

COMUNE DI VILLASIMIUS

Provincia Sud Sardegna

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – parte economica per l'anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: 26/11/2018 Contratto: 19/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente, Dott. Angelo Steri – Segretario Comunale</p> <p>Componenti: D.ssa Valeria Masala – Responsabile Servizio Gestione e Assetto del Territorio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.: Signori Gianluca Porru, Remo Ghiani, Gianluca Secci, Tiziana Utzeri</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: UIL FPL - FP CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La contrattazione ha avuto ad oggetto il riparto delle risorse decentrate per l'anno 2018 secondo le previsioni del contratto decentrato integrativo – parte normativa 2016/2018 stipulato in data 19.12.2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI – verbale revisore contabile n. 18 del 04.12.2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.//.....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? La Giunta Comunale ha approvato il PEG per 2017/2018 con deliberazione n. 44 del 29/03/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per prevenzione della corruzione e la trasparenza? L'Amministrazione ha approvato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020 con delibera G.C. n. 13 del 29.03.2018.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013? Si, ha assolto agli obblighi di pubblicazione nella sezione del sito internet denominata "Amministrazione trasparente" disciplinati dal D.Lgs. n. 33/2013.		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla performance per l'anno 2017 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 6 del 07.06.2018 e approvata con delibera G.C. n. 87 del 07.06.2018.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo normativo di riferimento disciplina le modalità di determinazione e attribuzione delle risorse decentrate per il triennio 2016/2018 relativamente alle seguenti finalità:

1. performance individuale e organizzativa;
2. indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, lavoro festivo e notturno;
3. specifiche e particolarità responsabilità del personale;
4. incentivi di cui all'art. 15, c. 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (funzioni tecniche e recupero ICI);
5. disposizioni per compensi per notifiche.

L'accordo economico siglato contiene la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata integrativa vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA' PER SPECIFICHE E PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettere i) e f) CCNL 1/4/1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articoli 17 e 18
- criteri di attribuzione: art. 36 CCNL 22/1/2004 e successive modifiche e integrazioni

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/9/2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16
- criteri di attribuzione: l'indennità è parametrata a n. 3 classi di importo medio mensile di valori maneggiati
 - a) € 0,52 giornaliero per chi maneggia valori annuali sino ad € 3.000,00
 - b) € 1,00 giornaliero per chi maneggia valori annuali da € 3.001,00 sino a € 8.000,00
 - c) € 1,50 giornaliero per chi maneggia valori oltre € 8.000,00

INDENNITA' DI PRONTA REPERIBILITA'

- riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16
- criteri di attribuzione: l'attribuzione è correlata all'orario di disponibilità al pronto intervento garantito dal dipendente secondo le modalità disciplinate dal CCNL.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio di pronta reperibilità nei giorni festivi e non lavorativi per i servizi tecnologici, necroscopici, demografici e impianto depurazione.

INDENNITA' DI RISCHIO

- riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14
- criteri di attribuzione: l'attribuzione è rapportata al periodo di effettiva esposizione al rischio attestato dal responsabile di Servizio cui il dipendente è assegnato
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare i lavoratori che svolgono attività dannose per la propria salute ed incolumità.

INDENNITA' DI DISAGIO

- riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera e), CCNL 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 15
- criteri di attribuzione: l'attribuzione è rapportata al periodo di effettiva esposizione al rischio attestato dal responsabile di Servizio cui il dipendente è assegnato
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare i lavoratori che svolgono attività comportanti situazioni di disagio non ascrivibile allo specifico professionale di appartenenza.

INDENNITA' PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 commi 1 e 5 Code Contrattuali 14/9/2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16
- criteri di attribuzione: art. 24 Code Contrattuali 14/9/2000
- che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le prestazioni lavorative in giornate festive richieste per ragioni di salute e sicurezza pubblica al necroforo, al personale dell'impianto di depurazione ed agli agenti di P.L. in assenza di turnazione

INDENNITA' DI TURNO

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1/4/1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16
- criteri di attribuzione: art. 22 CCNL 14/9/2000
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: continuità del servizio di vigilanza.

COMPENSI PER PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE / PERFORMANCE

- descrizione: individuazione del premio massimo di produttività individuale
- riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articoli 9-10
- criteri di attribuzione: l'attribuzione ha luogo previa misurazione e valutazione annuale dell'attività svolta
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi già in essere e l'avvio di nuove attività/iniziativa in favore della comunità locale.

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

- descrizione e finalità da perseguire: incentivi previsti dall'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 nell'intento di perseguire la più corretta e puntuale esecuzione di opere e lavori pubblici e nel contempo di premiare i dipendenti coinvolti nei procedimenti di affidamento e realizzazione degli stessi
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 20;
- criterio di remunerazione: l'attribuzione degli incentivi avviene, in conformità ai principi stabiliti dalla vigente normativa, secondo una graduazione commisurata ai diversi livelli di responsabilità assunti dal personale dell'ente, al valore ed alla complessità del lavoro.

RECUPERO ICI

- descrizione e criteri di remunerazione: incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lett. g) per recupero evasione ICI del CCNL 01.04.1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 20

c) Gli effetti abrogativi impliciti

////.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità disciplinate dagli articoli da 19 a 24 del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e i servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 24.03.2017) nonché con la metodologia di valutazione della *performance* (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 22.01.2015).

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Nell'articolato contrattuale è prevista l'attribuzione delle progressione economiche secondo criteri generali di natura selettiva da definire in modo puntuale con separato accordo.

Il contratto integrativo economico per l'anno 2018 non destina somme a nuove progressioni economiche orizzontali.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un miglioramento dei servizi erogati all'utenza ed un incremento dell'esercizio associato di funzioni, compiti e attività trasferiti dai Comuni associati.

A tal fine, l'Ente ha definito nel Documento unico di Programmazione gli obiettivi di livello generale e si è dotato di un Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance per l'attribuzione degli obiettivi gestionali ai funzionari responsabili di servizio i quali, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'ente, assegnano ai propri collaboratori un piano di attività annuale o periodico. E' previsto un monitoraggio periodico sullo stato di attuazione degli obiettivi gestionali e, a conclusione dell'esercizio, una misurazione e valutazione della performance avvalendosi di un nucleo di valutazione costituito in forma monocratica da un esperto di livello nazionale.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

voce non presente.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 80 in data 09.08.2018, successivamente modificata con determina S.A.II.P. n. 96 del 05.11.2018 e n. 108 del 26.11.2018, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 126.105,01
Risorse variabili	€ 74.124,79
TOTALE	€ 200.229,80

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 124.486,38

- Incrementi stabili esplicitamente previsti in sede di Ccnl

Si tratta di incrementi contrattuali previsti dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (a valere dall'anno 2019)	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	€ 1.427,53
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 191,10
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€
TOTALE	€ 1.618,63

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono così determinate:

Descrizione	Importo
Economie da contratti di sponsorizzazioni e accordi di collaborazione con soggetti pubblici e privati (art. 43 legge n. 449/1997) - art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/05/2018	€ 2.000,00
Recupero evasione icipi (art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p, d.lgs. 446/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018	€ 3.000,00
Contributo regionale per l'incentivazione del personale degli enti locali (l.r. 19/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018	€ 8.991,89
Frazione rita anno precedente relativa alle mensilita' residue dopo la cessazione dal servizio - art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018	€ 0,00
Messi notificatori (art. 54, ccnl 14.9.2000) - art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018	€ 100,00
Integrazione facoltativa pari all'1,2% del monte salari 1997 - art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 ccnl 21/05/2018	€ 8.123,40
Eventuali risorse stanziati per conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance - art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), art. 56-quater, comma 1, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 0,00
Integrazione per trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di processi associativi, delega e trasferimento funzioni limitatamente ai mesi residui dell'anno in cui avviene il trasferimento - art. 67, comma 3, lettera k) ccnl 21/05/2018	€ 0,00
Economie fondo anno precedente - art. 68, comma 1 ccnl 21/05/2018	€ 0,00
Economie fondo straordinario anno precedente (art. 14 ccnl01/04/1999) - art. 67, comma 3, lettera e) ccnl 21/05/2018	€ 723,03
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016) - art. 67, comma 3, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 51.186,47
Compensi Istat - art. 67, comma 3, lett. c), ccnl 21/05/2018	€ 0,00
Quote di risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011) - art. 67, comma 3, lettera b) ccnl21/05/2018	€ 0,00
TOTALE	€ 74.124,79

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
Decurtazione ex art. 23, comma 2 , D.Lgs. n. 75/2017	€ -
Altre decurtazioni	€ -
Totale riduzioni	€ -

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 126.105,01
Risorse variabili	€ 74.124,79
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 200.229,80
Decurtazioni effettuate	€ -
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 200.229,80
Piano recupero ex art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014	€ -
TOTALE RISORSE DECENTRATE DESTINATE PER L'ANNO 2018	€ 200.229,80

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dai precedenti contratti oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 28.220,69
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 31.906,56
Inquadramento ex led	€ 740,48
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro	
TOTALE	€ 60.867,73

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivi (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 42.321,19
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 2.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, URP, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 1.200,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 39.554,41
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 54.186,47
Compensi per notifiche (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 100,00
TOTALE	€ 139.362,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 60.867,73
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 139.362,07
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Parte I, Sezione IV del Modulo I - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione)	€ 200.229,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 126.105,01 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 60.867,73 con un saldo di parte stabile pari a €. 63.237,28. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base alla metodologia valutazione della performance adottato dall'ente e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nell'art. 11 del CCDI normativo sottoscritto per il triennio 2016/2018 in conformità al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà infatti solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato e certificato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per le annualità oggetto di contrattazione non è prevista l'attribuzione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017).

Tabella 1 – Costituzione del fondo (MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2018	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 88.826,76	€ 88.826,76	€. 0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 10.358,25	€ 10.358,25	€. 0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 7.737,60	€ 7.737,60	€. 0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 10.803,90	€ 10.803,90	€. 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 8.062,19	€ 7.106,70	€. 955,49
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.072,55	€ 6.072,55	€. 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 6.395,87	€ 6.395,87	€. 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE (A)	€ 138.257,12	€ 137.301,63	€ 955,49
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Decurtazione per riduzione personale in servizio	€ 5.471,67	€. 0,00	€. 0,00
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	€ 2.475,39	€. 2.475,39	€. 0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	€. 5.519,16	€. 3.942,25	€. 1.576,91
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	€ 204,52	€. 204,52	€. 0,00
TOTALE decurtazioni (B)	€ 13.670,74	€ 6.622,16	€ 1.576,91

Totale consolidato anno 2017 (A-B)	€ 124.486,38	-	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) - Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	€ 1.427,53	-	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 191,10	-	-
TOTALE RISORSE STABILI	€ 126.105,01	€ 130.679,47	- € 4.574,46
RISORSE VARIABILI			
Economie da contratti di sponsorizzazioni e accordi di collaborazione con soggetti pubblici e privati (art. 43 legge n. 449/1997) - art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/05/2018	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Recupero evasione ICI (art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p, d.lgs. 446/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018	€ 3.000,00	€ 5.000,00	- € 2.000,00
Contributo regionale per l'incentivazione del personale degli enti locali (l.r. 19/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018	€ 8.991,89	€ 8.991,89	€ 0,00
Frazione ria anno precedente relativa alle mensilità residue dopo la cessazione dal servizio - art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Messi notificatori (art. 54, ccnl 14.9.2000) - art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018	€ 100,00	€ 100,00	€ 0,00
Integrazione facoltativa pari all'1,2% del monte salari 1997 - art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 ccnl 21/05/2018	€ 8.123,40	€ 6.600,00	€ 1.523,40
Eventuali risorse stanziati per conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance - art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), art. 56-quater, comma 1, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Integrazione per trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di processi associativi, delega e trasferimento funzioni limitatamente ai mesi residui dell'anno in cui avviene il trasferimento - art. 67, comma 3, lettera k) ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Economie fondo anno precedente - art. 68, comma 1 ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 1.511,49	- € 1.511,49
Economie fondo straordinario anno precedente (art. 14 ccnl01/04/1999) - art. 67, comma 3, lettera e) ccnl 21/05/2018	€ 723,03	€ 4.224,99	- € 3.501,96
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016) - art. 67, comma 3, lettera c), ccnl 21/05/2018	€ 51.186,47	€ 40.000,00	€ 11.186,47
Compensi Istat - art. 67, comma 3, lett. c), ccnl 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quote di risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011) - art. 67, comma 3, lettera b) ccnl21/05/2018	€ 0,00	€ 13.468,67	- € 13.468,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 74.124,79	€ 81.897,04	- € 7.772,25
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse stabili	€ 126.105,01	€ 130.679,47	- € 4.574,46
Risorse variabili	€ 74.124,79	€ 81.897,04	- € 7.772,25
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	€ 200.229,80	€ 212.576,51	- € 12.346,71
Riduzione proporzionale per diminuzione n° dipendenti (art.1, co. 236 L. 208/2015)	-	- € 5.471,67	€ 5.471,67
Recupero risorse ai sensi dell'art. 4 D.L. n. 16/2014	-	- € 13.468,67	€ 13.468,67
Totale risorse decentrate da ripartire	€ 200.229,80	€ 193.636,17	€ 6.593,63

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 28.220,69	€ 27.185,94	- € 1.034,75
Progressioni orizzontali storiche e quote ex led (art. 17. co. 2, lett. b) CCNL 1/4/1999)	€ 32.647,04	€ 34.365,96	- € 1.718,92
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 60.867,73	€ 61.551,90	- € 684,17

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999)	€ 42.321,19	€ 38.067,50	€ 4.253,69
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 39.554,41	€ 45.716,77	- € 6.162,36
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 54.186,47	€ 45.000,00	€ 9.186,47
Compensi per notifiche (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 100,00	€ 100,00	€ 0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 139.362,07	€ 132.084,27	€ 7.277,80
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 60.867,73	€ 61.551,90	- € 684,17
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 139.362,07	€ 132.084,27	€ 7.277,80
(Eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 200.229,80	€ 193.636,17	€ 6.593,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del fondo risorse decentrate dell'anno 2016, pari a € 151.371,36, risulta rispettato in quanto il maggiore importo del fondo costituito per l'anno 2018 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto: economie del fondo straordinario dell'anno precedente, incrementi previsti dalla CCNL 21.05.2018 ed incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (Deliberazione Corte dei Conti Sezioni Autonomie n. 9/2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura sull'impegno assunto con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 108/2018 a valere sui seguenti capitoli del Bilancio previsionale 2018:

- Capitolo 290.1 CO 01.02-1.01.01.01.000 € 8.991,89 (incentivi quota RAS)
- Capitolo 540 CO 01.06-1.01.01.01.000 € 51.186,47 (incentivi funzioni tecniche)
- Capitolo 855 CO 01.04-1.01.01.01.000 € 3.000,00 (incentivi recupero ICI)

- Capitolo 8621 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 128.205,01 (PEO, indennità, performance)
- Capitolo 8621.1 CO 01.10-1.01.01.01.000 € 8.123,40 (integrazione 1,2% monte salari)
- Capitolo 8621 RR.PP. 2017 01.10-1.01.01.01.000 € 723,03 (economie)

Il Responsabile
del Servizio Finanziario
Dott. Angelo Steri