

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE SETTORE

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica			Introduzione nuovi istituti previsti dalla nuova normativa in materia di armonizzazione dei bilanci pubblici									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione												
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		m			Complessità		a				
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		135		Relativo			#RIF!		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
a) Predisposizione documento unico di programmazione (DUP)						Elaborazione nei termini di legge						
b) Supportare costantemente i Responsabili di Servizio nella fase di introduzione del nuovo sistema di contabilità armonizzata						Assistenza nella redazione degli atti e invio di circolare interne						
c) Predisposizione proposte di nuovo regolamento comunale di contabilità						Elaborazione proposta regolamentare conforme alle previsioni di cui al D.Lgs. 118/2001						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a										X		
b				X	X	X	X	X	X	X	X	X
c											X	
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione			Note		
tutte	Responsabile di servizio						70%					
tutte	Personale in servizio di ruolo						30%					

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Estinzione anticipata mutui in ammortamento								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Riduzione delle spese per rimborso di prestiti contratti in anni pregressi mediante utilizzo dell'avanzo libero di amministrazione per l'esercizio 2014 evitando effetti sui saldi finanziari rilevanti ai fini del patto di stabilità interno.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa			
		Importanza		m			Complessità		m			
		Impatto esterno		m			Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		81		Relativo			#RIF!	
Indicatori di risultato												
Descrizione								Valore atteso				
Elaborare proposte di estinzione anticipata di mutui e prestiti in ammortamento								presentazione piano di estinzione alla giunta comunale				
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a											x	
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione		Note		
tutte	Responsabile di servizio							80%				
tutte	Personale in servizio di ruolo							20%				

Obiettivo n. 3												
Obiettivo: descrizione sintetica				Riduzione carico tributario e tariffario								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				L'obiettivo è finalizzato allo studio delle possibilità di riduzione dell'attuale imposizione comunale (IMU, Tasi, Irpef comunale, ecc.) per il biennio 2016/2017 con contestuale individuazione dei mezzi di copertura in termini di entrate alternative o di minori spese.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			#RIF!	
Indicatori di risultato												
Descrizione							Valore atteso					
Presentare uno studio contenente le ipotesi possibili di riduzione progressiva delle imposte comunali per il biennio 2016/2017							elaborare proposte alla Giunta comunale					
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabile di servizio						80%					
tutte	Personale in servizio di ruolo						20%					