

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - TRIENNIO 2020/2022.

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **diciannove** del mese di **dicembre** con inizio alle ore **18:30** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	Sindaco	P
Marci Maurizio	Vicesindaco	P
Ghiani Sergio	Assessore	A
Marini Elena	Assessore	P
Vargiolu Paola	Assessore	A

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assiste il Segretario Comunale Angelo Steri

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con delibera G.C. n. 211 del 31.12.2018 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2019/2021 e rideterminata la dotazione organica dell'ente, da ultimo modificata con deliberazioni G.C. n. 163 del 16.09.2019 e n. 186 del 25.10.2019;

VISTO il capo I del titolo IV D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale con particolare riferimento:

- all’art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l’art. 92 che consente il reclutamento di personale a tempo determinato per fronteggiare fabbisogni a carattere stagionale o comunque temporaneo;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e segnatamente l’art. 6, come da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, recante norme disciplinanti il fabbisogni del personale;

ATTESO che occorre aggiornare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022;

VISTO l’art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone a carico degli enti soggetti al patto di stabilità (con popolazione superiore a 1000 abitanti) specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO l’art. 3 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 con particolare riguardo ai commi:

- 5-bis, che aggiungendo il comma 557-*quater* al su richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: “*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*”;
- 5-*quater*, in base al quale, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente e' pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015 (termine rinviato al 2019);
- 6. che esclude dall’applicazione dei limiti di cui sopra le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

VISTO l’art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

VISTO l'articolo 16, comma 31-*bis*, del Decreto Legge 13.08.2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla Legge 14.09.2011, n. 148, a tenore del quale *“A decorrere dall'anno 2014, le disposizioni dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in materia di riduzione delle spese di personale, non si applicano ai comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti per le sole spese di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato, che sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente”*;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 che al comma 1 a tenore del quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5 e con esclusione dei fabbisogni stagionali.

VISTA la L. 28.12.2015, n. 208 che ha disposto con l'art. 1, comma 228, che gli enti locali possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente *omissis* Il comma 5-*quater* dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”;

VISTO il D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016 n. 160 e in particolare l'art. 9, comma 1-*quinquies*, che sancisce quanto segue: *“In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,gli enti territoriali, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo”*;

VISTA l'art. 20 del D.Lgs. del 25.05.2017 n. 75 che introduce norme per il superamento del precariato delle pubbliche amministrazioni, consentendo di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015/2017 a condizione che i bilanci degli enti siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa e contestualmente si riduca definitivamente di tale valore di spesa il tetto stabilito dall'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010;

VISTO il D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito con modifiche dalla L. 28.03.2019 n. 26, che all'art. 14-*bis*, comma 1, lettera b) introduce il comma 5-*sexies* all'art. 3, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 che testualmente recita: *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e*

DELIBERA DI GIUNTA n.213 del 19-12-2019 Comune di Villasimius

contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge 19.06.2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" a mente del quale: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale 2018/2020 da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" con cui viene chiarito che:

- all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione il lavoratore potrebbe non essere più in servizio;
- fino al termine delle procedure di stabilizzazione è fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile per le professionalità e le posizioni lavorative interessate dalle predette procedure, con la sola eccezione delle assunzioni finalizzate a sopperire ad esigenze sostitutive di personale assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto;
- le procedure speciali di reclutamento tese al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle procedure di stabilizzazione;
- la stabilizzazione del personale precario non è invece preminente alla posizione giuridica del ricollocamento del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in base al quale le pubbliche amministrazioni possono avviare procedure assunzionali decorsi inutilmente 45 giorni dalla ricezione da parte del Dipartimento della funzione pubblica della comunicazione dei posti che intendono coprire;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto degli Enti Locali;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

ACCERTATO che la spesa complessiva del personale risultante dalle scritture contabili

dell'ente ammonta a:

MEDIA SPESA PERSONALE 2011/2013 (consuntivo)	SPESA PERSONALE ANNO 2019 (asestato)	SPESA PERSONALE ANNO 2020 (previsione)	SPESA PERSONALE ANNO 2021 (previsione)	SPESA PERSONALE ANNO 2022 (previsione)
€. 1.854.599,21	€. 1.811.184,25	€. 1.809.354,94	€. 1.810.137,19	€. 1.810.137,19

ATTESO che in ottemperanza al piano assunzionale 2019 sono state avviate le seguenti procedure di reclutamento:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Modalità assunzione
1	<i>Istruttore tecnico</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Ufficio edilizia privata</i>	<i>Tempo pieno</i>	<i>Dicembre 2019</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami</i>
1	<i>Operatore qualificato - muratore</i>	<i>Cat. B/1</i>	<i>Cantiere comunale</i>	<i>part time 30 ore settimanali</i>	<i>Dicembre 2019</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>Selezione pubblica ex art. 16 L. n. 56/1987</i>
1	<i>Operatore - necroforo</i>	<i>Cat. B/1</i>	<i>Cantiere comunale</i>	<i>part time 30 ore settimanali</i>	<i>Gennaio 2020</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>Selezione pubblica ex art. 16 L. n. 56/1987</i>
1	<i>Collaboratore tecnico-autista a mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi</i>	<i>Cat. B/3</i>	<i>Cantiere comunale</i>	<i>part time 23 ore settimanali</i>	<i>Febbraio 2020</i>	<i>tempo indeterminato</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami</i>
1	<i>Istruttore direttivo - vicesegretario</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Servizi Generali e Sociali</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Febbraio 2020</i>	<i>Durata del mandato sindacale</i>	<i>Selezione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000</i>

DATO ATTO che perdura l'assenza dal servizio di n. 1 operaio elettromeccanico – cat. B/3, a tempo pieno ed indeterminato e, pertanto, occorre garantire il regolare svolgimento degli impianti tecnologici dell'ente avvalendosi di contratti di lavoro flessibile;

VISTA la richiesta di nullaosta al comando presso altra Amministrazione pubblica prot. n. 2330 del 12.02.2019 presentata dal rag. Alessandro Cuccu, istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D, assegnato all'ufficio Tributi dell'ente;

VISTA l'istanza di assunzione a tempo indeterminato in qualità di agente di polizia locale cat. C, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, d.lgs. 75/2017, pervenuta al protocollo comunale n. 3912 del 13.03.2019;

CONSIDERATO che:

- il Corpo di polizia locale risulta attualmente costituito da n. 1 comandante e da n. 6 operatori a tempo pieno ed indeterminato e che sono state già avviate le procedure concorsuali per la copertura di un posto vacante e disponibile dal mese di luglio 2019;
- l'ente ricorre annualmente alla stipula di contratti di lavoro flessibile nel settore della polizia locale al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli qualitativi e quantitativi dei servizi di presidio e vigilanza sul territorio durante il periodo stagionale interessato da imponenti flussi turistici e mutamenti demografici;
- tale fabbisogno ha assunto ormai carattere permanente e, pertanto, risulta utile avvalersi delle misure di superamento del precariato e di riduzione del ricorso ai rapporti di lavoro temporaneo elevando gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti ed utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 e con contestuale e definitiva riduzione di tale tetto di spesa per un importo pari a quella occorrente per la stabilizzazione;

ACCERTATO che:

- il bilancio comunale è in grado di sostenere a regime la stabilizzazione di un agente di polizia locale, cat. C, *part time* verticale 50% per il periodo maggio-ottobre a fronte di una spesa complessiva di €. 15.239,84;
- la spesa programmata per rapporti di lavoro flessibile nel triennio 2019/2021 è quantificata in €. 408.218,06 mentre la spesa media sostenuta per analoghi contratti di lavoro nel triennio 2015/2017 è pari a €. 534.352,45;
- il tetto di spesa di cui all'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010 riferito all'anno 2009, ammonta a €. 527.318,95 deve essere definitivamente ridotto dell'importo necessario alla stabilizzazione della predetta figura professionale e rideterminato in €. 512.078,41;

APPURATO che la richiedente risulta in possesso dei requisiti soggettivi prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e risulta idonea ed utilmente collocata nella graduatoria finale della procedura selettiva finalizzata alla stabilizzazione di n. 1 agente di polizia locale approvata con determinazione del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 147/1517 del 20.12.2017;

RAVVISATO inoltre quanto segue:

- di proseguire le procedure selettive e concorsuali attualmente *in itinere*, seppur adeguando la data di assunzione in servizio ai tempi necessari alla conclusione dell'iter di reclutamento già avviato;
- di rimodulare la dotazione organica dell'ente approvato con delibera G.C. n. 186/2019 prevedendo l'istituzione di un posto di agente polizia locale, cat. C, a tempo parziale 50% verticale e indeterminato;

RITENUTO, inoltre, di dare assenso al comando del rag. Alessandro Cuccu presso altra Amministrazione Pubblica subordinatamente alla sua sostituzione con un'unità lavorativa a tempo pieno e determinato reperibile nelle graduatorie concorsuali dell'ente in corso di validità e relative all'area amministrativo-contabile;

RICHIAMATO l'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183 (Legge di Stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

CONSIDERATO che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, ossia dalla differenza positiva tra il numero dei dipendenti di ruolo e il numero dei dipendenti previsti nella dotazione organica approvata dalla Giunta Comunale;
- la condizione di eccedenza è rilevata in base alla situazione finanziaria o alle esigenze funzionali, anche in sede di verifica dei fabbisogni del personale;

DATO ATTO, alla luce di quanto sopra, che per il triennio 2020/2022:

- nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 43 del 10.04.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2019/2021;
- n. 111 del 06.06.2019 di approvazione della relazione finale sulla performance 2018;
- n. 200 del 30.11.2019 di adozione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2022;

ATTESO che relativamente all'anno 2019 sono stati osservati gli obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge;

EVIDENZIATO che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con delibera C.C. n. 21 del 10.04.2019;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 con delibera C.C. n. 30 del 14.06.2019;
- ha provveduto all'invio alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2019/2021 e del rendiconto della gestione 2018 ;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere del revisore contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448 reso con verbale n. 42 del 19.12.2019, acquisito al prot. com. n. 18709 del 19.12.2019

Con votazione resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

1) DI DARE ATTO che, in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 33 d.lgs. 30.03.2011 n. 165, che per il triennio 2020/2022:

- nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

2) DI APPROVARE il piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2020/2022 come di seguito riportato:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo - vicesegretario	Cat. D	Servizi Generali e Sociali	tempo pieno	Gennaio 2020	Durata del mandato sindacale	€. 33.711,87 (annui)	Selezione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000
1	Istruttore tecnico	Cat. C	Ufficio edilizia privata	tempo pieno	Marzo 2020	tempo indeterminato	€. 31.751,09 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami
1	Operatore qualificato - muratore	Cat. B/1	Cantiere comunale	part time 30 ore settimanali	Marzo 2020	tempo indeterminato	€. 23.717,72 (annui)	Selezione pubblica ex art. 16 L. n. 56/1987
1	Operatore - necroforo	Cat. B/1	Cantiere comunale	part time 30 ore settimanali	Marzo 2020	tempo indeterminato	€. 23.717,72 (annui)	Selezione pubblica ex art. 16 L. n. 56/1987

1	Collaboratore tecnico-autista mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi	Cat. B/3	Cantiere comunale	part time 23 ore settimanali	Marzo 2020	tempo indeterminato	€. 19.453,45 (annui)	Concorso pubblico per titoli ed esami
1	Istruttore direttivo - ammin.vo - contabile	Cat. D	Servizio Finanziario	tempo pieno	Gennaio 2020	Durata dell'assenza del dipendente titolare comandato	€. 33.711,87 (annui)	Assunzione da graduatoria concorsuale in vigore
1	Operaio - elettricista	Cat. B/3	Cantiere comunale	tempo pieno	1° gennaio 2020	30 aprile 2020	€ 9.964,33	Assunzione da graduatoria o proroga contratto di lavoro con scadenza 31.12.2019
1	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo parziale 50% (6 mesi)	Aprile di ogni anno	tempo indeterminato	€. 15.239,84	Stabilizzazione ex art. 20, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017
1	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€. 15.239,84	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Maggio di ogni anno	5 mesi	€. 25.405,88	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
6	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Giugno di ogni anno	5 mesi	€. 76.217,64	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente

3) DI RIDETERMINARE la dotazione organica del Comune di Villasimius come appresso:

Numero	Profilo professionale	Categoria giuridica	Orario di lavoro
1	Funzionario tecnico	D (ex D/3)	tempo pieno
1	Istruttore direttivo vicesegretario	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	tempo parziale 50%
1	Provveditore – economo	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo culturale	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo di vigilanza	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo tecnico	D	tempo pieno
1	Assistente sociale	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo biologo	D	tempo pieno
1	Direttore Area Marina Protetta	D	tempo pieno
4	Istruttore amministrativo	C	tempo pieno
6	Istruttore amministrativo-contabile	C	tempo pieno
3	Istruttore contabile	C	tempo pieno
1	Istruttore contabile	C	tempo parziale 50%
4	Istruttore tecnico	C	tempo pieno
1	Istruttore informatico	C	tempo pieno
5	Agente di polizia locale	C	tempo pieno
1	Agente di polizia locale	C	tempo parziale 50%
3	Videoterminalista	B/3	tempo pieno
1	Messo comunale	B/3	tempo pieno
5	Operatore specializzato	B/3	tempo pieno
1	Collaboratore tecnico - autista mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi	B/3	tempo parziale 63,88%
1	Operatore qualificato	B/1	tempo pieno
1	Operatore qualificato - muratore	B/1	tempo parziale 83,33%
1	Esecutore amministrativo	B/1	tempo pieno
1	Operatore necroforo	B/1	tempo parziale 83,33%

4) DI DARE ATTO che le risorse finanziarie occorrenti sono coerenti con gli obblighi di contenimento della spesa del personale previsti dalle vigenti norme di legge e di procedere, ove necessario, all'aggiornamento del piano assunzionale 2020/2022 successivamente all'emanazione del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

5) DI FAR FRONTE alla relativa spesa mediante gli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 – annualità 2020 e 2021 e del predisponendo bilancio previsionale per l'esercizio 2022;

6) DI TRASMETTERE copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 nonché, entro 30 giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165/2001.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal al per quindici
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19-12-2019:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 23-12-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO