

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 1												
Obiettivo: descrizione sintetica				Attuazione programma del fabbisogno del personale 2017/2019								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				L'obiettivo è quello di attuare il piano assunzionale approvato dalla Giunta Comunale monitorando costantemente il rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di spesa del personale nonché proporre una ridefinizione degli incarichi di posizione organizzativa nel rispetto dei principi di professionalità e di rotazione.								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa			
		Importanza		a			Complessità		m			
		Impatto esterno		a			Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		225		Relativo			37,50	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione							Valore atteso					
a) Attuazione piano assunzionale 2017/2019							Espletare procedure selettive e concorsuali per il reclutamento del personale nei termini e modalità previste					
b) Monitoraggio spese personale							Verifica bimestrale andamento spesa complessiva, spesa per il personale flessibile ed il trattamento accessorio					
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a				X	X	X	X	X	X	X	X	X
b				X		X		X		X		X
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabile del servizio						40%					
a) e b)	Istruttore contabile						20%					
b) e c)	Istruttore amministrativo						40%					

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica				Controllo società partecipate								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Assicurare la prosecuzione dell'attività della società in house Villasimius srl e il rispetto degli obblighi di razionalizzazione delle partecipazioni e delle spese di funzionamento								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa			
		Importanza		a			Complessità		a			
		Impatto esterno		a			Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		375		Relativo			62,50	
Indicatori di risultato												
Descrizione							Valore atteso					
Assicurare rispetto obblighi di contenimento spese di funzionamento e curare iscrizione elenco ANAC delle società in house spese di funzionamento Villasimius srl							Rispettare le vigenti disposizioni normative in materia					
Redigere proposta di piano di razionalizzazione delle società partecipate previsto dal DLgs. 175/2016							Presentare proposta di piano al Consiglio Comunale entro il 20 settembre 2017					
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a						x						x
b									x			
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabile di Servizio						60%					
tutte	Istruttore amministrativo						30%					
tutte	Istruttore contabile						10%					