



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

==.==.==.==.==.

N. 127 del 05-10-2020

COPIA

**OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2020-2022.**

L'anno **duemilaventi** ed addì **cinque** del mese di **ottobre** con inizio alle ore **16:30** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	Sindaco	P
Marci Maurizio	Vicesindaco	P
Ghiani Sergio	Assessore	A
Marini Elena	Assessore	P
Vargiolu Paola	Assessore	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale **Angelo Steri**

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera G.C. n. 54 del 29 maggio 2020 è stato di riapprovato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020-2022 come di seguito riassunto:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista	Modalità assunzione
1	Istruttore tecnico	Cat. C	Ufficio edilizia privata	tempo pieno	Giugno 2020	tempo indeterminato	€. 31.751,09 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami
1	Operatore qualificato - muratore	Cat. B/1	Cantiere comunale	part time 30 ore settimanali	Luglio 2020	tempo indeterminato	€. 23.717,72 (annui)	Selezione pubblica ex art. 16 L. 56/1987
1	Operatore - necroforo	Cat. B/1	Cantiere comunale	part time 30 ore settimanali	Luglio 2020	tempo indeterminato	€. 23.717,72 (annui)	Selezione pubblica ex art. 16 L. 56/1987
1	Collaboratore tecnico-autista mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi	Cat. B/3	Cantiere comunale	part time 23 ore settimanali	Giugno 2020	tempo indeterminato	€. 19.453,45 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami
1	Operaio - elettricista	Cat. B/3	Cantiere comunale	tempo pieno	Giugno 2020	5 mesi	€.14.779,50	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Funzionario tecnico	Cat. D/3	Servizio Gestione del Territorio (Ufficio di Piano)	12 ore settimanali	Giugno 2020	7 mesi	€. 6.792,91	Art.1,co.557, Legge 311/2004
1	Istruttore direttivo - vicesegretario	Cat. D	Servizi Generali e Sociali	tempo pieno	Giugno 2020	Durata del mandato sindacale	€. 33.711,87 (annui)	Selezione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€. 30.479,68	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
8	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Giugno di ogni anno	4,5 mesi (31 ottobre)	€. 25.405,88	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo parziale 50% (6 mesi)	Aprile 2021	tempo indeterminato	€. 15.239,84	Stabilizzazione ex art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017

Atteso che il piano ha trovato piena attuazione per l'anno 2020 e che successivamente alla sua approvazione si è verificato quanto segue:

DELIBERA DI GIUNTA n.127 del 05-10-2020 Comune di Villasimius

- n. 1 collaboratore messo comunale, cat. B3, a tempo pieno ed indeterminato, ha cessato il servizio a far data dal 01.07.2020 per collocamento in quiescenza;
- n. 1 operaio elettricista, cat. B3, a tempo pieno e determinato per n. 5 mesi, ha rassegnato le dimissioni dal rapporto di lavoro anticipatamente rispetto alla scadenza pattuita (nota prot. gen. n. 11392 del 02.09.2020);
- n. 1 istruttore amministrativo, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, ha comunicato di cessare il servizio per collocamento a riposo con effetto 01.11.2020;

Atteso inoltre che risulta assente dal servizio, con diritto alla conservazione del posto, n. 1 istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D, a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'ufficio ragioneria e che occorre garantire il regolare e puntuale assolvimento degli adempimenti contabili in scadenza nonché fronteggiare importanti carichi di lavoro cumulati nei mesi precedenti;

Ravvisato, pertanto, di dover apportare integrazioni al piano dei fabbisogni del personale 2020-2022 relativamente alle annualità 2020 e 2021;

Visto il capo I del titolo IV del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale, con particolare riferimento all'articolo 91, comma 2, in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, segnatamente, l'articolo 6, come da ultimo novellato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, recante norme disciplinanti l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni del personale;

Visto l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006 n° 296 (legge finanziaria 2007) che pone a carico degli enti soggetti al patto di stabilità (con popolazione superiore a 1000 abitanti) specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

Visto l'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

Visto l'art. 23, comma 1, del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 a tenore del quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5 e con esclusione dei fabbisogni stagionali. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione.

Visto l'art. 50, comma 4, del CCNL Funzioni locali 2016-2018, stipulato in data 21.05.2018, che individua tra le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti dal limite numerico di cui al citato art. 23 del d.lgs. 81/2015, quelli stipulati per l'assunzione di personale da adibire alle funzioni infungibili della polizia locale;

Visto il decreto legge 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160 e, in particolare, l'articolo 9, comma 1-*quinquies*, a tenore del quale: "*In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,gli enti territoriali non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo*";

Visto l'articolo 1, commi 819 e seguenti della legge 30 dicembre 2018 n. 145 (legge finanziaria 2019) con cui sono state disapplicate le regole del pareggio di bilancio ed introdotto, quale nuovo obiettivo di finanza pubblica, l'equilibrio di bilancio inteso come risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni, approvate con decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 173 del 27 luglio 2018;

Atteso che con delibera G.C. n. 13 del 21 febbraio 2020 è stata accertata l'insussistenza di personale in eccedenza o in soprannumero per il triennio in corso;

Evidenziato che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022 con deliberazione C.C. n. 11 del 29.05.2020;
- ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 con deliberazione C.C. n. 12 del 29.05.2020;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 con delibera C.C. n. 22 del 14.09.2020;
- ha regolarmente provveduto all'invio alla Banca dati della Pubbliche Amministrazioni (BDAP) dei dati relativi al bilancio previsionale 2020-2022 e del rendiconto della gestione 2019;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12.03.1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 9, comma 3-*ter* del decreto legge n. 185 del 2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;
- dispone attualmente di un organico in servizio a tempo indeterminato pari a n. 50 unità e n. 4 dipendenti con contratto di lavoro flessibile (esclusi agenti di polizia locale stagionali);

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 200 del 30.11.2019 di approvazione del piano triennale delle azioni positive 2019-2022;
- n. 50 del 29.05.2020 di approvazione del piano esecutivo di gestione e della performance per il triennio 2020-2022;

DELIBERA DI GIUNTA n.127 del 05-10-2020 Comune di Villasimius

- n. 67 del 29.06.2020 di approvazione della relazione finale sulla performance per l'anno 2019;

Dato atto che in sede di programmazione finanziaria 2020-2022 sono stati osservati gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale, come di seguito riportato:

Verifica limiti di spesa di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, legge n. 296/2006

MEDIA SPESA PERSONALE 2011/2013	SPESA PERSONALE ANNO 2019	SPESA PERSONALE ANNO 2020	SPESA PERSONALE ANNO 2021	SPESA PERSONALE ANNO 2022
€. 1.854.599,21	€. 1.811.184,25	€. 1.819.068,26	€. 1.834.225,90	€. 1.834.225,90

Verifica dei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, decreto legge n. 78/2010

MEDIA SPESA PERSONALE 2009	SPESA PERSONALE ANNO 2019	SPESA PERSONALE ANNO 2020	SPESA PERSONALE ANNO 2021	SPESA PERSONALE ANNO 2022
€. 510.953,96	€. 408.218,06	€. 409.021,30	€. 410.757,80	€. 401.306,80

Visti i contratti collettivi nazionali del lavoro del comparto degli enti locali;

Visto il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Considerato che la sostituzione del personale di ruolo in quiescenza nell'anno in corso non potrà avere luogo prima della seconda metà del mese di maggio 2021;

Ritenuto di dover potenziare l'organico dell'ente mediante:

- il reclutamento di n. 1 operaio specializzato – elettricista, cat. B3, a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2020 necessario per il montaggio dei nuovi contatori dell'acqua rigenerata;
- assunzione di un collaboratore messo comunale, cat. B3, a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi nelle more della copertura definitiva del posto vacante;
- incremento orario da 18 a 30 ore settimanali del rapporto di lavoro instaurato con un istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D, a tempo parziale 50% ed indeterminato, assegnato all'ufficio ragioneria, relativamente al periodo ottobre 2020-2021;

Dato atto che tale fabbisogno non comporta un incremento della spesa del personale programmata per il biennio 2020-2021 in quanto trova piena copertura finanziaria con i risparmi di bilancio derivanti dalle cessazioni dal servizio sopra rappresentate;

Richiamate le delibere G.C. n. 126 del 05.10.2020 "Variazione urgente al bilancio di previsione 2020-2022 con cui sono state rispettivamente stanziati le risorse finanziarie necessarie a fronteggiare il nuovo fabbisogno di personale ed allocato le stesse negli appositi capitoli del bilancio previsionale - annualità 2020 e 2021;

Vista la proposta elaborata dal Segretario Comunale;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Istituzionali e Personale e dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000;

DELIBERA DI GIUNTA n.127 del 05-10-2020 Comune di Villasimius

Acquisito, altresì, il parere del revisore contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448 reso con verbale n. 3/2020

Con votazione resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

1) di prendere atto delle seguenti cessazioni di rapporto di lavoro a tempo indeterminato relative all'anno 2020 e delle conseguenti economie di spesa a valere sulla spesa del personale:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Settore di assegnazione	Orario Lavoro	Data cessazione	Data prevista di sostituzione	Economie spesa di personale
1	Messo comunale	Cat. B3	Settore Affari generali e sociali	tempo pieno	30 giugno 2020	Dal 15 maggio 2020	€. 14.093,26 (2020) €. 10.569,95 (2021)
1	Operaio elettricista	Cat. B3	Settore Tutela del Territorio	tempo pieno	5 settembre 2020	Dal 15 ottobre 2020	€. 3.719,50 (2020)
1	Istruttore amministrativo	Cat. C	Settore Affari generali e sociali	tempo pieno	31 ottobre 2020	Dal 15 maggio 2020	€. 4.922,23 (2020) €. 11.075,02 (2021)
Totale economie di spesa 2020							€. 22.734,99
Totale economie di spesa 2021							€. 21.644,97

2) di **modificare** il piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2020-2022 con delibera G.C. n. 54 del 29 maggio 2020 integrandolo come segue:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Settore di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza a servizio	Durata contratto	Modalità assunzione	Spesa prevista
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Cat. D	Settore Finanziario	12 ore settimanali	Ottobre 2020	Fino al 31.12.2021	Incremento orario da 18 a 30 ore settimanali	€. 2.802,00 (2020) €. 11.210,00 (2021)
1	Operaio elettricista	Cat. B3	Settore Pianificazione e gestione del territorio	tempo pieno	Ottobre 2020	Fino al 31.12.2020	Utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti	€. 7.439,00 (2020)
1	Collaboratore messo comunale	Cat. B3	Settore Affari generali e sociali	tempo pieno	Novembre 2020	6 mesi	Utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti	€. 4.953,00 (2020) €. 9.451,00 (2021)
Totale spesa anno 2020								€ 15.194,00
Totale spesa anno 2021								€. 20.661,00

3) di **dare atto** che in sede di approvazione del piano dei fabbisogni 2021-2023 saranno programmate le sostituzioni del personale di ruolo collocato a riposo nel corso dell'anno 2020.

4) **di dare atto** che le risorse finanziarie occorrenti all'attuazione delle modifiche al piano assunzionale sono coerenti con gli obblighi di contenimento della spesa del personale previsti dalle vigenti norme di legge in materia e di far fronte ai relativi oneri mediante gli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2020-2022 a valere sui seguenti capitoli:

Retribuzioni

- cap. 80 per euro 10.533,00 di cui euro 3.508,00 sull'esercizio 2020 e euro 7.025,00 sull'esercizio 2021;

- cap. 900 per euro 10.180,00 di cui euro 2.036,00 sull'esercizio 2020 ed euro 8.144,00 sul 2021;

- cap. 2800 per euro 5.269,00 a valere sull'esercizio 2020

Oneri Previdenziali e assistenziali

- cap. 90 per euro 3.425,00 di cui euro 1.141,00 sull'esercizio 2020 e euro 2.284,00 sull'esercizio 2021;

- cap. 910 per euro 2.966,00 di cui euro 593,00 sull'esercizio 2020 ed euro 2.373,00 sull'esercizio 2021;

- cap. 2810 per euro 1.713,00 sull'esercizio 2020;

IRAP

- cap. 120 per euro 446,00 di cui euro 304,00 sull'esercizio 2020 e euro 142,00 sull'esercizio 2021;

- cap. 940 per euro 866,00 di cui euro 173,00 sull'esercizio 2020 ed euro 693,00 sull'esercizio 2021;

- cap. 2840 per euro 457,00 sull'esercizio 2020.

5) **di stabilire**, ai fini dell'utilizzo di graduatorie concorsuali per titoli ed esami (o per esami) finalizzate alla copertura del posto di istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D, a tempo pieno ed indeterminato vigenti in altri enti, dando priorità a quelle approvate per il medesimo o analogo profilo professionale dai Comuni appartenenti all'Unione dei Comuni della Sardegna, alla Provincia Sud Sardegna ed a seguire agli altri Comuni e alla Città di Metropolitana di Cagliari Regione Sardegna, secondo il criterio della graduatoria più recente.

6) **di trasmettere** copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto Funzioni locali nonché, entro 30 giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal **08-10-2020** al **23-10-2020** per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05-10-2020:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 08-10-2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO