



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

=.=.=.=.=.

N. 186 del 25-10-2019

COPIA

OGGETTO: Modifiche al piano triennale dei fabbisogni del personale alla dotazione organica comunale - triennio 2019/2021.

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **venticinque** del mese di **ottobre** con inizio alle ore **13:00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	Sindaco	P
Marci Maurizio	Vicesindaco	P
Ghiani Sergio	Assessore	A
Marini Elena	Assessore	P
Vargiolu Paola	Assessore	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale **Angelo Steri**

..*.*.*.*.*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con delibera G.C. n. 211 del 31.12.2018 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2019/2021 e rideterminata la dotazione organica dell'ente, da ultimo modificata con deliberazione G.C. n. 163 del 16.09.2019 prevedendo, tra l'altro, quanto segue:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Unità di assegnazione	Orario lavoro	Decorrenza a servizio	Durata rapporto di lavoro	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo tecnico	Cat. D	Servizi al Territorio	tempo pieno	1° ottobre 2019	Assenza del funzionario titolare (3 mesi)	Proroga contratto di lavoro con scadenza 30.9.19 o selezione pubblica per titoli
1	Operatore specializzato o conduttore mezzi complessi	Cat. B/1	Cantiere comunale	part time 25 ore settimanali	Dicembre 2019	tempo indeterminato	Selezione pubblica ex art. 16 L. n. 56/1987

DATO ATTO che il funzionario apicale dell'Area Tecnica, ing. Giovanni Barracciu, è rientrato in servizio presso il Comune di Villasimius e, pertanto, non occorre al momento procedere all'assunzione di un istruttore direttivo tecnico, cat. D;

DATO ATTO, altresì, che occorre più correttamente dotarsi di un collaboratore tecnico - autista di mezzi pesanti e conduttore di mezzi complessi con inquadramento nella categoria giuridica B/3 anziché di un operatore specializzato-conduttore mezzi complessi, cat. B/1, come erroneamente previsto;

VISTA la nota del Responsabile del Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio prot. com. n. 15312 del 17.10.2019 con cui si chiede di prorogare al 31.12.2019 il rapporto lavorativo instaurato con il seguente personale:

- N. 1 operaio elettricista, cat. B/3, a tempo pieno e determinato con scadenza al 31.10.2019;
- N. 1 autista di mezzi complessi, cat. B/3, a tempo pieno e determinato scadente il 28.10.2019, al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività di istituto del cantiere comunale, stante l'assenza dal servizio di un operaio elettromeccanico di ruolo e nelle more della copertura definitiva del posto di autista-conduttore di mezzi complessi;

ATTESO che occorre dotarsi di un funzionario dell'area direttiva con competenze specialistiche nelle discipline amministrativo-giuridiche cui attribuire l'incarico di vicesegretario comunale;

DATO ATTO che il personale in organico in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso alla posto di vicesegretario comunale risulta attualmente distaccato con titolarità di posizione organizzativa presso l'Unione dei Comuni del Sarrabus (anche nell'interesse del Comune di Villasimius) o incardinato alla direzione di settori strategici dell'ente (Servizio Finanziario) e, pertanto, non possono essere distolti dall'incarico senza creare pregiudizio al regolare svolgimento dei servizi svolti;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere a nuove modifiche del piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021;

DELIBERA DI GIUNTA n.186 del 25-10-2019 Comune di Villasimius

VISTO il capo I del titolo IV D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale con particolare riferimento:
- all’art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l’art. 92 che consente il reclutamento di personale a tempo determinato per fronteggiare fabbisogni a carattere stagionale o comunque temporaneo;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e segnatamente l’art. 6, come da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, recante norme disciplinanti il fabbisogno del personale;

VISTO l’art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone a carico degli enti soggetti al patto di stabilità (con popolazione superiore a 1000 abitanti) specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO l’art.3 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 con particolare riguardo ai commi:

- *5-bis*, che aggiungendo il comma 557-*quater* al su richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- *5-quater*, in base al quale, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente e' pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015 (termine rinviato al 2019);
- 6. che esclude dall’applicazione dei limiti di cui sopra le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

VISTO l’art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modifiche dalla L. 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

VISTO l’art. 23 del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 che al comma 1 a tenore del quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5 e con esclusione dei fabbisogni stagionali.

VISTA la L. 28.12.2015, n. 208 che ha disposto con l'art. 1, comma 228, che gli enti locali possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente *omissis* Il comma 5-*quater* dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”;

VISTO il D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016 n. 160 e in particolare l'art. 9, comma 1-*quiquies*, che sancisce quanto segue: *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n.*

196,gli enti territoriali, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo";

VISTO il D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito con modifiche dalla L. 28.03.2019 n. 26, che all'art. 14-bis, comma 1, lettera b) introduce il comma 5-sexies all'art. 3, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 che testualmente recita: "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge 19.06.2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" a mente del quale: *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*.

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale 2018/2020 da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto degli Enti Locali;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

ACCERTATO che la spesa complessiva del personale risultante dalle scritture contabili dell'ente ammonta a:

MEDIA SPESA PERSONALE 2011/2013 (consuntivo)	SPESA PERSONALE ANNO 2018 (consuntivo)	SPESA PERSONALE ANNO 2019 (previsione)	SPESA PERSONALE ANNO 2020 (previsione)	SPESA PERSONALE ANNO 2021 (previsione)
€. 1.854.599,21	€. 1.813.431,93	€. 1.811.184,25	€. 1.809.354,94	€. 1.810.137,19

ATTESO di quantificare la spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2019 come segue:

N°	Rapporto di lavoro	Categoria e profilo dipendenti cessati	Data di cessazione del servizio	Spesa sostenuta su base annua
1	Tempo pieno e indeterminato	Operatore specializzato autista - cat. B/3	dal 07.02.2019	€. 30.448,88
1	Tempo pieno e indeterminato	Operatore generico - cat. A	dal 31.07.2019	€. 26.914,12
1	Tempo pieno e indeterminato	Istruttore amministrativo - cat. C	dal 31.08.2019	€. 31.751,09

1	Tempo pieno e indeterminato	Operatore necroforo - cat. B/1	dal 31.12.2019	€ 28.461,27
TOTALE				€ 117.575,36
<u>Limite di spesa: 100 % su cessazioni intervenute nel 2019</u>			Capacità assunzionale 2019	<u>€ 117.575,36</u>
Capacità assunzionale destinata ad incremento indennità titolari P.O. (delibera G.C. n. 185/2019)				- € 18.920,97
Capacità assunzionale a tempo indeterminato disponibile				= € 98.654,39

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 43 del 10.04.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2019/2021;
- n. 111 del 06.06.2019 di approvazione della relazione finale sulla performance 2018;
- n. 126 del 15.07.2019 di adozione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2022;

ATTESO che relativamente all'anno 2018:

- sono stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica e, segnatamente, quelli inerenti il pareggio di bilancio di cui all'art. 1 comma 465 e seguenti, della Legge n. 232/2016 e succ. mod., come risulta da certificazione inviata alla Ragioneria Generale dello Stato in data 28.03.2019;
- sono stati osservati tutti gli obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge;

EVIDENZIATO che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con delibera C.C. n. 21 del 10.04.2019;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 con delibera C.C. n. 30 del 14.06.2019;
- ha provveduto all'invio alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2019/2021 e del rendiconto della gestione 2018 ;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

RAVVISATO di:

- accogliere la richiesta del Responsabile del Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio prorogando i rapporti lavorativi del personale operaio fino al 31.12.2019;
- provvedere all'assunzione di collaboratore tecnico - autista di mezzi pesanti e conduttore di mezzi complessi, cat. B/3, anziché di un operatore specializzato-conduttore mezzi complessi, cat. B/1,
- provvedere all'assunzione di un istruttore direttivo vicesegretario, cat. D e di avvalersi di personale interno all'ente per i compiti dell'ufficio di staff degli organi di governo;

CONSIDERATO che occorre procedere ad una rimodulazione della dotazione organica dell'ente;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, co.1, del D.Lgs 267/2000;

ACQUISITO il parere del revisore contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448 reso con verbale n. 35 del 21.10.2019, acquisito al prot. com. 15516 del 21.10.2019

Con votazione resa in forma palese

DELIBERA DI GIUNTA n.186 del 25-10-2019 Comune di Villasimius

UNANIME DELIBERA

1) DI MODIFICARE il piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2019/2021 come di seguito:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Unità di assegnazione	Orario lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Spesa prevista
1	Autista mezzi complessi	Cat. B/3	Cantiere comunale	tempo pieno	29 ottobre 2019	31 dicembre 2019	€. 5.074,80
1	Operaio - elettricista	Cat. B/3	Cantiere comunale	tempo pieno	1° novembre 2019	31 dicembre 2019	€. 5.074,80
1	Collaboratore tecnico-autista a mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi	Cat. B/3	Cantiere comunale	Part time 24 ore settimanali	Febbraio 2020	a tempo indeterminato	€. 20.299,25
1	Istruttore direttivo - vicesegretario	Cat. D	Servizio Affari Generali e Sociali	tempo pieno	Febbraio 2020	3 anni prorogabili fino alla scadenza del mandato sindacale	€. 33.711,87 (annui)

2) DI MODIFICARE, altresì, il programma annuale delle assunzioni per le annualità 2019 e 2020 come segue:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto di lavoro	Modalità assunzione
1	Autista mezzi complessi	Cat. B/3	Cantiere comunale	tempo pieno	29 ottobre 2019	31 dicembre 2019	Proroga contratto di lavoro con scadenza 31.12.19
1	Operaio - elettricista	Cat. B/3	Cantiere comunale	tempo pieno	1° novembre 2019	31 dicembre 2019	Proroga contratto di lavoro con scadenza 31.12.19

1	<i>Collaboratore tecnico-autista a mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi</i>	<i>Cat. B/3</i>	<i>Cantiere comunale</i>	<i>Part time 24 ore settimanali</i>	<i>Febbraio 2020</i>	<i>a tempo indeterminato</i>	<i>Concorso pubblico per titoli ed esami</i>
1	<i>Istruttore direttivo - vicesegretario</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Servizio Affari Generali e Sociali</i>	<i>Tempo pieno</i>	<i>Febbraio 2020</i>	<i>Durata del mandato sindacale</i>	<i>Selezione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000</i>

3) DI DARE ATTO che nell'anno 2019 non si procederà nell'immediato all'assunzione di un istruttore direttivo tecnico, cat. D, a tempo pieno e determinato prevista con delibera G.C. n. 163/2019;

4) DI DARE ATTO, altresì, che le assunzioni a tempo indeterminato programmate rispettano i vincoli di spesa stabiliti dalla vigente legislazione di finanza pubblica come riportato nel seguente prospetto:

N°	Rapporto di lavoro	Categoria e profilo dipendenti cessati	Anno di assunzione in servizio	Spesa sostenuta su base annua
1	Tempo parziale 30 ore settimanali e indeterminato	Operatore qualificato - muratore cat. B/1	2020	€. 23.717,72
1	Tempo parziale 30 ore settimanali e indeterminato	Operatore necroforo - cat. B/1	2020	€. 23.717,72
1	Tempo parziale 23 ore settimanali e indeterminato	Collaboratore tecnico - autista mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi - cat. B/3	2020	€. 19.453,45
1	Tempo pieno e indeterminato	Istruttore tecnico - cat. C	2020	€. 31.751,09
TOTALE (a)				€. 98.639,98
Capacità assunzionale a tempo indeterminato disponibile (b)				€. 98.654,39
Economie capacità assunzionali (b-a)				€. 14,41

5) DI MODIFICARE, conseguentemente, la dotazione organica dell'ente approvata con delibera G.C. n. 211/2018 e successive modificazioni prevedendo:

- la soppressione un posto di operatore specializzato - conduttore mezzi complessi, cat. B/1 *part time* 25 ore settimanali;
- la soppressione un posto di assistente amministrativo ufficio staff, cat. D, *part time* 50% in quanto si provvederà ai relativi compiti con personale in servizio di ruolo;
- la soppressione di un posto di operatore tecnico - cat. A a tempo pieno;

- l'istituzione di un posto di collaboratore tecnico-autista mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi, cat. B/3, *part time* 24 ore settimanali;
- l'istituzione di un posto istruttore direttivo - vicesegretario, cat. D a tempo pieno;

6) DI DARE ATTO che la dotazione organica del Comune di Villasimius è la seguente:

Numero	Profilo professionale	Categoria giuridica	Orario di lavoro
1	Funzionario tecnico	D (ex D/3)	tempo pieno
1	Istruttore direttivo vicesegretario	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	tempo parziale 50%
1	Provveditore – economo	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo culturale	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo di vigilanza	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo tecnico	D	tempo pieno
1	Assistente sociale	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo biologo	D	tempo pieno
1	Direttore Area Marina Protetta	D	tempo pieno
4	Istruttore amministrativo	C	tempo pieno
6	Istruttore amministrativo-contabile	C	tempo pieno
3	Istruttore contabile	C	tempo pieno
1	Istruttore contabile	C	tempo parziale 50%
4	Istruttore tecnico	C	tempo pieno
1	Istruttore informatico	C	tempo pieno
5	Agente di polizia locale	C	tempo pieno
3	Videoterminalista	B/3	tempo pieno
1	Messo comunale	B/3	tempo pieno
5	Operatore specializzato	B/3	tempo pieno
1	Collaboratore tecnico - autista mezzi pesanti e conduttore mezzi complessi	B/3	tempo parziale 63,88%
1	Operatore qualificato	B/1	tempo pieno
1	Operatore qualificato - muratore	B/1	tempo parziale 83,33%
1	Esecutore amministrativo	B/1	tempo pieno
1	Operatore necroforo	B/1	tempo parziale 83,33%

7) DI FAR FRONTE alla relativa spesa mediante gli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021

- cap. 80 – intervento 01.02 – 1.01.01.01.000;
- cap. 90 – intervento 01.02 – 1.01.01.01.000;
- cap. 120 – intervento 01.02 – 1.02.01.01.000;

DELIBERA DI GIUNTA n.186 del 25-10-2019 Comune di Villasimius

8) DI TRASMETTERE copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 nonché, entro 30 giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165/2001.

- Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal **28-10-2019** al **12-11-2019** per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25-10-2019:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

=====

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 28-10-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO