



# COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

==.==.==.==.==.

**N. 112 del 06-06-2019**

*COPIA*

**OGGETTO: MODIFICAZIONI AL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021**

---

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **sei** del mese di **giugno** con inizio alle ore **19:30** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

<b>Dessi' Gianluca</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>P</b>
<b>Pili Daniele</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>Marini Elena</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>D'Alise Alessandro</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Marci Maurizio</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assiste il Segretario Comunale **Angelo Steri**

\*\*\*\*\*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 e rideterminata la dotazione organica dell'ente, successivamente modificata con deliberazioni G.C. nn. 25 del 21.02.2019 e n. 49 del 15.04.2019 prevedendo, tra l'altro, quanto segue:

<b>N°</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Categoria giuridica</b>	<b>Servizio o Settore</b>	<b>Orario lavoro</b>	<b>Durata rapporto</b>	<b>Modalità assunzione</b>
2	<i>Agente di polizia locale</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Servizio Polizia Locale</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Aprile - Settembre</i>	<i>Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente</i>
8	<i>Agente di polizia locale</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Servizio Polizia Locale</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Giugno - Ottobre</i>	<i>Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente</i>
1	<i>Operaio conduttore impianti di depurazione</i>	<i>Cat. B/3</i>	<i>Servizio Gestione e Tutela del Territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Maggio – Ottobre</i>	<i>Selezione pubblica per titoli ed esami</i>
1	<i>Istruttore direttivo tecnico</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Servizio Gestione e Tutela del Territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Durata dell'assenza dal servizio del funzionario titolare</i>	<i>Proroga contratto di lavoro in essere o utilizzo graduatorie concorsuali di altri enti in corso di validità</i>
1	<i>Direttore A.M.P.</i>	<i>Cat D</i>	<i>Area Marina Protetta</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Agosto – fine mandato sindacale</i>	<i>Selezione pubblica ex art. 110, co 1, D.Lgs. n. 267/2000</i>

**CONSIDERATO** che:

- n. 1 agente di polizia locale, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, è assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto fino al mese di marzo 2020;
- n. 1 istruttore direttivo biologo, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, è parimenti assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto fino al mese di dicembre 2019;
- perdura l'assenza dal servizio dell'ing. Giovanni Barracciu, funzionario tecnico, cat. D/3, a tempo pieno ed indeterminato;
- la procedura selettiva per l'assunzione di un operaio – conduttore impianti di depurazione, cat. B/3, è stata espletata senza esito e, pertanto, è stata indetta nuova selezione per titoli ed esami con conclusione prevista nel mese di giugno corrente;

DELIBERA DI GIUNTA n.112 del 06-06-2019 Comune di Villasimius

- a far data dal 18.05.2019 ha rassegnato le dimissioni volontarie n. 1 assistente amministrativo, cat. D, *part time* 50%, assegnato all'ufficio di staff degli organi di governo;
- in data 16 giugno 2019 cesserà dal servizio il direttore dell'Area Marina Protetta, funzionario cat. D/3 a tempo pieno e determinato, e che sono le procedure selettive finalizzate alla copertura del posto potranno concludersi nel mese di luglio p.v.;

**ATTESO** che occorre adottare provvedimenti tesi a potenziare l'organico dell'area tecnica e di vigilanza al fine di garantire adeguati livelli quali-quantitativi dei servizi da erogare all'utenza, soprattutto durante il periodo della stagionalità estiva caratterizzato da un elevato incremento demografico;

**VISTO** il capo I, del titolo IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale e segnatamente:

- l'art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 92 che consente il reclutamento di personale a tempo determinato per fronteggiare fabbisogni a carattere stagionale o comunque temporaneo;

**VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e segnatamente l'art. 6 da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;

**VISTO** l'art. 3, del [D.L. 24.06.2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [L. 11 agosto 2014, n. 114](#) con particolare riguardo al *comma 5-bis*, che aggiungendo il comma 557-quater al sopra richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

**VISTO** il D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016 n. 160 e in particolare l'art. 9, comma 1-quinquies che sancisce quanto segue: "*In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, .....gli enti territoriali ..... non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo*";

**VISTA** la legge 30.12.2018 n. 145 (Finanziaria 2019);

**VISTO** il D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28.03.2019 n. 26;

**VISTO** il C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

**VISTE** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

**VISTO** lo statuto comunale come integrato dalla delibera C.C. n. 60 del 05.11.2015;

**VISTO** il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 89 del 30.06.2016 di approvazione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2016/2019;
- n. 111 del 06.06.2019 di approvazione della relazione finale sulla performance 2018;
- n. 43 del 10.04.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2019/2021;

**ATTESO** che il Comune di Villasimius:

- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e, segnatamente, quelli inerenti il pareggio di bilancio di cui all'art. 1, comma 465, della Legge n. 232/2016 e successive modificazioni, come risulta da certificazione trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato per l'annualità 2018;
- ha osservato tutti i sopra citati obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge;
- ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con delibera C.C. n. 21 del 10.04.2019;
- ha provveduto all'invio, con esito positivo, alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2019/2021;
- rispettato le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

**EVIDENZIATO** che la Giunta Municipale ha approvato lo schema di rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 con deliberazione n. 88 del 23.05.2019 e si prevede la definitiva approvazione da parte del Consiglio Comunale in data 14.06.2019, cosicché le assunzioni degli agenti polizia municipale stagionale potranno aver luogo soltanto dal 15.06.2019;

**DATO ATTO** che sono stati già assunti in servizio n. 2 agenti di polizia locale, cat. C, a tempo pieno e determinato per il periodo 12.04.2019 - 30.09.2019;

**RITENUTO**, quindi, di dover apportare nuove modifiche al piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2019/2021;

**VISTO** il bilancio di previsione 2019/2021 – annualità 2019;

**VISTO** il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 approvato con deliberazione n. 44 del 29.03.2019 e successive modificazioni;

DELIBERA DI GIUNTA n.112 del 06-06-2019 Comune di Villasimius

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio AA.II. e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**ACQUISITO**, altresì, il parere del revisore contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448

Con votazione resa in forma palese

### UNANIME DELIBERA

1) DI MODIFICARE, per le ragioni in premessa, il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, approvato con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018 e s.m., come di seguito:

Anno 2019

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Settore	Orario lavoro	Durata rapporto	Modalità assunzione
9	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	15 Giugno – 31 Ottobre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Operaio conduttore impianti di depurazione	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	da Luglio per n. 3 mesi	Selezione pubblica per titoli ed esami
1	Istruttore direttivo tecnico	Cat. D	Servizi al Territorio	tempo pieno	Giugno – Settembre (4 mesi)	Proroga contratto di lavoro in essere o utilizzo graduatorie concorsuali di altri enti in corso di validità
1	Direttore A.M.P.	Cat D	Area Marina Protetta	tempo pieno	Agosto – fine mandato sindacale	Selezione pubblica ex art. 110, co 1, D.Lgs. n. 267/2000

2) DI FAR FRONTE alla relativa spesa mediante gli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 – anno 2019, stabiliti in coerenza con il piano dei fabbisogni del personale approvato dall'ente;

3) DI TRASMETTERE copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 nonché, entro 30 giorni,

al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165/2001.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il PRESIDENTE  
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal                    al                    per quindici  
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 06-06-2019:  
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 10-06-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO