



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

==.==.==.==.==.

N. 25 del 21-02-2019

COPIA

OGGETTO: INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021 - ANNO 2019.

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **ventuno** del mese di **febbraio** con inizio alle ore **18:00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	PRESIDENTE	P
Pili Daniele	VICE SINDACO	A
Marini Elena	ASSESSORE	P
D'Alise Alessandro	ASSESSORE	P
Marci Maurizio	ASSESSORE	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale Angelo Steri

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 nonché i correlati piani assunzionali annuali e rideterminata la dotazione organica dell'ente;

VISTA la richiesta in data 15.02.2019 con cui il Responsabile del Servizio Gestione e Tutela del Territorio ha segnalato la necessità di dotarsi di un operaio specializzato nella conduzione di impianti di depurazione per il periodo 15.05.2019-15.10.2019 caratterizzato da un elevato numero di presenze turistiche sul territorio;

VISTO il capo I, del titolo IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale e segnatamente l'art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e segnatamente l'art. 6 da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;

VISTO l'art. 3, del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 con particolare riguardo al *comma 5-bis*, che aggiungendo il comma 557-quater al sopra richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*;

VISTO l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 che al comma 1 secondo cui: *"Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti e' sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato"*.

VISTO il C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

VISTO lo statuto comunale come integrato dalla delibera C.C. n. 60 del 05.11.2015;

VISTO il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi;

EVIDENZIATO, altresì, che la spesa complessiva del personale e per i contratti di lavoro flessibile programmata per l'anno 2019 rispetto i vincoli di finanza pubblica locale sopra citati come risulta da prospetti allegati alla presente;

DATO ATTO che i dipendenti comunali a tempo indeterminato alla data del 01.01.2019 sono in numero pari a n. 50 e che risultano attualmente in servizio nell'ente n. 5 lavoratori con contratto di lavoro flessibile;

RAVVISATO pertanto di dover apportare integrazioni al piano dei fabbisogni del personale approvato per l'anno 2019 prevedendo il reclutamento di un operaio specializzato nella conduzione di impianti di depurazione, a tempo pieno per la durata di mesi 5 decorrenti dal mese di maggio 2019 a fronte di una spesa stimata in € 12.101,13;

CONSIDERATO che trattandosi di assunzioni di personale a tempo determinato non occorre provvedere alla rimodulazione della dotazione organica;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio AA.II. e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448, il parere favorevole del revisore contabile con verbale n. 3/2019, registrato al prot. com. n. 2923 del 21.02.2018;

Con votazione resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

1) DI INTEGRARE, per le ragioni in premessa, il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, approvato con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018, come di seguito:

Anno 2019

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Settore	Orario lavoro	Durata rapporto	Modalità assunzione
-----------	------------------------------	----------------------------	---------------------------	----------------------	------------------------	----------------------------

<i>1</i>	<i>Operaio specializzato (conduttore impianti di depurazione)</i>	<i>cat. B/3</i>	<i>Servizio Gestione e Tutela del Territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Maggio – Ottobre</i>	<i>Selezione pubblica per titoli ed esami</i>
----------	---	-----------------	--	--------------------	-------------------------	---

2) DI TRASMETTERE copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il PRESIDENTE
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal al per quindici
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 21-02-2019:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 25-02-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO