



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

**RAPPORTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE
DI LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE**

(Art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165)

COMUNE DI VILLASIMIUS
Rilevazione 2012

Relazione

SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2012**Tabella 1 - Enti locali e Comuni con popolazione fino a 100.00 abitanti**

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione Organica dell'Amministrazione o Ente al 31/12/2012	Personale in servizio al 31/12/2012	Disponibilità di posto	Indice di copertura dell'organico
	A	B	C=(B-A)	D=B/A*100
DIRIGENTI	0	0	0	0%
TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE (a)	0	0	0	0%
Categoria D	14	13	-1	92.86%
Categoria C	24	24	0	100%
Categoria B	13	13	0	100%
Categoria A	2	2	0	100%
TOTALE ORGANICI PERSONALE NON DIRIGENZIALE (b)	53	52	-1	98.11%
TOTALE ORGANICI PERSONALE (c=a+b)	53	52	-1	98.11%

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

Tipologia di atto	Riferimenti
Deliberazione dell'organo di governo	Delibera della Giunta Municipale n. 90 del 07/07/2011

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

Tabella 2a - Enti Locali

Concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica		Si/No
B)	Rispetto dell'obbligo che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008, ai sensi dall'art. 1, comma 562, della l. 296/2006	Si
C)	Rispetto del tetto al rapporto spesa personale su spesa corrente previsto dall'art. 76, comma 7, DL 112/2008	Si

Tabella 2b - Enti Locali

Rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010	Si/No
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2012 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art.19, comma 6, del d. lgs. 165/2001) non sia superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009 (1).	Si

Tabella 2c - Enti Locali

Adempimenti in materia di programmazione	Si/No
E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del decreto legislativo 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	Si
E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165).	Si
E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".	Si

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2012**Tabella 3 - Enti Locali**

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2012	N. contratti di servizio	N. schede contratti complete	N. schede contratti incomplete	N. schede contratti da inserire
Contratti di lavoro subordinato atempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	52	52	0	0
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	1	1	0	0
Collaborazioni coordinate e continuative	0	0	0	0
Contratti di formazione lavoro	0	0	0	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	N. contratti			
	0			
	N. lavoratori			
	0			
Prestatori di lavoro accessorio	0			
Altri tipi di rapporti				N. Rapporti
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili				0
Numero dei lavoratori complessivamente impegnati				0

L'ente nel corso del monitoraggio ha inserito per ciascuna delle tipologie contrattuali utilizzate nel 2012 le seguenti schede contratto:

Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali

1)CPPRA80T45B354Q	2)FRAGNN72C23B354V	3)CRBFBR74S01B354V
4)CSTGLG74R31B354D	5)CHRBNL56T69B354E	6)CRDNTN53A18B738Q
7)CRDMRA68H12B738F	8)CRDRFL67C11B738I	9)CCRCR57T06B354S
10)CGNLCN58C15B738K	11)CCCGNN69D23B738B	12)DROFNC71H08F839I
13)FRCGRG74B06D332F	14)FRCSVT60R07G031C	15)FNEGNN66B21H974L
16)FSOCLD66H06G922I	17)LMPMRZ59M26I749P	18)LCCPRI61R21B738E
19)MNCCRS82D21B354M	20)MRCGPP73C26B354Y	21)MRCMSM77M10H118R
22)MLSNGI56H07B738R	23)MLSMRA54A19B738L	24)MLSTMS61D07B738U
25)MLNGLI53S06B738U	26)PNAMDA62C31B354F	27)PRRLGU47E26E877H
28)PLLBRN51B20L154E	29)PNNGTN61C27D548S	30)PNNGPR60T18B738V
31)PNNGPP68B10H118I	32)PSNPLA55B25I647H	33)PRCSRG55E30B738Y
34)SCCFNC73T25B738F	35)SLSTMS70R25E087E	36)TZRMRA79S30B738T
37)ZNDLNT60A17B738L	38)RTZSRG61M22B354P	39)CNGRRT80E18B354R
40)CRNGGC81H18B354O	41)CBNGPP70R12H118E	42)CBNRFL74A17H118E
43)CCCVNT85A49B354O	44)DPLRLD68A08B354L	45)MRNRSN75M30B354H
46)MXALGU67B24B354N	47)PRSFBA77M01F808S	48)PRLGNN57R13H118W
49)STRFRC88B09B354U	50)TZRFNC85E60B354G	51)CRNGGC81H18B354O
52)TZRFRR84A09B354W		

Incarichi dirigenziali a tempo determinato

1)PLGBNR51L27B745J

Collaborazioni coordinate e continuative

Nessuna scheda presente

Contratti di formazione lavoro

Nessuna scheda presente

Al fine di agevolare il processo di produzione del presente Rapporto ed il lavoro dell'OIV o altro organo di controllo previsto dal rispettivo ordinamento dell'ente, è stata omessa l'inclusione delle suddette schede che potranno essere visionate direttamente on line accedendo in modalità di visualizzazione sul sistema di monitoraggio all'indirizzo ed utilizzando le seguenti credenziali:

USERNAME: XANHVVXVZC
PASSWORD: SNTBLLY13

Elenco anomalie procedurali sottoposte all'attenzione degli OIV, dei nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno in seguito alla compilazione delle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile da parte delle Amministrazioni o Enti

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CRBFBR74S01B354V	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CSTGLG74R31B354D	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CHRBNL56T69B354E	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CRDNTN53A18B738Q	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CRDMRA68H12B738F	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CRDRFL67C11B738I	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CCRCR57T06B354S	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CGNLCN58C15B738K	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CCCGNN69D23B738B	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	DROFNC71H08F839I	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	FRCGRG74B06D332F	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	FRCSVT60R07G031C	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	FNEGNN66B21H974L	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	FSOCLD66H06G922I	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	LMPMRZ59M26I749P	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	LCCPRI61R21B738E	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MNCCRS82D21B354M	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MRCGPP73C26B354Y	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MRCMSM77M10H118R	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MLSNGL56H07B738R	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MLSMRA54A19B738L	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MLSTMS61D07B738U	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MLNGLI53S06B738U	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PNAMDA62C31B354F	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PRRLGU47E26E877H	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PLLBRN51B20L154E	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PNNGTN61C27D548S	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PNNGPR60T18B738V	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PNNGPP68B10H118I	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PSNPLA55B25I647H	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PRCSRG55E30B738Y	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	SCCFNC73T25B738F	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	SLSTMS70R25E087E	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	TZRMRA79S30B738T	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	ZNDLNT60A17B738L	L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CPPRRA80T45B354Q	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	FRAGNN72C23B354V	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	RTZSRG61M22B354P	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CNGRRT80E18B354R	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CRNGGC81H18B354O	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CBNGPP70R12H118E	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CBNRFL74A17H118E	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CCCVNT85A49B354O	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	DPLRLD68A08B354L	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MRNRSN75M30B354H	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MXALGU67B24B354N	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PRSFBA77M01F808S	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PRLGNN57R13H118W	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	STRFRC88B09B354U	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	TZRFNC85E60B354G	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CRNGGC81H18B354O	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	TZRFRZ84A09B354W	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Appendice

Tab. Quesito	Area	Riferimento normativo
3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	L'art. 16, della legge n. 56 del 28 febbraio 1987 e s. m .ed i. prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici a carattere nazionale, e quelli che svolgono attività in una o più regioni, le province, i comuni e le unità sanitarie locali effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla sezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti. Gli ordinamenti professionali di ciascun comparto prevedono i profili professionali e/o le posizioni economiche per le quali tale normativa risulta applicabile. Al di fuori di tali casi l'applicazione di tale procedura di reclutamento non risulta ammissibile.
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	L'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, oltre a prescrivere disposizioni in tema di rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, decentramento delle procedure di reclutamento e composizione delle commissioni, prevede che le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai principi di adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione e di adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.