

# **COMUNE DI VILLASIMIUS**

*Provincia Sud Sardegna*

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – parte normativa ed economica 2019/2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

# PARTE I: La relazione illustrativa

## I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa – parte normativa: 27/06/2019 Preintesa – parte economica: 12/08/2019 Contratto - parte normativa ed economica: 02/10/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Triennio 2019/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Dott. Angelo Steri – Segretario Comunale Componenti: Dott. Marco Dazzi – Responsabile Servizio Finanziario Dott. Vanni Boni – Responsabile Servizio Affari Generali <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI <b>R.S.U.:</b> Gianluca Porru, Remo Ghiani, Gianluca Secci, Tiziana Utzeri <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa normativa:</b> UIL FPL - CSA <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa economica:</b> CSA <b>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</b> CSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		La contrattazione ha avuto ad oggetto la disciplina degli aspetti giuridico-normativi e il riparto delle risorse decentrate per il triennio 2019/2021.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI – verbale revisore contabile n. 28 del 13/09/2019
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. .....//.....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>La Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione / Piano della Performance 2019/2021 con deliberazione n. 43 del 10/04/2019.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per prevenzione della corruzione e la trasparenza? <b>L'Amministrazione ha approvato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021 con delibera G.C. n. 15 del 31.01.2019.</b>
Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013? <b>Si, sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione nella sezione del sito internet denominata "Amministrazione trasparente" disciplinati dal D.Lgs. n. 33/2013.</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione sulla performance per l'anno 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 5 del 04.06.2019 e approvata con delibera G.C. n. 111 del 06.06.2019.</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## I.2 -Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo normativo di riferimento disciplina i criteri e le modalità per l'attribuzione delle risorse decentrate nel triennio 2019/2021 relativamente ai seguenti istituti:

1. progressioni economiche orizzontali;
2. indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)
3. indennità per specifiche e particolarità responsabilità;
4. incentivi spettanti in base a specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, recupero evasione tributaria, ecc.);
5. performance dipendenti e retribuzione di risultato;
6. indennità di servizio esterno e di funzione per il personale della polizia locale.

L'accordo normativo regola, altresì, gli istituti correlati all'orario di lavoro (turno, reperibilità, banca delle ore, ecc.) e contiene discipline per particolari categorie di lavoratori (personale comandato e distaccato, a tempo parziale, a tempo determinato, con contratto di somministrazione, telelavoro) nonché disposizioni sul diritto di sciopero e i servizi essenziali.

L'accordo economico siglato contiene la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2019/2021 in coerenza con l'accordo normativo siglato tra le parti.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata integrativa vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### - **INDENNITA' / PREMI:**

##### **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE E DI FUNZIONE DELLA POLIZIA LOCALE**

- riferimento alla norma del CCNL: articoli 56-sexies e 70-quinquies CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articoli 11, 12 e 22
- criteri di attribuzione: le indennità sono graduate in rapporto alla complessità delle funzioni svolte ed alle conseguenti responsabilità del personale e attribuite previa formale incarico conferito dal Responsabile di Servizio.

##### **INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO:**

- riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 10

##### **A) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI**

- criteri di attribuzione: l'indennità è parametrata a n. 2 classi di importo medio mensile di valori maneggiati:
  - a) € 1,00 giornaliera per chi maneggia valori annuali sino a € 5.000,00
  - b) € 1,50 giornaliera per chi maneggia valori annuali oltre a € 5.000,00

##### **B) INDENNITA' DI RISCHIO**

- criteri di attribuzione: l'attribuzione è rapportata al periodo di effettiva esposizione a situazioni di rischio attestate dal responsabile di Servizio cui il dipendente è assegnato
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare i lavoratori che devono svolgere attività di interesse generale dannose per la propria salute ed incolumità.
- importo: €. 1,15 giornalieri

##### **C) INDENNITA' DI DISAGIO**

- criteri di attribuzione: l'attribuzione è dovuta per lo svolgimento di compiti e attività in condizioni di particolare disagio specificamente individuate nel CCDI.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare i lavoratori che svolgono attività disagiate non ricomprese tra alle ordinarie prestazioni di lavoro al fine di garantire la migliore funzionalità degli uffici e dei servizi all'utenza.
- importo: €. 1,00 giornalieri

#### COMPENSI PER PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE / RETRIBUZIONE DI RISULTATO (PERFORMANCE)

- riferimento alla norma del CCNL: art. 68 e 69 CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articoli 17 e 18
- criteri di attribuzione: l'attribuzione ha luogo previa misurazione e valutazione annuale dell'attività svolta
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi già in essere e l'avvio di nuove attività/iniziativa in favore della comunità locale.
- importo: il premio massimo di produttività è determinato in base alla categoria giuridica di appartenenza del personale sub apicale ovvero all'indennità di posizione attribuita al personale titolare di P.O..

#### INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

- riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies CCNL 21/4/1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21
- criteri di attribuzione: svolgimento in modo continuativo di servizi di vigilanza su strada
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare costantemente il servizio di vigilanza esterna al fine di migliorare le condizioni di sicurezza della circolazione veicolare e pedonale.
- importo: € 1,15 giornaliero

#### INDENNITÀ PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO – NOTTURNO – FESTIVO/NOTTURNO

- riferimento alla norma del CCNL, criteri di attribuzione e importi: art. 24 Code Contrattuali 14/9/2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 25
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le prestazioni lavorative in giornate festive o feriali non lavorative richieste per ragioni di salute e sicurezza pubblica al personale (es. necroforo, addetti impianto di depurazione, agenti di P.L. in assenza di turnazione)

#### INDENNITÀ DI TURNO

- riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 25
- criteri di attribuzione e importi: art. 23, comma 5 CCNL 14/9/2000
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire l'operatività del servizio di vigilanza per almeno 10 ore giornaliero.

#### INDENNITÀ DI PRONTA REPERIBILITÀ

- riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 24
- criteri di attribuzione e importi: l'attribuzione è correlata all'orario di disponibilità nei servizi di pronto intervento richiesto dal dipendente secondo le modalità disciplinate dal CCNL.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio di pronta reperibilità del personale addetto ai servizi tecnologici, necroscopici, demografici e di depurazione nei giorni festivi e feriali non lavorativi.

#### - ALTRE DESTINAZIONI:

##### INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

- riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 15
- criterio di remunerazione: l'attribuzione degli incentivi avviene, in conformità ai principi stabiliti dalla vigente normativa, secondo una graduazione commisurata ai diversi livelli di responsabilità assunti dal personale dell'ente, al valore ed alla complessità del lavoro stabilita in CCDI e recepiti in apposito regolamento comunale.
- descrizione e finalità da perseguire: incentivi previsti dall'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 nell'intento di perseguire la più corretta e puntuale esecuzione di opere e lavori pubblici e nel contempo di premiare i dipendenti coinvolti nei procedimenti di affidamento e realizzazione degli stessi.

##### INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA

- riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 15
- criteri di remunerazione: l'attribuzione degli incentivi avviene, in conformità ai principi stabiliti dalla vigente normativa, ai criteri e modalità pattuiti in CCDI e recepiti in appositi regolamenti comunali.
- descrizione e finalità da perseguire: incentivare l'attività dell'ufficio tributi volta al contrasto dell'evasione ICI, IMU e TARI e, in generale di tutti i tributi comunali, al fine di garantire adeguate entrate di bilancio e l'equità fiscale dei cittadini.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

////

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità disciplinate dagli articoli da 19 a 24 del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e i servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 24.03.2017 nonché con la metodologia di valutazione della *performance* adottata dall'Unione dei Comuni del Sarrabus, titolare della specifica funzione, e recepita con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 04.04.2019.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Nell'articolato contrattuale è prevista l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali secondo criteri generali di natura selettiva definiti nell'allegato "A" del CCDI normativo.

Il contratto integrativo economico destina somme a nuove progressioni economiche orizzontali nelle annualità 2019, 2020 e 2021.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un miglioramento ed un incremento dei servizi erogati all'utenza.

A tal fine, in coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP) – 2019/2021 e con gli strumenti di programmazione settoriale dell'ente, l'Ente ha approvato un Piano Esecutivo di Gestione (PEG) / Piano della Performance (PP) per l'attribuzione degli obiettivi gestionali ai funzionari responsabili di servizio, i quali poi devono assegnare ai propri collaboratori un piano di attività individuale. E' previsto un monitoraggio periodico sullo stato di attuazione degli obiettivi gestionali e, a conclusione dell'esercizio, una misurazione e valutazione della performance avvalendosi di un nucleo di valutazione costituito in forma collegiale dal Segretario comunale e da due componenti esperti nella valutazione del personale individuati dall'Unione dei Comuni del Sarrabus.

I criteri di determinazione e di erogazione dei premi connessi legati alla performance individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano Esecutivo di Gestione.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

voce non presente.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per il triennio 2019/2021, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 120 in data 05.08.2019, in applicazione alle regole normative e contrattuali vigenti nonché previo parere favorevole espresso dall'organo di revisione contabile con verbale n. 25 del 30.07.2019. L'importo è così riassunto:

Composizione fondo	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Risorse stabili	€ 130.514,61	€ 132.695,49	€ 132.695,49
Risorse variabili	€ 87.033,34	€ 18.645,91	€ 17.865,29
TOTALE	€ 217.547,95	€ 151.341,40	€ 150.560,78

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/18)	€ 124.486,38	€ 124.486,38	€ 124.486,38

- Incrementi stabili esplicitamente previsti in sede di Ccnl

Si tratta di incrementi contrattuali previsti dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> - Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -	€ -	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)</b> - Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (a valere dall'anno 2019)	€ 4.409,60	€ 4.409,60	€ 4.409,60
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)</b> - Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	€ 1.427,53	€ 1.427,53	€ 1.427,53
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)</b> - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 191,10	€ 2.371,98	€ 2.371,98
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)</b> - Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -	€ -	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 - lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 - lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -	€ -	€ -
<b>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)</b> - Riduzione stabile dello straordinario.	€ -	€ -	€ -

<b>Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)</b> Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	€ 6.028,23	€ 8.209,11	€ 8.209,11

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che alimentano il fondo per l'anno 2019/2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono così determinate:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Economie da contratti di sponsorizzazioni e accordi di collaborazione con soggetti pubblici e privati (art. 43 legge n. 449/1997) - art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/05/2018	€ 650,00	€ 650,00	€ 650,00
Recupero evasione tributaria (art. 3, c. 57, L.662/1996, art. 59, c.1, lett. p, d.lgs. 446/1997, art. 1, c. 1091, L.145/2018) - art. 67, comma 3, lett. c) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Contributo regionale per l'incentivazione del personale degli enti locali (L.R. 19/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018	€ 8.991,89	€ 8.991,89	€ 8.991,89
Frazione rita anno precedente relativa alle mensilità residue dopo la cessazione dal servizio - art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Messi notificatori (art. 54, ccnl 14.9.2000) - art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00
Integrazione facoltativa pari all'1,2% del monte salari 1997 - art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 ccnl 21/05/2018	€ 8.123,40	€ 8.123,40	€ 8.123,40
Eventuali risorse stanziare per conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance - art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), art. 56-quater, comma 1, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 3.250,00	€ 0,00	€ 0,00
Integrazione per trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di processi associativi, delega e trasferimento funzioni limitatamente ai mesi residui dell'anno in cui avviene il trasferimento - art. 67, comma 3, lettera k) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Economie fondo anno precedente - art. 68, comma 1 ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Economie fondo straordinario anno precedente (art. 14 ccnl01/04/1999) - art. 67, comma 3, lettera e) ccnl 21/05/2018	€ 1.901,10	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016) - art. 67, comma 3, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 64.016,95	€ 0,00	€ 0,00
Compensi Istat - art. 67, comma 3, lett. c), ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quote di risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011) - art. 67, comma 3, lettera b) ccnl21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	€ 87.033,34	€ 18.645,91	€ 17.865,29

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	€ -	€ -	€ -
Altre decurtazioni	€ -	€ -	€ -
<b>Totale riduzioni</b>	€ -	€ -	€ -

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Risorse stabili	€ 130.514,61	€ 132.695,49	€ 132.695,49
Risorse variabili	€ 87.033,34	€ 18.645,91	€ 17.865,29
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	€ 217.547,95	€ 151.341,40	€ 150.560,78
Decurtazioni effettuate	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DESTINATE PER L'ANNO 2018</b>	€ 217.547,95	€ 151.341,40	€ 150.560,78

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dai precedenti contratti oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 29.500,00	€. 30.000,00	€. 30.000,00
Progressioni orizzontali storiche e inquadramento ex led	€. 32.647,04	€. 32.647,04	€. 32.647,04
Riclassificazione personale dell'ex I e II qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	/	/	/
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05/10/2001)	/	/	/
Altro	/	/	/
<b>TOTALE</b>	<b>€. 62.147,04</b>	<b>€. 62.647,04</b>	<b>€. 62.647,04</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Progressioni orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)	€. 21.352,96	€. 27.607,96	€. 30.952,96
Indennità di turno e per lavoro festivo, notturno e notturno/festivo (art. 23 CCNL 21.05.2018, art. 24 CCNL 14/09/1999)	€. 25.000,00	€. 25.000,00	€. 25.000,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	€. 13.500,00	€. 12.000,00	€. 12.000,00
Indennità condizioni di lavoro per rischio, disagio, maneggio valori (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€. 4.000,00	€. 4.000,00	€. 4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	€. 2.150,00	€. 1.200,00	€. 1.200,00
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€. 1.000,00	€. 3.800,00	€. 3.800,00
Compensi produttività / performance (art. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21/05/2018)	€. 24.281,00	€. 14.986,40	€. 10.860,78
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	€. 64.016,95	/	/
Compensi per notifiche (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€. 100,00	€. 100,00	€. 100,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 155.400,91</b>	<b>€. 88.694,36</b>	<b>€. 87.913,74</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Totale somme non regolate esplicitamente dal CCDI (totale della sezione I)	€. 62.147,04	€. 62.647,04	€. 62.647,04
Totale destinazioni specificamente regolate dal CCDI (totale della sezione II)	€. 155.400,91	€. 88.694,36	€. 87.913,74
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€. -	€. -	€. -
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> <i>(N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Parte II, Modulo I, Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione)</i>	<b>€ 217.547,95</b>	<b>€ 151.341,40</b>	<b>€ 150.560,78</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nelle annualità 2019, 2020 e 2021 le risorse stabili ammontano rispettivamente a € 130.514,61, € 132.695,49 e € 132.695,49 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 83.500,00 nel 2019, € 90.255,00 nel 2020 e € 93.600,00 nel 2021 con un saldo di parte stabile pari a € 47.014,61 nel 2019, € 42.440,49 nel 2020 e € 39.095,49 nel 2021. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Si attesta che i compensi legati alla produttività/performance verranno erogati in base alla metodologia valutazione della performance adottato dall'ente e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nell'art. 17 del CCDI normativo in conformità al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà infatti solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato e certificato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'attribuzione di progressioni orizzontali ha luogo secondo i criteri generali contenuti nell'allegato "A" al CCDI normativo da recepire e sviluppare in dettaglio nel regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017).**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2019	Fondo anno 2016	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 88.826,76	€ 88.826,76	€ 0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 10.358,25	€ 10.358,25	€ 0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 7.737,60	€ 7.737,60	€ 0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 10.803,90	€ 10.803,90	€ 0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 8.062,19	€ 7.106,70	+ € 955,49
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.072,55	€ 6.072,55	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 6.395,87	€ 6.395,87	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE (A)</b>	<b>€ 138.257,12</b>	<b>€ 137.301,63</b>	<b>+ € 955,49</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010).			
Decurtazione per riduzione personale in servizio.	€ 5.571,67	€ 5.471,67	€ 100,00

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	€ 2.475,39	€ 2.475,39	€ 0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	€ 5.519,16	€ 3.942,25	€ 1.576,91
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	€ 204,52	€ 204,52	€ 0,00
<b>TOTALE decurtazioni (B)</b>	<b>€ 13.770,74</b>	<b>€ 12.093,83</b>	<b>- € 1.676,91</b>
<b>Totale consolidato anno 2017 (A-B)</b>	<b>€ 124.486,38</b>	-	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) - Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (a valere dall'anno 2019)	€ 4.409,60	-	+ € 4.409,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) - Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	€ 1.427,53	-	+ € 1.427,53
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 191,10	-	+ € 191,10
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 130.514,61</b>	<b>€ 125.207,80</b>	<b>+ € 5.306,81</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Economie da contratti di sponsorizzazioni e accordi di collaborazione con soggetti pubblici e privati (art. 43 legge n. 449/1997) - art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/05/2018	€ 650,00	€ 2.000,00	- € 1.350,00
Recupero evasione tributi (art. 3, c. 57, L.662/1996, art. 59, c.1, lett. p, d.lgs. 446/1997, art. 1, c. 1091, L.145/2018) - art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 5.000,00	- € 5.000,00
Contributo regionale per l'incentivazione del personale degli enti locali (l.r. 19/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018	€ 8.991,89	€ 8.991,89	€ 0,00
Frazione ria anno precedente relativa alle mensilità residue dopo la cessazione dal servizio - art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Messi notificatori (art. 54, ccnl 14.9.2000) - art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018	€ 100,00	€ 100,00	€ 0,00
Integrazione facoltativa pari all'1,2% del monte salari 1997 - art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 ccnl 21/05/2018	€ 8.123,40	€ 8.123,40	€ 0,00
Eventuali risorse stanziare per conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance - art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), art. 56-quater, comma 1, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 3.250,00	€ 0,00	+ € 3.250,00
Integrazione per trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di processi associativi, delega e trasferimento funzioni limitatamente ai mesi residui dell'anno in cui avviene il trasferimento - art. 67, comma 3, lettera k) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Economie fondo anno precedente - art. 68, comma 1 ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 1.511,49	- € 1.511,49
Economie fondo straordinario anno precedente (art. 14 ccnl 01/04/1999) - art. 67, comma 3, lettera e) ccnl 21/05/2018	€ 1.901,10	€ 4.224,99	- € 2.323,89
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016) - art. 67, comma 3, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 64.016,95	€ 40.000,00	+ € 24.016,95
Compensi Istat - art. 67, comma 3, lett. c), ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quote di risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011) - art. 67, comma 3, lettera b) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 13.468,67	- € 13.468,67
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 87.033,34</b>	<b>€ 81.897,04</b>	<b>+ € 5.136,30</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse stabili	€ 130.514,61	€ 125.207,80	+ € 5.306,81
Risorse variabili	€ 87.033,34	€ 81.897,04	+ € 5.136,30
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 217.547,95</b>	<b>€ 207.104,84</b>	<b>+ € 10.443,11</b>
Recupero risorse ai sensi dell'art. 4 D.L. n. 16/2014	-	- € 13.468,67	€ 13.468,67
<b>Totale risorse decentrate da ripartire</b>	<b>€ 217.547,95</b>	<b>€ 193.636,17</b>	<b>€ 23.911,78</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2019	Fondo anno 2016	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 29.500,00	€ 27.185,94	+ € 2.314,06
Progressioni orizzontali storiche e quote ex led (art. 17. co. 2, lett. b) CCNL 1/4/1999)	€ 32.647,04	€ 34.365,96	- € 1.718,92
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>62.147,04</b>	<b>€ 61.551,90</b>	<b>- € 595,14</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Nuove progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999 - art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 21.352,96	€ 0,00	+ € 21.352,96
Indennità di turno e per lavoro festivo, notturno e notturno/festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999 - art. 24 CCNL 14.09.1999 - art. 23 CCNL 21.05.2018)	€ 25.000,00	€ 22.920,00	+ € 2.080,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999 - art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 13.500,00	€ 11.200,00	+ € 2.300,00
Indennità condizioni di lavoro per rischio, disagio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) ed e), CCNL 01/04/1999 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 4.000,00	€ 3.947,50	+ € 52,50
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettere f) e i), CCNL 01/04/2000 - art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.150,00	€ 3.200,00	- € 1.050,00
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 56-quinquies CCNL 14/09/2000)	€ 1.000,00	€ 0,00	+ € 1.000,00
Compensi produttività / performance (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999 - art. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21.05.2018)	€ 24.281,00	€ 45.716,77	- € 21.435,77
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999 - art. 68, comma 2, lettera g) CCNL 21.05.2018)	€ 64.016,95	€ 45.000,00	+ € 19.016,95
Compensi per notifiche (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 100,00	€ 100,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 155.400,91</b>	<b>€ 132.084,27</b>	<b>€ 23.316,64</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	/	/	/
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	/	/	/
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 62.147,04	€ 61.551,90	€ 595,14
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 155.400,91	€ 132.084,27	€ 23.316,64
(Eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 217.547,95</b>	<b>€ 193.636,17</b>	<b>€ 24.011,78</b>

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del fondo risorse decentrate dell'anno 2016, pari a € 145.792,77, risulta rispettato in quanto il maggiore importo del fondo costituito è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto: economie del fondo straordinario dell'anno precedente, incrementi previsti dalla CCNL 21.05.2018 ed incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (Deliberazione Corte dei Conti Sezioni Autonomie n. 9/2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura sull'impegno assunto con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 120/2019 a valere sul Bilancio previsionale 2019/2021 come segue:

- € **217.547,95** con imputazione sui seguenti dell'annualità 2019:

- Capitolo 290.1 CO 01.02-1.01.01.01.000 € 8.991,89 (incentivi quota RAS)
- Capitolo 540 CO 01.06-1.01.01.01.000 € 64.016,95 (incentivi funzioni tecniche)
- Capitolo 1176 CO 03.01-1.01.01.01.000 €. 3.250,00 (potenziamento servizi controllo)
- Capitolo 8621 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 131.264,61 (PEO, indennità e performance)
- Capitolo 8621.1 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 8.123,40 (integrazione 1,2% monte salari)
- Capitolo 8621 RR.PP. 2018 01.10-1.01.01.01.000 € 1.901,10 (economie anno precedente)

- € **151.341,40** con imputazione sui seguenti dell'annualità 2020:

- Capitolo 290.1 CO 01.02-1.01.01.01.000 € 8.991,89 (incentivi quota RAS)
- Capitolo 1176 CO 03.01-1.01.01.01.000 €. 3.250,00 (potenziamento servizi controllo)
- Capitolo 8621 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 130.976,11 (PEO, indennità e performance)
- Capitolo 8621.1 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 8.123,40 (integrazione 1,2% monte salari)

- € **150.560,78** con imputazione sui seguenti dell'annualità 2021:

- Capitolo 290.1 CO 01.02-1.01.01.01.000 € 8.991,89 (incentivi quota RAS)
- Capitolo 1176 CO 03.01-1.01.01.01.000 €. 3.250,00 (potenziamento servizi controllo)
- Capitolo 8621 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 130.195,49 (PEO, indennità e performance)
- Capitolo 8621.1 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 8.123,40 (integrazione 1,2% monte salari)

Il Responsabile  
del Servizio AA.II. e Personale  
*f.to Dott. Angelo Steri*

Il Responsabile  
del Servizio Finanziario  
*f.to dott. Marco Dazzi*