OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 1													
Obiettivo: descrizione sintetica				Attuazione piano assunzionale e delle mobilità 2019/2021									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				L'obiettivo consiste nell'espletamento delle procedure concorsuali e selettive previste nel piano del fabbisogno del personale 2019/2021									
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori					Responsabili						
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa					
	Importanza		m			Complessità		b					
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m					
Totale peso Obiettivo				Assoluto		27		Relativo				50,00	
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)													
Descrizione								Valore atteso					
Gestione procedure selettive per il reclutamento di n. 3 operai a tempo pieno e determinato								Effettuare assunzioni in servizio nel rispetto dei tempi stabiliti nel piano assunzionale					
Gestione procedura concorsuale per il reclutamento di un istruttore direttivo di vigilanza cat. D a tempo pieno ed indeterminato								Assunzione entro il mese di luglio 2019					
Gestione procedura di reclutamento del direttore/responsabile dell'Area Marina Protetta								Assunzione entro il termine stagione estiva 2019					
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a				x	x	x							
b				x	x	x	x						
c				x	x	x	x	x	x				
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto							% partecipazione		Note			
	Responsabile del servizio							50%					
	Istruttore amministrativo							50%					

Obiettivo n. 2													
Obiettivo: descrizione sintetica				Gestione dei rapporti con le società partecipate dal Comune di Villasimius									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Il Comune di Villasimius ha istituito l'ufficio controlli interni incardinandolo sotto la direzione del Sindaco e della Giunta municipale ma risulta tuttora sprovvisto di personale. L'obiettivo è pertanto quello di garantire il necessario supporto amministrativo sia all'azione dei legali nominati dall'ente nel contenzioso insorto in sede civile per il recupero dei crediti vantati dal Comune nei confronti della società partecipata Marina di Villasimius s.r.l. e sia orientare l'Amministrazione nella scelte programmatiche finalizzate allo sviluppo delle attività da affidare alla società in house Villasimius s.r.l..									
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori						Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa				Giudizio		Alta - Media- Bassa			
		Importanza		m				Complessità		m			
		Impatto esterno		b				Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo				Assoluto		27		Relativo				50,00	
Indicatori di risultato													
Descrizione							Valore atteso						
Gestione rapporti con i legali patrocinanti il Comune nella controversia civile insorta con la Marina di Villasimius s.r.l.							Puntuale redazione atti deliberativi e relazioni inerenti la vertenza con la società partecipata						
Redigere proposte di indirizzo e di programmi attività da assegnare alla società in house Villasimius s.r.l. in un'ottica di sviluppo e di incremento del fatturato e del patrimonio							Presentazione agli organi di governo degli atti programmatici entro il mese di giugno						
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a				X	X	X	X	X	X	X	X	X	
b				X	X	X							
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione			Note			
tutte	Responsabile di Servizio						80%						
tutte	Istruttore amministrativo						20%						