

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - TRIENNIO 2022/2024 CON ADEGUAMENTO ALLE MISURE DI INCENTIVAZIONE OCCUPAZIONALE PREVISTE NEL PNRR.

L'anno **duemilaventidue** ed addì **diciotto** del mese di **marzo** con inizio alle ore **12:10** , si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno

Presiede l'adunanza il sig. **Maurizio Marci**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	Sindaco	A
Marci Maurizio	Vicesindaco	P
Frau Angelo	Assessore	P
Giua Marassi Vittoria	Assessore	P
Utzeri Veronica	Assessore	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Vice Segretario comunale Daniele David

..*.*.*.*.*.*

Si dà atto che, così come previsto dall'art. 73, comma 1, del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, «*Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19*», la Giunta Comunale si è svolta in modalità mista. Sono presenti presso la sede del Comune Marci Maurizio, Utzeri Veronica, Frau Angelo e il Segretario comunale, sono collegati tramite la piattaforma Microsoft Teams Vittoria Giua Marassi

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con delibera G.C. n. 20 del 04.03.2021 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2021/2023 e rideterminata la dotazione organica dell'ente;

DATO ATTO che il suddetto piano ha subito modifiche in corso di esercizio tra le quali, da ultimo, quella introdotta con deliberazione G. C. n. 101 del 14.08.2021;

RILEVATO che per mero errore materiale di gestione delle proposte di deliberazione dell'organo di giunta sulla piattaforma informatica è stata adottata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 16/02/2022 recante "Approvazione piano triennale dei fabbisogni del personale e determinazione della

dotazione organica - triennio 2022/2024” sulla cui proposta non era stato recepito ancora il dovuto parere del revisore unico dei conti;

CONSIDERATO che occorre adottare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma volto e a realizzare anche una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle *performance* nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del richiamato D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014 che, parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: *«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al disotto del*

DELIBERA DI GIUNTA n.32 del 18-03-2022 Comune di Villasimius

valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

RILEVATO che alla suddetta disposizione legislativa è stata data attuazione con il decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* pubblicato sulla G.U.R.I. n.108 del 27/4/2020, con entrata in vigore stabilita al 20/04/2020;

VISTO l'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone a carico degli enti soggetti al patto di stabilità (con popolazione superiore a 1000 abitanti) specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

TENUTO CONTO di quanto specificato nelle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte della pubblica amministrazione, emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con decreto 8 maggio 2018 e pubblicate sulla G.U. del 27 luglio 2018;

VISTO l'articolo 16, comma 31-bis, del Decreto Legge 13.08.2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla Legge 14.09.2011, n. 148, a tenore del quale *“A decorrere dall'anno 2014, le disposizioni dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in materia di riduzione delle spese di personale, non si applicano ai comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti per le sole spese di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato, che sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente”;*

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81, comma 1, a tenore del quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5 e con esclusione dei fabbisogni stagionali;

VISTO l'art. 53 del CCNL comparto funzioni locali del 21.5.2018, ai sensi del quale:

1. " *Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante:*

a) *assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni;*

b) *trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati.*

2. *Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità...OMISSIS....";*

VISTO il D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016 n. 160 e in particolare l'art. 9, comma 1-quinquies, che stabilisce quanto segue: "*In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ...OMISSIS....gli enti territoriali...OMISSIS...., non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo";*

VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge 19.06.2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, a mente del quale: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31.12.2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";*

PRESO ATTO che sulla base del sopra citato DPCM 17 marzo 2020 il Comune di Villasimius ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 16,62%, inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 27,2% così determinato:

Classe demografica (ai sensi dell'art. 3 del DPCM 17/03/2020): fascia d) – comuni da 3.000 a 4.999 abitanti (residenti al 31/12/2020 n. 3.690);

- **Valore soglia** (ai sensi dell'art. 4 del DPCM 17/03/2020): **27,2%** (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica d);
- **Spesa personale:** Euro 2.039.172,16 (macroaggregato 101 - Rendiconto 2020), impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (ai sensi dell'art. 4 del DPCM 17/03/2020);
- **Entrate correnti:** media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione assestato relativo all'ultima annualità considerata;
-

	2018	2019	2020	MEDIA
ENTRATE CORRENTI	16.263.639,82	13.162.113,63	16.239.521,82	15.221.758,42
FCDE STANZIATO A BILANCIO 2020				- 1.005.667,90

ENTRATE CORRENTI NETTE				14.216.090,52
-----------------------------------	--	--	--	----------------------

- **Rapporto** spesa del personale e media entrate correnti del Comune di Villasimius:
 $2.039.172,16/14.216.090,52 = 14,34\%$

ACCERTATO che il Comune di Villasimius si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto tra la spesa complessiva del personale impegnata in termini di competenza e rilevata nel rendiconto della gestione 2020 al netto di IRAP (2.039.172,16) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative al triennio 2018-2020, al netto del valore assestato del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nel bilancio di previsione 2020 (euro 14.216.090,52) risulta pari al 14,34 per cento;

VERIFICATO che la spesa teoricamente possibile per il personale, ai sensi dell'art. art. 4 del DPCM 17/03/2020 è pari a € 3.866.776,62 (27,2% di € 14.216.090,52);

APPURATO, inoltre, che secondo il precetto dell'articolo 5 del citato D.P.C.M. del 17.03.2020 l'incremento annuo della spesa del personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo indeterminato è quantificabile fino alla somma di:

- euro 623.394,02 nell'anno 2022 (26,0 per cento spesa del personale 2018);
- euro 647.370,70 nell'anno 2023 (27,0 per cento spesa del personale 2018);
- euro 671.347,40 nell'anno 2024 (28,0 per cento spesa del personale 2018),

fermo restando che la spesa complessiva del personale non può comunque superare il valore di cui all'articolo 4, comma 1, del medesimo D.P.C.M., ossia euro 3.866.776,62;

DATO ATTO che, sulla base del sopra indicato rapporto, il Comune di Villasimius ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2022 nella misura del 26% della spesa registrata nell'anno 2018, per l'anno 2023 nella misura del 27% e per l'anno 2024 nella misura del 28%, nel rispetto dei limiti imposto dall'art. 5 del sopracitato DPCM:

Anno	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Capacità di spesa ai sensi dell'art. 4 DPCM	3.866.776,62	3.866.776,62	3.866.776,62
Incremento annuo massimo di spesa ai sensi dell'art. 5 del DPCM	623.394,02	647.370,70	671.347,40
Spesa massima effettivamente sostenibile (Spesa personale macroaggregato 101 - Rendiconto 2020 + incremento di cui all'art. 5 DPCM.	2.662.566,18	3.309.936,88	3.336.146,844

VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto degli Enti Locali;

DELIBERA DI GIUNTA n.32 del 18-03-2022 Comune di Villasimius

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

VERIFICATO il rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, decreto-legge n. 78/2010, da riferirsi alle tipologie del c. d. lavoro flessibile, nei termini che seguono:

SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009	SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2020	SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2021	SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2022	SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2023
€ 510.953,96	€ 408.218,06	€ 311.756,68	€ 385.466,39	€ 382.966,85

PRESO ATTO di quanto previsto dall'art. 1, comma 993, della L. n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio 2021), alla stregua del quale i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della Polizia Locale di Comuni, Unioni di Comuni e Città Metropolitane, non si computano ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;

ATTESO che nel corso dell'esercizio 2021 non è stato possibile dare avvio alle procedure assunzionali relative alle seguenti figure professionali, la cui assunzione si ritiene proponibile per il 2022 stante la perdurante necessità di acquisire dette figure nell'organico dell'ente:

PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA ORARIA	DURATA
<i>N. 1 Istruttore direttivo Amministrativo</i>	<i>P/T h. 18 settimanali</i>	<i>Fino al termine del mandato sindacale</i>
<i>N. 1 Istruttore direttivo-tecnico Cat. D</i>	<i>Tempo pieno</i>	<i>Tempo indeterminato</i>
<i>N. 1 Operatore qualificato – elettricista</i>	<i>P/T h. 18 settimanali</i>	<i>Tempo indeterminato</i>
<i>N. 3 Agenti di polizia locale</i>	<i>P/T h. 18 settimanali</i>	<i>Tempo indeterminato</i>

DATO ATTO che nel corso del 2021 sono cessate dal servizio le seguenti figure professionali, non sostituite:

Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Profilo orario
<i>Istruttore direttivo amm.vo-contabile</i>	<i>Cat. D1</i>	<i>Servizio finanziario</i>	<i>tempo pieno</i>
<i>Istruttore direttivo tecnico</i>	<i>Cat. D2</i>	<i>Servizio tutela del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>
<i>Istruttore amministrativo informatico</i>	<i>Cat. C4</i>	<i>Servizio pianificazione e gestione del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>

<i>Istruttore tecnico</i>	<i>Cat. C1</i>	<i>Servizio pianificazione e gestione del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>
---------------------------	----------------	----------------------------------------------------------	--------------------

ACCERTATO che nel corso del 2022 cesseranno le seguenti figure professionali:

Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza cessazione
<i>Istruttore direttivo amm.vo-contabile</i>	<i>Cat. D3</i>	<i>Distacco c/o Unione Comuni</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Marzo 2022</i>
<i>Istruttore direttivo tecnico</i>	<i>Cat. D5</i>	<i>Servizio tutela del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Luglio 2022</i>

DATO ATTO che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, del che l'ente dà atto con il seguente provvedimento;

CONSIDERATO che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, ossia dalla differenza positiva tra il numero dei dipendenti di ruolo e il numero dei dipendenti previsti nella dotazione organica approvata dalla Giunta Comunale;
- la condizione di eccedenza è rilevata in base alla situazione finanziaria o alle esigenze funzionali, anche in sede di verifica dei fabbisogni del personale;

DATO ATTO, alla luce di quanto sopra, che per il triennio 2022/2024:

- nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

DATO ATTO che il Comune di Villasimius non versa in stato di dissesto e non risulta essere Comune strutturalmente deficitario;

CONSIDERATO che a seguito della cessazione dal servizio dell'istruttore informatico, intervenuta nel mese di dicembre 2021, si procederà all'esternalizzazione del servizio di assistenza informatica, prevedendo l'assunzione quale figura sostitutiva di un istruttore amministrativo-contabile da assegnare al Servizio Pianificazione e gestione del territorio per la cura della gestione amministrativa delle gare e della rendicontazione relativa agli interventi realizzati con finanziamenti di soggetti istituzionali terzi;

RITENUTO, conseguentemente, di modificare la dotazione organica approvata con precedente deliberazione n.

20 del 04.03.2021, prevedendo la figura di n. 1 istruttore amministrativo contabile in sostituzione di n. 1 istruttore informatico per le ragioni sopra espresse, oltre che la riduzione dell'orario di servizio dell'istruttore direttivo biologo assegnato al Servizio tutela del territorio da n. 36 ore a n. 30 ore settimanali;

RITENUTO di dare corso nell'esercizio 2022 all'assunzione delle figure professionali previste nella precedente programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 nonché alla sostituzione dei dipendenti cessati o che cesseranno nel biennio 2021-2022, secondo quanto indicato nella tabella che segue:

ANNO 2022 TEMPO INDETERMINATO

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista	Modalità assunzione
<i>1</i>	<i>Istruttore direttivo amm.vo-contabile</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Servizio AA.GG. e sociale</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Aprile 2022</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>€. 33.083 (annui)</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti</i>
<i>1</i>	<i>Istruttore direttivo amm.vo-contabile</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Servizi finanziari</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Settembre 2022</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>€. 33.083 (annui)</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti o procedura di progressione c.d. verticale</i>
<i>1</i>	<i>Istruttore direttivo-tecnico</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Tutela del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Aprile 2022</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>€. 33.083 (annui)</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti</i>
<i>1</i>	<i>Istruttore direttivo-tecnico</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Tutela del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Luglio 2022</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>€. 33.083 (annui)</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti</i>
<i>1</i>	<i>Istruttore amministrati vo-contabile</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Pianificazione e gestione del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Aprile 2022</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>€. 30.545 (annui)</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie proprie o di altri enti</i>
<i>1</i>	<i>Istruttore tecnico</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Pianificazione e gestione del territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Giugno 2022</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>€. 30.545 (annui)</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie proprie o di altri enti</i>

1	N. 1 Operatore qualificato – elettricista	Cat. B	Tutela del territorio	P/T h. 18 settimanali	Febbraio 2022	tempo indeterminato	€. 14.576 (annui)	Selezione pubblica ex art. 16 L. n. 56/1987
3	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	P/T h. 18 settimanali	Aprile 2022	tempo indeterminato	€. 48.241 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti
ANNO 2022 TEMPO DETERMINATO								
N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo	Cat. D	Ufficio di staff	part-time 18 ore settimana- nali	Marzo 2022	tempo determinato	€. 16.768 (annui)	Selezione per titoli e colloquio
5	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€. 80.213	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Istruttore tecnico	Cat. C	Pianificazione e gestione del territorio	tempo pieno	Febbraio 2022	Fino al 31.05.2022	€. 30.545 (annui)	Scorrimento graduatorie di altri enti
1	Istruttore direttivo- tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2022	Fino al 31.12.2022	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
1	Istruttore direttivo- tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Febbraio 2022	Fino al 31.12.2022	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
ANNO 2023 TEMPO INDETERMINATO								
NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI								
ANNO 2023 TEMPO DETERMINATO								

1	Istruttore direttivo	Cat. D	Ufficio di staff	part-time 18 ore settimanali	Gennaio 2023	tempo determinato	€. 16.768 (annui)	Selezione per titoli e colloquio
5	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€. 80.213	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2023	Fino al 31.12.2023	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2023	Fino al 31.12.2023	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
ANNO 2024 TEMPO INDETERMINATO								
NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI								
ANNO 2024 TEMPO DETERMINATO								
1	Istruttore direttivo	Cat. D	Ufficio di staff	part-time 18 ore settimanali	Gennaio 2024	tempo determinato	€. 16.768 (annui)	Selezione per titoli e colloquio
5	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€. 80.213	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2024	Fino al 31.12.2024	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2024	Fino al 31.12.2024	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004

RITENUTO di prevedere la sostituzione del personale che dovesse cessare nel corso del presente esercizio con figura di inquadramento contrattuale pari o inferiore a quello del dipendente cessato;

RITENUTO, altresì:

- di prevedere, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 81/2015, di attivare tipologie di lavoro flessibile mediante ricorso a contratti a tempo determinato, attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, nel rispetto dei relativi limiti di spesa come sopra richiamati;
- di avvalersi, laddove necessario, delle possibilità assunzionali di personale a vario titolo consentite, fino al 2026, per il potenziamento delle risorse umane necessarie per la realizzazione degli interventi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR) e, in particolare:
 - ✓ l'art. 1 del D.L. n. 80/2021, che ha previsto la possibilità per tutti gli Enti locali coinvolti nell'attuazione dei progetti del PNRR (quindi anche Comuni, Città metropolitane, Unioni di Comuni) di effettuare assunzioni a tempo determinato e conferire incarichi di collaborazione a valere sulle risorse del PNRR;
 - ✓ l'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni in legge n. 233 del 29 dicembre 2021, che ha ampliato i vincoli finanziari al lavoro flessibile per consentire ai Comuni assunzioni a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio;
 - ✓ l'art. 1, comma 562, della legge di Bilancio 2022 (L. n. 234/2021), che ha escluso la spesa per le assunzioni a tempo determinato necessarie alle Città metropolitane per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR dai limiti di spesa ex art. 33 del D.L. n. 34/2019 e art. 1, commi 557 e ss. L. n. 296/2006 prevedendo, in caso di superamento dei predetti limiti, di subordinare tali ultime assunzioni all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

ACCERTATO che:

la spesa programmata per il personale relativa all'anno 2022, alla luce del piano - assunzionale sopra illustrato, è pari a € **2.527.090,83** e pertanto inferiore a € **2.662.566,18** quale tetto di spesa di riferimento per detto esercizio;

- la spesa programmata per rapporti di lavoro flessibile è quantificata per l'anno 2022 in € 385.466,39 e pertanto ampiamente al di sotto del limite di cui all'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010, riferito all'anno 2009, pari a € 527.318,95;

RICHIAMATO l'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183 (Legge di Stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 78 del 16.07.2021 e n. 111 del 29.09.2021 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2021/2023;
- n. 200 del 30.11.2019 di adozione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2022;

ATTESO che relativamente all'anno 2021 sono stati osservati gli obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge;

EVIDENZIATO che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 con delibera C.C. n. 33 del 15.07.2021;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 con delibera C.C. n. 59 del 22.11.2021;

DELIBERA DI GIUNTA n.32 del 18-03-2022 Comune di Villasimius

- ha provveduto all'invio alla Banca dati della Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2021/2023 e del rendiconto della gestione 2020;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

Acquisito altresì il parere favorevole del revisore contabile acquisito al prot. n. 3787/2022 – verbale n. 52/2022 ai sensi dell'art. 239, comma 2, lettera b3) del Tuel;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

1) **DI REVOCARE**, per le ragioni espresse sopra, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 16/02/2022 recante “Approvazione piano triennale dei fabbisogni del personale e determinazione della dotazione organica - triennio 2022/2024”;

2) **DI DARE ATTO** che, in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 33 d.lgs. 30.03.2011 n. 165, per il triennio 2020/2022:

- nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

3) **DI APPROVARE** la dotazione organica del Comune di Villasimius come appresso riportata:

Numero unità	Profilo professionale	Categoria giuridica	Orario di lavoro
1 (ufficio di staff)	Istruttore direttivo	D	tempo parziale 50%
1	Funzionario tecnico	D (ex D/3)	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo - vicesegretario	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	tempo pieno
3	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	tempo pieno
1	Provveditore – economo	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo culturale	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo di vigilanza	D	tempo pieno
3	Istruttore direttivo tecnico	D	tempo pieno
1	Assistente sociale	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo biologo	D	tempo parziale 83,33%
1	Direttore Area Marina Protetta	D	tempo pieno

DELIBERA DI GIUNTA n.32 del 18-03-2022 Comune di Villasimius

5	Istruttore amministrativo	C	tempo pieno
8	Istruttore amministrativo-contabile	C	tempo pieno
3	Istruttore contabile	C	tempo pieno
4	Istruttore tecnico	C	tempo pieno
5	Agente di polizia locale	C	tempo pieno
4	Agente di polizia locale	C	tempo parziale 50%
2	Videoterminalista	B/3	tempo pieno
5	Operatore specializzato	B/3	tempo pieno
1	Collaboratore tecnico - autista mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi	B/3	tempo parziale 63,88%
1	Operatore qualificato	B/1	tempo pieno
1	Operatore qualificato - muratore	B/1	tempo pieno
1	Operatore qualificato-elettricista	B/1	tempo parziale 50%
1	Esecutore amministrativo	B/1	tempo pieno
1	Operatore necroforo	B/1	tempo pieno

4) **DI APPROVARE** il piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2022/2024 come di seguito riportato:

ANNO 2022 TEMPO INDETERMINATO								
N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo amm.vo-contabile	Cat. D	Servizio AA.GG. e sociale	tempo pieno	Aprile 2022	tempo indeterminato	€. 33.083 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti
1	Istruttore direttivo amm.vo-contabile	Cat. D	Servizi finanziari	tempo pieno	Settembre 2022	tempo indeterminato	€. 33.083 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti o procedura di progressione c.d. verticale
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Tutela del territorio	tempo pieno	Aprile 2022	tempo indeterminato	€. 33.083 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti

DELIBERA DI GIUNTA n.32 del 18-03-2022 Comune di Villasimius

1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Tutela del territorio	tempo pieno	Luglio 2022	tempo indeterminato	€. 33.083 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti
1	Istruttore amministrativo-contabile	Cat. C	Pianificazione e gestione del territorio	tempo pieno	Aprile 2022	tempo indeterminato	€. 30.545 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie proprie o di altri enti
1	Istruttore tecnico	Cat. C	Pianificazione e gestione del territorio	tempo pieno	Giugno 2022	tempo indeterminato	€. 30.545 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie proprie o di altri enti
1	N. 1 Operatore qualificato – elettricista	Cat. B	Tutela del territorio	P/T h. 18 settimanali	Febbraio 2022	tempo indeterminato	€. 14.576 (annui)	Selezione pubblica ex art. 16 L. n. 56/1987
3	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	P/T h. 18 settimanali	Aprile 2022	tempo indeterminato	€. 48.241 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami o scorrimento graduatorie altri enti
ANNO 2022 TEMPO DETERMINATO								
N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo	Cat. D	Ufficio di staff	part-time 18 ore settimanali	Marzo 2022	tempo determinato	€. 16.768 (annui)	Selezione per titoli e colloquio
5	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€. 80.213	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente

1	Istruttore tecnico	Cat. C	Pianificazione e gestione del territorio	tempo pieno	Febbraio 2022	Fino al 31.05.2022	€. 30.545 (annui)	Scorrimento graduatorie di altri enti
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2022	Fino al 31.12.2022	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Febbraio 2022	Fino al 31.12.2022	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
ANNO 2023 TEMPO INDETERMINATO								
NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI								
ANNO 2023 TEMPO DETERMINATO								
1	Istruttore direttivo	Cat. D	Ufficio di staff	part-time 18 ore settimanali	Gennaio 2023	tempo determinato	€. 16.768 (annui)	Selezione per titoli e colloquio
5	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€. 80.213	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2023	Fino al 31.12.2023	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
1	Istruttore direttivo-tecnico	Cat. D	Pianificazione e gestione del territorio	tempo parziale 12 h. settimanali	Gennaio 2023	Fino al 31.12.2023	€. 11.645 (annui)	Art.1, co.557, Legge 311/2004
ANNO 2024 TEMPO INDETERMINATO								
NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI								
ANNO 2024 TEMPO DETERMINATO								

1	<i>Istruttore direttivo</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Ufficio di staff</i>	<i>part-time 18 ore settimanali</i>	<i>Gennaio 2024</i>	<i>tempo determinato</i>	<i>€. 16.768 (annui)</i>	<i>Selezione per titoli e colloquio</i>
5	<i>Agente di polizia locale</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Servizio Polizia Locale</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Aprile di ogni anno</i>	<i>6 mesi</i>	<i>€. 80.213</i>	<i>Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente</i>
1	<i>Istruttore direttivo-tecnico</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Pianificazione e gestione del territorio</i>	<i>tempo parziale 12 h. settimanali</i>	<i>Gennaio 2024</i>	<i>Fino al 31.12.2024</i>	<i>€. 11.645 (annui)</i>	<i>Art.1, co.557, Legge 311/2004</i>
1	<i>Istruttore direttivo-tecnico</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Pianificazione e gestione del territorio</i>	<i>tempo parziale 12 h. settimanali</i>	<i>Gennaio 2024</i>	<i>Fino al 31.12.2024</i>	<i>€. 11.645 (annui)</i>	<i>Art.1, co.557, Legge 311/2004</i>

5) **DI DARE ATTO** che le risorse finanziarie occorrenti sono coerenti con gli obblighi di contenimento della spesa del personale previsti dalle vigenti norme di legge;

6) **DI PREVEDERE** la sostituzione del personale che dovesse cessare nel corso del presente esercizio con figura di inquadramento contrattuale pari o inferiore a quello del dipendente cessato;

7) **DI PREVEDERE:**

- per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 81/2015, di attivare tipologie di lavoro flessibile mediante ricorso a contratti a tempo determinato, attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, nel rispetto dei relativi limiti di spesa come sopra richiamati;
- di avvalersi, laddove necessario, secondo quanto indicato in premessa, delle possibilità assunzionali di personale a vario titolo consentite, fino al 2026, per il potenziamento delle risorse umane necessarie per la realizzazione degli interventi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR), anche in deroga al limite di spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e senza che la spesa per ciò sostenuta rilevi ai fini dei vigenti limiti assunzionali (D.L. n. 34/2019) e dei limiti di spesa complessiva del personale (art. 1, commi 557 e 562, L. n. 296/2006);
- in caso di superamento dei predetti limiti, di subordinare tali ultime assunzioni all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

8) **DI FAR FRONTE** alla relativa spesa mediante gli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023 – annualità 2022 e 2023 e del predisponendo bilancio previsionale 2022/2024;

9) **DI TRASMETTERE** copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e

alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 nonché, entro 30 giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165/2001.

Di dichiarare, con separata votazione palese e unanime la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Vicesindaco
F.to Maurizio Marci

Il Vice Segretario comunale
F.to Daniele David

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal **30-03-2022** al **14-04-2022** per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Vice Segretario comunale
F.to Daniele David

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 18-03-2022:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Vice Segretario comunale
F.to Daniele David

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 30-03-2022

IL FUNZIONARIO INCARICATO