

# Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni del Sarrabus  
COMUNE DI VILLASIMIUS

Al Sindaco e agli Assessori

Ai Responsabili di servizio

## Verbale n. 2/2020

Nel giorno 18 giugno 2020, alle ore 15,30 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2019;**
2. **Varie ed eventuali**

| COMPONENTI             |                         | Presente | Assente |
|------------------------|-------------------------|----------|---------|
| Dott. Angelo Steri     | Segretario - Presidente | X        |         |
| Dott.ssa Emanuela Sias | Componente              | X        |         |
| Dott. Andrea Boi       | Componente              | X        |         |

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** il DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare l'art. 87 che stabilisce che fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019 *“il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001”*

**Vista** la direttiva n. 2/2020 del ministro della P.A. che al punto 4 recita: *“Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento”*;

**Vista** la Direttiva N. 3/2020 del Ministro della P.A. che citando il DPCM 26 aprile 2020 richiama l'art. 87 del DL 18/2020 che definisce il lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, specificando *“Resta fermo che le attività che le amministrazioni sono chiamate a garantire possono essere svolte sia nella sede di lavoro – anche solo per alcune giornate, nei casi in cui il dipendente faccia parte del contingente minimo posto a presidio dell'ufficio – sia con modalità agile”*.

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il Sistema di Valutazione approvato dall'Unione dei Comuni Sarrabus con Delibera di Giunta n. 2 del 25.3.2019 e oggetto di presa d'atto del Comune di Villasimius con Del. G.C. n. 42 del 4.4.2019;

**Visti** gli obiettivi di performance 2019 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. GC. N. 67/2019, come da ultimo modificata con delibera G.C. n. 182/2019;

**Visto** quanto esposto dai Responsabili di Servizio nei report finali inviati per mezzo mail e presenti agli atti;

**Sentito** il Segretario Comunale in teleconferenza, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

**Acquisito** lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative degli atti propedeutici che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance 2019;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, mediante la verifica preliminare, in data odierna, delle sezioni oggetto di attestazione per l'anno 2019 individuate dalla Delibera 213/2020,

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

### **PROPONE**

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

| SETTORE                                  | ESITO VALUTAZIONE<br>PERFORMANCE<br>INDIVIDUALE | DI CUI ESITO<br>VALUTAZIONE<br>PERFORMANCE<br>ORGANIZZATIVA |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Affari Istituzionali e Personale*        | 95%                                             | 95%                                                         |
| Area Marina Protetta                     | 95%                                             | 93%                                                         |
| Pianificazione e Gestione Del Territorio | 93%                                             | 94%                                                         |
| Tutela Del Territorio                    | 93%                                             | 94%                                                         |
| Finanziario                              | 92%                                             | 94%                                                         |
| Polizia Locale                           | 92%                                             | 92%                                                         |
| Affari Generali e Sociali                | 91%                                             | 94%                                                         |

\*Si evidenzia che il Responsabile dell'Area Personale è il Segretario Comunale pro tempore, pertanto si è proceduto alla sola verifica del raggiungimento degli obiettivi al fine di poter autorizzare la liquidazione del premio di produttività ai propri collaboratori nelle misure previste dal vigente sistema di valutazione del personale

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Si allega:

#### **1. Schede di valutazione**

#### **Nucleo di Valutazione**

Dott. Angelo Steri  
Segretario - Presidente

Dott. Andrea Boi  
Componente

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente