

**OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Obiettivo n. 1														
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>				1. Attuazione programma del fabbisogno del personale 2016/2018 e obblighi di gestione associata di funzioni										
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>				L'obiettivo è quello di monitorare costantemente la spesa del personale e le facoltà assunzionali consentite dalla vigente normativa finanziaria dello Stato per il triennio 2016/2018. Formulare proposte finalizzate organizzative per l'attuazione della legge regionale n. 2/2016 e per la gestione associata di funzioni e servizi mediante l'Unione dei Comuni del Sarrabus.										
Pesatura Obiettivo														
Attori		Amministratori				Responsabili								
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa							
	Importanza		a		Complessità		m							
	Impatto esterno		m		Realizzabilità		m							
Totale peso Obiettivo				Assoluto		135		Relativo		37,50				
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)														
Descrizione							Valore atteso							
a) Monitoraggio spese personale							Verifica mensile andamento spesa complessiva, spesa per il personale flessibile ed il trattamento accessorio							
b) Attuazione piano assunzionale 2016/2018							Espletare procedure selettive, concorsuali e di reclutamento del personale nei termini e modalità previste							
c) Proposte organizzative per la gestione centralizzata degli acquisti e per lo svolgimento in forma associata dei servizi socio-assistenziali							Predisporre ipotesi di riassetto organizzativo e dell'organico comunale entro il 31.10.2016							
Tempi di realizzazione														
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre		
a							X	X	X	X	X	X		
b												X		
c										X				
d														
e														
f														
g														
Personale coinvolto														
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione			Note				
tutte	Responsabile del servizio						40%							
a) e b)	Istruttore contabile						20%							
b) e c)	Istruttore amministrativo						40%							

Obiettivo n. 2												
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>			Controllo società partecipate									
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>			Assicurare il rispetto degli obiettivi gestionali assegnati alle società partecipate e obblighi di razionalizzazione delle partecipazioni e delle spese di funzionamento									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		a				
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m				
<b>Totale peso Obiettivo</b>			<b>Assoluto</b>		<b>225</b>		<b>Relativo</b>			<b>62,50</b>		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
Verificare trimestralmente il rispetto degli standards quali-quantitativi definiti nei contratti di servizio e degli obblighi di contenimento spese di funzionamento Villasimius srl						Conseguire obiettivi gestionali stabiliti dall'Amministrazione e obblighi di finanza pubblica						
Attuazione interventi di razionalizzazione delle partecipazioni e delle società partecipate previsti dalla vigente normativa						Garantire il rispetto delle disposizioni di legge in materia di società partecipate						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a										X		
b												X
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
tutte	Responsabile di Servizio					60%						
tutte	Istruttore amministrativo					30%						
tutte	Istruttore contabile					10%						