# COMUNE DI VILLASIMIUS

**PROVINCIA SUD SARDEGNA**

## DELIBERAZIONE del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale

=.=.=.=.=.=.=.

## N. 62 del 18-05-2023

*COPIA*

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2023 E APPROVAZIONE VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

---

L'anno **duemilaventitre** ed addì **diciotto** del mese di **maggio** con inizio alle ore **19:55** in Villasimius, nella sede Comunale, il Commissario Straordinario dott. Remo Ortu

Assiste il Vice Segretario Comunale Daniele David

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 86 del 14.11.2022, con il quale è stato sciolto il Consiglio Comunale di Villasimius e il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari.

Assunti i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

*.*.*.*.*.*.*.*.*

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Regionale Sardegna n. 34/7 dell'11 novembre 2022 recante ad oggetto "Scioglimento del Consiglio comunale di Villasimius e nomina del Commissario straordinario";

**Richiamato** inoltre il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 86 del 14 novembre 2022 recante ad oggetto "Scioglimento del Consiglio Comunale di Villasimius e nomina del Commissario straordinario" con il quale viene sciolto il Consiglio Comunale di Villasimius e viene nominato quale Commissario Straordinario il dott. Remo Ortu per la provvisoria gestione del Comune di Villasimius fino all'insediamento degli organi ordinari a norma di legge. Al Commissario straordinario sono conferiti i poteri spettanti al Consiglio comunale, alla Giunta ed al Sindaco;

**Richiamati** l'art. 107 del D.lgs. n.18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.lgs. n. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultanti dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente";

**Richiamato** l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000 il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

**Dato atto** che il Comune ha adottato:

- il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 con deliberazione G. C. n. 25 del 16.03.2023;
- il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/25 con deliberazione G.C. 37 del 20.04.2023;

**Visto** altresì il comma 1 dell'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009, come da ultimo modificato dal D.lgs n. 74/2017, intitolato "Piano della performance e Relazione sulla performance" il quale stabilisce che: *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";*

**Ricordato** che questo ente, avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, non è tenuto all'approvazione del PEG, ma che, in ottemperanza alla Deliberazione n. 1/2018/PAR della Corte dei Conti - Sezione del controllo per la Regione Sardegna secondo cui "*anche i Comuni inferiori ai 5 mila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il piano delle Performance. Data la ridotta dimensione dell'ente, si tratta di una programmazione minimale, ma comunque*

*necessaria in quanto le norme in materia non hanno previsto aree di esenzione*"; ciò nonostante, l'Amministrazione ha ritenuto di adottare detto documento;

**Preso atto** del verbale del Nucleo di Valutazione n. 02 del 12/05/2023, registrato al protocollo comunale al numero 6928 del 18/05/2023, di validazione degli obiettivi di performance individuale e organizzativa 2023 inseriti nelle schede allegate alla presente deliberazione, corredati della relativa pesatura e dei relativi indicatori di risultato, compresi i comportamenti professionali per l'anno 2023;

**Richiamato** il Capo IV "L'attività di misurazione e valutazione" del Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 42 del 04.04.2019 riportante "Presa d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e di graduazione delle posizioni organizzative";

**Visto** altresì il D.lgs. n.118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi" e successive modificazioni ed integrazioni";

**Ravvisata**, dunque, la necessità di procedere all'approvazione del PDO (Piano degli Obiettivi) 2023 di cui all'art.108 del D.lgs. n.267/2000;

**Visti**:

1. il D.lgs. n. 267/2000;
2. il D.lgs. n. 118/2011;
3. il D.lgs. n. 165/2001;

**Acquisito** il parere favorevole sulla regolarità tecnica, espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

**DELIBERA**

1) DI APPROVARE per le motivazioni indicate in premessa il PDO (Piano degli Obiettivi) 2023 di cui all'art.108 del D.lgs. n.267/2000, il cui testo viene allegato al presente atto sub "A" quale parte integrante e sostanziale, e verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Villasimius;

2) DI DARE ATTO che:

- sono di competenza di ciascun Responsabile di Servizio le procedure di acquisizione delle entrate assegnate comprese quelle di difficile esazione, con l'obbligo, per queste ultime, di provvedere con sollecitudine ad attivare le procedure di riscossione coattiva;
- è di competenza di ogni Responsabile l'assunzione degli impegni di spesa mediante l'adozione di appositi provvedimenti denominati "determinazioni", all'interno degli stanziamenti previsti nell'ambito di ogni missione e programma, in attuazione delle linee generali di indirizzo contenute nel Documento Unico di Programmazione;
- potranno essere assunti impegni di spesa pluriennali solamente in ossequio alle disposizioni contenute all'art. 183, comma 6, del D.lgs. n. 267/2000 così come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126/2014;
- le variazioni al Bilancio di previsione finanziario e al Piano Esecutivo di Gestione dovranno essere adottate nei termini e con le modalità di cui all'art. 175 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

– al fine di ridurre lo stock del debito residui e di registrare un indicatore di ritardo dei pagamenti negativo o pari a zero, è compito dei Responsabili di servizio adottare tutte le misure necessarie per il rispetto dei tempi dei pagamenti secondo quanto previsto dall'art. 4 bis del d.l. 13/2013;

3) DI DARE ATTO, inoltre, che:
    a. i Responsabili provvederanno ad assegnare gli obiettivi specifici al personale incardinato nella propria unità organizzativa;
    b. in presenza di un risultato positivo, accertato dagli organi competenti conformemente al Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso questo Ente, il raggiungimento degli obiettivi verrà compensato con l'attribuzione della retribuzione di risultato prevista a favore dei titolari degli incarichi di posizione organizzativa e, per quanto concerne il personale dei livelli, con i compensi incentivanti la produttività a valere sul Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno in corso.

4) DI DISPORRE che copia della presente deliberazione, unitamente agli allegati costituenti parte integrante e sostanziale sia trasmessa ai singoli Responsabili di Area interessati dal presente provvedimento, dando atto che la trasmissione ha valore di affidamento formale di tutte le conseguenti funzioni e compiti indicate nella presente deliberazione e/o previste dalla legge;

5) DI DISPORRE che copia della presente deliberazione, unitamente agli allegati costituente parte integrante e sostanziale sia pubblicata nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale.

Di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

| Il Commissario Straordinario | Il Vice Segretario Comunale |
|---|---|
| F.to Remo Ortu | F.to Daniele David |

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal **25-05-2023** al **09-06-2023** per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Vice Segretario Comunale
F.to Daniele David

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 18-05-2023:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Vice Segretario Comunale
F.to Daniele David

==========

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 25-05-2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO