

**OGGETTO: MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL PIANO DEI FABBISOGNI  
DEL PERSONALE 2020/2022**

---

L'anno **duemilaventi** ed addì **due** del mese di **marzo** con inizio alle ore **19:00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

<b>Dessi' Gianluca</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Marci Maurizio</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>P</b>
<b>Ghiani Sergio</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Marini Elena</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Vargiolu Paola</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale Angelo Steri

\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con delibera G.C. n. 213 del 19.12.2019 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2020/2022 e rideterminata la dotazione organica dell'ente;

**PRESO ATTO** che:

- la selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 di istruttore direttivo vicesegretario, cat. D, da assegnare alla direzione del Servizio Affari Generali e Personale si è conclusa senza esito;
- con nota PEC del 22.01.2020 il comandante della Polizia Locale ha chiesto un incremento della dotazione degli agenti stagionali rispetto alla precedente;
- durante il periodo stagionale, caratterizzato da un elevato numero di presenze turistiche sul territorio occorre dotarsi di un operaio specializzato nella conduzione dell'impianto di depurazione delle acque reflue;
- il funzionario tecnico, cat. D/3, in servizio "a scavalco" 12 ore settimanali ha scadenza al 31.03.2020 e occorre garantire la prosecuzione dell'attività amministrativa svolta dall'ufficio di piano istituito con deliberazione G.C. n. 181 del 13.12.2017;

**ATTESO** che occorre adottare provvedimenti tesi a potenziare l'organico dell'area tecnica e di vigilanza al fine di garantire adeguati livelli quali-quantitativi dei servizi da erogare all'utenza, soprattutto durante il periodo della stagionalità estiva caratterizzato da un elevato incremento demografico;

**VISTO** l'art. 1, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e specificatamente il comma 557 che consente ai Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'ente di provenienza;

**VISTO** l'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone a carico degli enti soggetti al patto di stabilità (con popolazione superiore a 1000 abitanti) specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

**VISTO** il capo I del titolo IV D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale con particolare riferimento:

- all'art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- all'art. 92 che consente il reclutamento di personale a tempo determinato per fronteggiare fabbisogni a carattere stagionale o comunque temporaneo;

**VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e segnatamente l'art. 6, come da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, recante norme disciplinanti il fabbisogno del personale;

**VISTO** l'art. 3 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 con particolare riguardo al comma 5-bis, che aggiungendo il comma 557-*quater* al su richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: "*Ai fini dell'applicazione del*

*comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;*

**VISTO** l’art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

**VISTO** l’articolo [16](#), comma 31-*bis*, del [Decreto Legge 13.08.2011, n. 138](#), convertito, con modificazioni, dalla [Legge 14.09.2011, n. 148](#), a tenore del quale *“A decorrere dall'anno 2014, le disposizioni dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, in materia di riduzione delle spese di personale, non si applicano ai comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti per le sole spese di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato, che sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente”;*

**VISTO** l’art. 23, comma 1, del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 a tenore del quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore e con esclusione dei fabbisogni stagionali.

**VISTO** il D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016 n. 160 e in particolare l'art. 9, comma 1-*quinquies*, che sancisce quanto segue: *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, .....gli enti territoriali ....., non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo”;*

**VISTA** la legge 27.12.2019 n. 160 (Finanziaria 2020);

**VISTO** il Decreto del Ministro dell’Interno 13 dicembre 2019, pubblicato nella Serie Generale della Gazzetta Ufficiale n. 295 del 17/12/2019, di differimento del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2020/22 degli enti locali al 31 marzo 2020;

**VISTE** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale 2018/2020 da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell’8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L. del Comparto degli Enti Locali;

**VISTO** lo statuto comunale;

**VISTO** il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 43 del 10.04.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2019/2021;
- n. 111 del 06.06.2019 di approvazione della relazione finale sulla performance 2018;
- n. 200 del 30.11.2019 di adozione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2022;

**ATTESO** che relativamente all'anno 2019 sono stati osservati gli obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge;

**EVIDENZIATO** che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con delibera C.C. n. 21 del 10.04.2019;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 con delibera C.C. n. 30 del 14.06.2019;
- ha provveduto all'invio alla Banca dati della Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2019/2021 e del rendiconto della gestione 2018 ;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal **Responsabile del Servizio Amministrativo** e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**ACQUISITO** il parere del revisore contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448 reso con verbale **n. 2 del 02.03.2020, acquisito al prot. com. n. 3039 del 02.03.2020**

Con votazione resa in forma palese

### UNANIME DELIBERA

1) di modificare e integrare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022, approvato con delibera G.C. n. 213/2019, come di seguito riportato:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Ufficio/unità di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo - vicesegretario	Cat. D	Servizi Generali e Sociali	tempo pieno	Giugno 2020	Durata del mandato sindacale	€ 33.711,87 (annui)	Selezione ex art. 110, co. 1, D.lgs 267/2000

1	<i>Operaio specializzato (conduttore impianti di depurazione)</i>	<i>Cat. B/3</i>	<i>Servizio Tutela del Territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Aprile 2020</i>	<i>6 mesi</i>	<i>€ 14.779,50</i>	<i>Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente</i>
1	<i>Funzionario Tecnico</i>	<i>Cat. D/3</i>	<i>Ufficio di Piano</i>	<i>12 ore settimanali</i>	<i>Aprile 2020</i>	<i>9 mesi</i>	<i>€ 8.700,00</i>	<i>Art. 1, co. 557, Legge 311/2004</i>

3) di dare atto che le risorse finanziarie occorrenti sono coerenti con gli obblighi di contenimento della spesa del personale previsti dalle vigenti norme di legge e di procedere, ove necessario, all'aggiornamento del piano assunzionale 2020/2022 successivamente all'emanazione del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

4) di rinviare ad un successivo atto deliberativo ogni valutazione in merito al potenziamento dell'organico di polizia locale durante la stagione estiva;

5) di far fronte alla relativa spesa mediante gli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 – annualità 2020 e 2021 e del predisponendo bilancio previsionale per l'esercizio 2022;

6) di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165/2001.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal            al            per quindici  
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 02-03-2020:  
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale  
F.to Angelo Steri

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 03-03-2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO