

**OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE  
2020/2022**

---

L'anno **duemilaventi** ed addì **ventitre** del mese di **marzo** con inizio alle ore **13:30** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

<b>Dessi' Gianluca</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Marci Maurizio</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>P</b>
<b>Ghiani Sergio</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Marini Elena</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Vargiolu Paola</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assiste il Segretario Comunale Angelo Steri

\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## **VISTI:**

- la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 con cui è stato dichiarato, lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili per la durata di mesi 6 mesi.
- il Decreto legge 23 febbraio 2020 n. 6 contenente “*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*”;
- il D.P.C.M. 25 febbraio 2020 recante ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante *misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*;
- la Direttiva n. 1/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione, con la quale vengono fornite le prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 nelle Pubbliche Amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto-legge n. 6 del 2020;
- il Decreto legge 02.03.2020 n. 9 che disciplina misure urgenti per famiglie, lavoratori e imprese;
- i D.P.C.M. adottati in data 8 marzo 2020 e 9 marzo 2020 contenente ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- le Ordinanze del Presidente della Regione Autonoma Sardegna n. 4 dell'8 marzo 2020 e n. 5 del 9 marzo 2020 che definisce misure straordinarie e urgenti per la prevenzione e la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 nel territorio regionale della Sardegna;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 marzo 2020, contenente misure urgenti per il contrasto e il contenimento del diffondersi del virus COVID-19 a far data dal 12 marzo 2020 con efficacia fino al 25 marzo 2020;
- il Decreto legge 02.03.2020 n. 9 che disciplina misure urgenti per famiglie, lavoratori e imprese;
- il D.P.C.M. 22 marzo 2020 che introduce nuove disposizioni restrittive per il contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

**TENUTO CONTO** degli ulteriori provvedimenti urgenti emanati dalla Regione Sardegna, ivi compresa la proroga dello stato di emergenza fino al 31 luglio, nonché le ordinanze contingibili e urgenti emesse dal Sindaco del Comune di Villasimius per fronteggiare la situazione di eccezionale necessità durante il periodo emergenziale;

**ATTESO** che l'attività verifica e controllo sul territorio e sulla puntuale adozione delle misure straordinarie sopra descritte hanno richiesto in queste settimane e richiederanno fino al termine dello stato di emergenza un impegno sforzo eccezionale da parte della polizia locale su 7 giorni settimanali, con richiesta di riscontro quotidiano del lavoro svolto alle autorità preposte;

**CONSIDERATO** che con delibera G.C. n. 213 del 19.12.2019 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2020/2022, successivamente modificata con delibera G.C. n. 17 del 02.03.2020;

**DATO ATTO** che nel piano dei fabbisogni 2020/2022 inizialmente approvato è stato prevista, tra l'altro, l'assunzione annuale di n. 2 agenti di polizia locale, cat. C, per il periodo stagionale aprile - settembre 2020;

**RITENUTO**, per le ragioni di carattere straordinarie sopra addotte, di doversi dotarsi di ulteriori agenti di polizia locale a tempo pieno e determinato per il periodo aprile - luglio 2020, rinviando a successivo atto deliberativo la nuova programmazione del fabbisogno di personale di vigilanza per la prossima stagione estiva e garantendo l'invarianza della spesa complessiva prevista nel piano assunzionale inizialmente approvato;

**VISTO** il capo I del titolo IV D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale con particolare riferimento:

- all'art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- all'art. 92 che consente il reclutamento di personale a tempo determinato per fronteggiare fabbisogni a carattere stagionale o comunque temporaneo;

**VISTO** l'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone a carico degli enti soggetti al patto di stabilità (con popolazione superiore a 1000 abitanti) specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

**VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e segnatamente l'art. 6, come da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, recante norme disciplinanti il fabbisogni del personale;

**VISTO** l'art. 3 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 con particolare riguardo al comma 5-bis, che aggiungendo il comma 557-*quater* al su richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

**VISTO** l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

**VISTO** l'art. 23, comma 1, del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 a tenore del quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore;

**VISTO** il D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016 n. 160 e in particolare l'art. 9, comma 1-*quinquies*, che sancisce quanto segue: "*In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche*

*di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, .....gli enti territoriali ....., non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo";*

**VISTA** la legge 27.12.2019 n. 160 (Finanziaria 2020);

**VISTO** l'articolo 107 del decreto legge n. 18 del 17.03.2020 che dispone il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 e del rendiconto della gestione 2019 degli enti locali al 31 maggio marzo 2020;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L. del Comparto degli Enti Locali;

**VISTO** lo statuto comunale;

**VISTO** il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 43 del 10.04.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2019/2021 e n. 1 del 03.01.2020 di assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di servizio durante l'esercizio provvisorio;
- n. 111 del 06.06.2019 di approvazione della relazione finale sulla performance 2018;
- n. 200 del 30.11.2019 di adozione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2022;

**EVIDENZIATO** che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con delibera C.C. n. 21 del 10.04.2019;
- ha approvato il rendiconto della gestione 2018 con delibera C.C. n. 30 del 14.06.2019;
- ha provveduto all'invio alla Banca dati della Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2019/2021 e del rendiconto della gestione 2018 ;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

**ATTESO** che relativamente all'anno 2019 sono stati osservati gli obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge e che le nuove assunzioni da attuare trovano copertura nel bilancio previsionale 2019/2021, esercizio provvisorio 2020;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**ACQUISITO** il parere del revisore contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448 reso con verbale n. 04 del 23.03.2020, acquisito al prot. com. n. 3839 del 23.03.2020

Con votazione palese ed unanime

### **UNANIME DELIBERA**

1) per le ragioni emergenziali in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, di modificare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022, approvato con delibera G.C. n. 213/2019, prevedendo l'assunzione di n. 2 agenti di polizia locale, cat. C. a tempo pieno e determinato per il periodo aprile - luglio 2020 (anziché per il periodo aprile – settembre 2020);

2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori spese rispetto a quelle previste nel programma dei fabbisogni del personale inizialmente approvato per il triennio 2020/2022 e, pertanto, le risorse finanziarie occorrenti sono coerenti con gli obblighi di contenimento della spesa del personale previsti dalle vigenti norme di finanza pubblica legge e con gli stanziamenti del bilancio previsionale 2019/2021- esercizio provvisorio 2020;

3) di rinviare ad un successivo atto deliberativo la rideterminazione del fabbisogno di personale di polizia locale da impiegare per la stagione estiva 2020 nonché la nuova decorrenza delle procedure di stabilizzazione programmate;

4) di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165/2001.

- di dichiarare, con separata votazione palese ed unanime, la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal            al            per quindici  
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 23-03-2020:  
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 23-03-2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO