



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

Registro di Settore n. 65 del
11-06-2022

Registro generale n.616 del
11-06-2022

ORIGINALE

OGGETTO: **Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali, di n. 3 posti di categoria "C", profilo professionale di Istruttore di vigilanza agente di Polizia locale nei ruoli del Comune di Villasimius - approvazione graduatoria di merito e nomina vincitori**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la propria determinazione n. 54 del 06/05/2022 con la quale è stato determinato di:

- avviare, le procedure del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di agente di polizia locale, cat. C, a tempo parziale 50% e indeterminato con riserva prioritaria di n. 1 posto ai sensi dell'art. 35 c. 3-bis lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001;
- approvare il relativo schema di bando di concorso pubblico allegato alla medesima determinazione n. 54/2022, per farne parte integrante e sostanziale;
- approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla medesima determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A) unitamente al modello per l'indicazione dei titoli di preferenza (Allegato B);
- indire la procedura concorsuale di cui sopra, da espletare secondo le norme previste dal vigente regolamento comunale per gli uffici e servizi;
- dare ampia diffusione all'avviso di concorso mediante pubblicazione del bando integrale all'Albo pretorio sul sito istituzionale del Comune per almeno 15 giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Concorsi, nonché con pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4° Serie Speciale "Concorsi ed esami", in uscita con il n. 36 del 06/05/2022 e contestuale invio alla Città Metropolitana di Cagliari e ai Comuni della Provincia Sud Sardegna;

Viste altresì le proprie determinazioni n. 57 e n. 58 in data 27/05/2022, relative rispettivamente alla nomina della Commissione esaminatrice e all'ammissione dei candidati alla selezione;

Considerato che le operazioni relative alla procedura selettiva hanno avuto termine in data 30.05.2022;

Visti i verbali dal n. 1 al n. 4 redatti dalla Commissione esaminatrice;

Constatata la regolarità della procedura concorsuale di che trattasi;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. b), del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 a mente del quale la responsabilità delle procedure di concorso pubblico spetta ai dirigenti ovvero, nei Comuni privi di dirigenza, ai Responsabili dei Servizi;

Avviate formalmente tramite apposita procedura le verifiche sulle autodichiarazioni di n. 8 candidati presentate in sede di ammissione;

Richiamato l'articolo 35, comma 3 bis, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 a mente del quale le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico "con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando";

Verificato d'ufficio il requisito di almeno tre anni di servizio maturati alle dipendenze dell'amministrazione;

Stabilite le posizioni dei candidati in graduatoria come determinate dai titoli di riserva, preferenza e precedenza;

Ritenuto di dover approvare i summenzionati verbali, la graduatoria finale di merito provvisoriamente formulata dalla Commissione esaminatrice e contestualmente nominare i vincitori;

Visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 35 c. 3-bis lett. a);
- lo Statuto comunale;
- il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 09 del 10.02.2020 e confermato con deliberazione G.C. n. 27 dell'01.04.2021;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62 e il Codice di comportamento integrativo adottato dal Comune di Villasimius con delibera G.M. n. 5 del 13.01.2014;
- il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, la dotazione organica e le procedure di accesso agli impieghi ed in particolare l'art. 100 che disciplina le operazioni di verbalizzazione e la formazione delle graduatorie;

Visto il Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 UE GDPR e il relativo D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 di attuazione;

Richiamato il decreto sindacale n. 20 del 31.12.2021 con cui è stato nominato il Responsabile del Servizio Affari istituzionali e personale con contestuale attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

Attestato, giusto il disposto dell'art. 6-bis della Legge 07.08.2000 n. 241 e dei sopra citati codici di comportamento, l'assenza di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento e dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale;

DETERMINA

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE n.65 del 11-06-2022 Comune di Villasimius

1. Di approvare i verbali n. 1, 2, 3 e 4 redatti dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di agente di polizia locale, cat. C, a tempo parziale 50% e indeterminato con riserva prioritaria di n. 1 posto ai sensi dell'art. 35 c. 3-bis lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001;

2. Di approvare, pertanto, la graduatoria di merito del concorso in oggetto di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	PUNTI	TITOLI DI RISERVA, PREFERENZA E PRECEDENZA	ESITO
1	Cuboni	Raffaele	24,15	riserva ex art. 35 c. 3-bis lett. a) dlgs 165/2001	VINCITORE
2	Vidoret	Christian	27,40		VINCITORE
3	Dessi	Matteo	26,75		VINCITORE
4	Marica	Stephane	26,25		IDONEO
5	Marras	Andrea	26,10	precede per età	IDONEO
6	Mameli	Michele	26,10		IDONEO
7	Murtas	Efisio	25,45	precede per età	IDONEO
8	Bergantino	Stefania	25,45		IDONEO
9	Verbena	Giulia Rita	25,10		IDONEO
10	Mura	Stefano	24,80		IDONEO
11	Melis	Mario	24,15	dpr 487/1994, precede per età	IDONEO
12	Cuboni	Roberta	24,15	dpr 487/1994	IDONEO
13	Nocerino	Alessia	24,15	precede per età	IDONEO
14	Nocerino	Biagio	24,15	precede per età	IDONEO
15	Manca	Iosé	24,15		IDONEO
16	Melis	Roberto	23,95		IDONEO
17	Pizzamiglio	Federico	23,80	dpr 487/1994	IDONEO
18	Russo	Mario	23,80		IDONEO
19	Frongia	Giampaolo	23,65	dpr 487/1994	IDONEO
20	Tuveri	Fabrizio	23,60		IDONEO
21	Pisano	Giovanni	23,50		IDONEO
22	Pilloni	Marco	23,45		IDONEO
23	Cinus	Debora	23,10		IDONEO
24	Pastore	Eleonora	22,85	precede per età	IDONEO
25	Scudu	Cinzia	22,85		IDONEO
26	Utzeri	Francesca	22,80	dpr 487/1994	IDONEO
27	Loy	Simone	22,80		IDONEO

28	Massa	Francesca	22,45	dpr 487/1994	IDONEO
29	Concas	Miriam	22,35	precede per età	IDONEO
30	Ledda	Matteo Francesco	22,35	precede per età	IDONEO
31	Marreri	Divina	22,35		IDONEO
32	Sanna	Josephine	22,30	dpr 487/1994	IDONEO
33	Portas	Raffaele	22,20	dpr 487/1994	IDONEO
34	Cara	Mattia Giuseppe	22,20	precede per età	IDONEO
35	Surace	Rosario	22,20	precede per età	IDONEO
36	Scarfia	Carlo	22,20	precede per età	IDONEO
37	Usai	Valentina	22,20	precede per età	IDONEO
38	Mocco	Maria Giovanna	22,20		IDONEO
39	Cabiddu	Christian	21,65	dpr 487/1994	IDONEO
40	Espis	Giacomo	21,50		IDONEO
41	Deidda	Simonpietro	21,45		IDONEO

3. Di nominare vincitori del concorso in oggetto i candidati Sig. Cuboni Raffaele, Sig. Vidoret Christian e Sig. Dessì Matteo i cui dati anagrafici sono riportati in allegato alla presente determinazione e non pubblicati per ragioni di riservatezza;
4. Di dare atto che con successiva determinazione si provvederà all'assunzione dei vincitori nel rispetto delle norme legislative e regolamentari di riferimento vigenti;
5. Di dare atto che la presente non comporta oneri per l'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

dott. Vanni Boni

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.
82 del 7.3.2005 e norme collegate