

Comune di Villasimius

Provincia del Sud Sardegna

Il Revisore dei Conti

Verbale N. 13 del 01/03/2021

L' anno 2021 il giorno 1 del mese di marzo, presso il proprio studio in Cagliari, il Revisore dei Conti Dott. Gianmarco Trudu, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 26 del 14/09/2020, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell' art.134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000, ha preso in esame la Proposta di delibera di Giunta Comunale N. 21 del 22/02/2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e determinazione della dotazione organica – Triennio 2021/2023" trasmessa via mail il giorno 22 u.s.

Il Revisore considerata la funzione e il ruolo dell' organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla L. 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000 ha preso visione della proposta di deliberazione di G. C. di cui sopra, che si sintetizza come segue:

- a) Ricognizione annuale del personale ai sensi dell' art. 33 del D. Lgs. 30/03/2011 n. 165
- b) Adozione della dotazione organica;
- c) individuazione del piano dei fabbisogni di personale 2021/2023 come riportato nelle tabelle sotto elencate:

CESSAZIONI PERSONALE		
ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
n. 1 Collaboratore amministrativo Cat. B3 del Servizio Affari istituzionali e personale – Assunto a tempo pieno per € 28.734,73 – cessazione da Maggio 2021	non sono previste cessazioni	non sono previste cessazioni
n. 1 Istruttore amministrativo cat. C del Servizi generali e Sociali –		

Asunto a tempo pieno per e 30.544,99. cessazione da Aprile 2021		
ASSUNZIONI		
ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
<p>n. 1 istruttore direttivo Cat. D per Ufficio di staff – Assunzione a tempo determinato part-time 18 ore da marzo 2021 - per €. 16.768,00;</p> <p>n. 1 istruttore direttivo contabile, Cat. D per Servizi Finanziari – Estensione oraria a tempo indeterminato a tempo pieno per €. 5.606,00 da Marzo 2021</p> <p>n. 1 Funzionario tecnico Cat. D per Servizio Gestione del territorio (Ufficio di piano) – Assunzione tempo determinato part-time 12 mesi per 12 per € 11.645,00 da gennaio 2021</p> <p>n.1 Istruttore direttivo tecnico Cat. D per Servizio gestione del territorio – Assunzione a tempo determinato part time per 10 mesi e 12 ore sett.li per € 8.984,00 da Marzo 2021</p> <p>n. 1 Istruttore direttivo tecnico Cat. D per Servizio tutela del territorio – Assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno per € 33.083,00 da Aprile 2021</p>	<p>n. 5 Agente di polizia locale Cat. C per Servizio di Polizia Locale – Assunzione per 6 mesi tempo pieno per € 80.213,00 annui da Aprile 2022</p>	<p>n. 5 Agente di polizia locale Cat. C per Servizio di Polizia Locale – Assunzione per 6 mesi tempo pieno per € 80.213,00 annui da Aprile 2023</p>

<p>n. 2 Istruttori amministrativo contabile Cat. C per Servizi generali e Sociali – Assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno per € 30.545,00 annui cadauno da Aprile 2021</p> <p>n. i Istruttore amministrativo contabile Cat. C per Servizi generali e Sociali – Assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno per € 30.545,00 annui da Maggio 2021</p> <p>n. 1 Istruttore Contabile Cat. C per Servizi finanziari – Estensione oraria a tempo indeterminato e tempo pieno per €15.273,00 da marzo 2021</p> <p>n. 1 Operatore qualificato elettricista Cat. B/3 per Servizio Pianificazione e gestione del territorio – Assunzione a tempo indeterminato part time 18 ore per € 14.576,00 da Aprile 2021</p> <p>n. 1 Operatore qualificato muratore Cat. B/1 per Servizio Pianificazione e gestione del territorio – Estensione oraria a tempo indeterminato tempo pieno per € 4.585,00 da Marzo 2021</p> <p>n. 1 Operatore Necroforo Cat. B/1 per servizio Pianificazione e gestione del territorio – estensione oraria a tempo indeterminato e tempo pieno per e 4.585,00 da marzo 2021</p>		
---	--	--

n. 3 Agente di polizia locale Cat. C – Assunzione a tempo indeterminato tempo parziale 50% (6 mesi) per e 48.241,00 annui da Aprile di ogni anno.		
---	--	--

RICHIAMATI:

- a) l' art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- b) Visto l' art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali
- c) il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” , pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

VISTO il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2017/2018/2019, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2019 riporta i seguenti valori :

- Spese di personale 2019 al netto di IRAP € 2.229.882,44
- Media entrate correnti triennio 2017/2019 al netto del valore assestato del FCDE = 11.482.999,54
- Rapporto = 20,88%

DATO ATTO CHE Il Comune può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall' art. 5 del DM stesso.

Che lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni in ruolo nell' anno 2021 ammonta ad € 893.490,71 al di sopra della soglia massima del limite fissato (D.M. tab. 1) di euro 575.440,63 e che pertanto, tale soglia rappresenta il limite massimo di spesa aggiuntiva sostenibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato per l' anno 2021.

RILEVATO CHE la spesa per lavoro flessibile sostenuta nel 2009 ammonta a € 510.953,96.

Preso Atto che, nel corso dell' esercizio 2020 sono cessate dal servizio le seguenti figure professionali;

n. 1 Collaboratore messo comunale Cat. B3 in servizio presso i Servizi Generali e Sociali per un costo annuo di € 28.734,73

n. 1 Istruttore amministrativo Cat. C in servizio presso i Servizi Generali e Sociali per un costo annuo di € 30.544,99

Vista la documentazione acquisita agli atti ;

Esprime parere favorevole alla proposta di delibera in oggetto inerente l' "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e determinazione della Dotazione organica triennio 2021/2023"

Il Revisore Unico

Dott. Gianmarco Trudu

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gianmarco Trudu". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the top that loops back down to the start of the name.