



COMUNE DI VILLASIMIUS
Provincia Sud Sardegna

Piazza Gramsci 9 - 09049 Villasimius

Tel. 070.79301

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE – PARTE ECONOMICA 2018**

—

L'anno 2018, il giorno __ del mese di dicembre alle ore 9,30, presso la sede municipale del Comune di Villasimius, regolarmente convocata, ha avuto luogo la riunione tra:

- 1) Il Comune di Villasimius,
rappresentato dal Dott. Angelo Steri dal Presidente della delegazione di parte pubblica;
- 2) La delegazione di parte sindacale:
 - Pudda Alessandra Valentina - UIL FP
- 3) La rappresentanza sindacale unitaria:
 - Utzeri Tiziana;
 - Ghiani Remo;
 - Secci Gianluca;
 - Porru Gianluca

L'incontro ha avuto ad oggetto la discussione e l'approvazione della preintesa del contratto decentrato integrativo - parte economica - del Comune di Villasimius per l'anno 2018, nel testo di seguito riportato.

Premesso che:

- ✓ è condivisa dalle parti l'esigenza di garantire un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale dell'accordo decentrato a contenuto economico, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- ✓ in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di aver avviato il giorno 05.11.2018 le trattative per la definizione del contratto decentrato integrativo triennale 2019-2021;
- ✓ sia necessario addivenire, entro la chiusura dell'esercizio, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2018, sulla base del CCDI normativo 2016/2018 stipulato in data 19.12.2016;
- ✓ con deliberazione G.M. n. 130 del 09.08.2018 sono stati approvati indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate – parte variabile anno 2018;
- ✓ con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 80 del 09.08.2018 veniva costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, successivamente modificata con determinazioni del Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 96 del 05.11.2018 e, da ultimo, n. 108 del 26.11.2018;
- ✓ in data 26.11.2018 è stato siglata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo - parte economica 2018;
- ✓ la Giunta comunale con deliberazione n. 191 del 06.12.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante pubblica alla stipula definitiva dell'accordo economico per l'anno 2018

Tutto ciò premesso, le parti:

1) prendono atto delle risorse finanziarie disponibili per l'annualità 2018, così come quantificate dal Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale con le determinazioni sopra citate e di seguito riportate:

Costituzione Fondo risorse decentrate - anno 2018
(approvata con determinazioni del Servizio AA.II e Personale n. 108/2018)

DESCRIZIONE	2018
Risorse stabili	
NUOVO IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	124.486,38
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO - art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018	191,10
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE EX ART. 2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001 - art. 67, comma 2, lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00
INCREMENTO PER TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO A SEGUITO DI PROCESSI ASSOCIATIVI, DELEGA E TRASFERIMENTO FUNZIONI - art. 67, comma 2, lettera e) CCNL 21/05/2018	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - art. 67 comma 2, lettera g) CCNL 21/05/2018	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - art. 67, comma 2, lettera h) e comma 5, lettera a) CCNL 21/05/2018	0,00
INCREMENTO PARI ALLE DIFFERENZE DI AUMENTO STIPENDIALE TRA LE POSIZIONI ECONOMICHE PROGRESSIVE E LE POSIZIONI ECONOMICHE INIZIALI - art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018	1.427,53
TOTALE RISORSE STABILI	126.105,01
Risorse variabili	
ECONOMIE DA CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONI E ACCORDI DI COLLABORAZIONE CON SOGGETTI PUBBLICI (art. 43 Legge n. 449/1997) - art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018	2.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI (art. 3, C. 57, L.662/1996, art. 59, C.1, lett. p, D.Lgs. 446/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	3.000,00
CONTRIBUTO REGIONALE PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI (L.R. 19/1997) - art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018	8.991,89
FRAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE RELATIVA ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE DAL SERVIZIO - art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00
MESSI NOTIFICATORI (art. 54, CCNL 14.9.2000) - art. 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018	100,00
INTEGRAZIONE FACOLTATIVA PARI ALL'1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 CCNL 21/05/2018	8.123,40
EVENTUALI RISORSE STANZIATE PER CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE - art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), art. 56-quater, comma 1, lettera c), CCNL 21/05/2018	0,00
INTEGRAZIONE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO A SEGUITO DI PROCESSI ASSOCIATIVI, DELEGA E TRASFERIMENTO FUNZIONI LIMITATAMENTE AI MESI RESIDUI DELL'ANNO IN CUI AVVIENE IL TRASFERIMENTO - art. 67, comma 3, lettera k) CCNL 21/05/2018	0,00
ECONOMIE DA CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONI E ACCORDI DI COLLABORAZIONE CON SOGGETTI PRIVATI (art. 43 Legge n. 449/1997) - art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018	0
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (art. 14 CCNL01/04/1999) - art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018	723,03
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21/05/2018	51.186,47
COMPENSI ISTAT - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00
QUOTE DI RISPARMI CONSEGUITI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011) - art. 67, comma 3, lettera b) CCNL21/05/2018	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	74.124,79
TOTALE RISORSE DECENTRATE	200.229,80

2) convengono che l'accordo annuale ha contenuto esclusivamente economico e, pertanto, non è costituito da un articolato ma dalle tabelle contenenti la destinazione del fondo per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2018.

PIANO DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	2018
TABELLA A - RISORSE DISPONIBILI	
A1 - Risorse stabili	126.105,01
A2 - Risorse variabili	74.124,79
A - RISORSE TOTALI DISPONIBILI	200.229,80
TABELLA B - RISORSE DESTINATE AD UTILIZZI STABILI	
Inquadramento ex led	740,48
Progressioni economiche storiche	31.906,56
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	28.220,69
B - Totale utilizzo risorse stabili	60.867,73
<i>SOMME STABILI DISPONIBILI (A1 - B)</i>	<i>65.237,28</i>
TABELLA C - RISORSE DESTINATE AD UTILIZZI RICORRENTI	
Indennità di turno	22.405,13
Indennità di rischio	3.300,00
Indennità di maneggio valori	900,00
Indennità di reperibilità	12.581,94
Indennità per specifiche responsabilità	1.200,00
Compensi per lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale (Art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000)	3.134,12
C - Totale risorse per utilizzi ricorrenti	43.521,19
<i>SOMME STABILI DISPONIBILI PER UTILIZZI VARIABILI (A1 - B - C)</i>	<i>21.716,09</i>
TABELLA D - RISORSE DESTINATE AD UTILIZZI VINCOLATI	
Incentivi per funzioni tecniche	51.186,47
Incentivi recupero evasione ICI	3.000,00
Compensi per messi notificatori (Art. 54 CCNL del 14/9/2000)	100,00
Indennità specifiche responsabilità personale distaccato all'Unione dei Comuni del Sarrabus	2.000,00
D - Totale risorse per utilizzi vincolati	56.286,47
RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE	
E - Totale utilizzi stabili, ricorrenti e vincolati (B + C + D)	160.675,39
F - Risorse decentrate ancora disponibili (A - E)	39.554,41
G - Risorse destinate alla performance (= F)	39.554,41*
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE RIPARTITE (B + C + D + G)	200.229,80

* l'importo è incrementato delle economie di spesa derivanti dai quadri *sub* lettere B) e C) in quanto finanziate da risorse stabili.

3) ricordano che le somme destinate a remunerare la *performance* devono essere erogate in conformità alla metodologia di valutazione della *performance* approvata con deliberazione G.M. n. 8 del 22/01/2015 e sulla base dei criteri generali stabiliti nell'art. 11 del CCDI stipulato per il triennio 2016/2018.

Il Comune di Villasimius, rappresentato da:

- Dott. Angelo Steri - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

- Pudda Alessandra Valentina - UIL FP

La rappresentanza sindacale unitaria:

- Utzeri Tiziana;
- Ghiani Remo;
- Secci Gianluca;
- Porru Gianluca