



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

=.=.=.=.=.

N. 49 del 15-04-2019

COPIA

**OGGETTO: MODIFICAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DEL PERSONALE 2019/2021.**

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **quindici** del mese di **aprile** con inizio alle ore **19:00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	PRESIDENTE	P
Pili Daniele	VICE SINDACO	A
Marini Elena	ASSESSORE	P
D'Alise Alessandro	ASSESSORE	A
Marci Maurizio	ASSESSORE	P

risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assiste il Segretario Comunale **Angelo Steri**

..*.*.*.*.*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 e rideterminata la dotazione organica dell'ente, prevedendo, tra l'altro, quanto segue:

Anni 2019 - 2020 - 2021

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Settore	Orario lavoro	Durata rapporto	Modalità assunzione
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Maggio - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
6	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Giugno - Ottobre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
1	Operaio elettricista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio
1	Operaio autista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio

VISTO il capo I, del titolo IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale e segnatamente l'art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e segnatamente l'art. 6 da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;

VISTO l'art. 3, del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 con particolare riguardo al *comma 5-bis*, che aggiungendo il comma 557-quater al sopra richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

VISTO il D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07.08.2016 n. 160 e in particolare l'art. 9, comma 1-quinquies che sancisce quanto segue: "In caso di

mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,gli enti territoriali non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo";

VISTA la legge 30.12.2018 n. 145 (Finanziaria 2019);

VISTO il D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28.03.2019 n. 26;

VISTO il C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

VISTO lo statuto comunale come integrato dalla delibera C.C. n. 60 del 05.11.2015;

VISTO il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 89 del 30.06.2016 di approvazione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2016/2019;
- n. 87 del 07.06.2018 di approvazione della relazione finale sulla performance 2017;
- n. 43 del 10.04.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2019/2021;

ATTESO che il Comune di Villasimius:

- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e, segnatamente, quelli inerenti il pareggio di bilancio di cui all'art. 1, comma 465, della Legge n. 232/2016, come risulta da certificazione trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato per le annualità 2012 - 2018;
- ha osservato tutti i sopra citati obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge;
- ha approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con delibera C.C. n. 21 del 10.04.2019;
- ha provveduto all'invio, con esito positivo, alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2019/2021;
- rispettato le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

DELIBERA DI GIUNTA n.49 del 15-04-2019 Comune di Villasimius

EVIDENZIATO che:

- ad oggi la Giunta Municipale non ha approvato lo schema di rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 e si prevede la definitiva approvazione da parte del Consiglio Comunale entro il mese di maggio;
- le selezioni pubbliche per il reclutamento di n. 1 operaio-elettricista e n. 1 operaio-autista si sono concluse in data odierna e si prevede l'assunzione in servizio nell'ultimo decade di aprile 2019;

DATO ATTO che sono stati già assunti in servizio n. 2 agenti di polizia locale, cat. C, a tempo pieno e determinato per il periodo 12.04.2019 - 30.09.2019;

RITENUTO, quindi, di dover apportare modifiche al piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2019/2021 prevedendo uno slittamento temporale di un mese del periodo assunzionale di n. 2 operai e di n. 2 agenti di polizia locale inizialmente programmate rispettivamente a partire dal mese di aprile e di maggio 2019;

VISTA l'istanza di assunzione a tempo indeterminato in qualità di agente di polizia locale cat. C, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, d.lgs. 75/2017, pervenuta al protocollo comunale n. 3912 del 13.03.2019;

VISTO l'art. 2, comma 1, della Legge 07.08.1990 n. 241 e s.m. a mente del quale: *"Ove il procedimento consegua obbligatoriamente ad un'istanza, ovvero debba essere iniziato d'ufficio, le pubbliche amministrazioni hanno il dovere di concluderlo mediante l'adozione di un provvedimento espresso. Se ravvisano la manifesta irricevibilità, inammissibilità, improcedibilità o infondatezza della domanda, le pubbliche amministrazioni concludono il procedimento con un provvedimento espresso redatto in forma semplificata, la cui motivazione può consistere in un sintetico riferimento al punto di fatto o di diritto ritenuto risolutivo"*;

VISTA l'art. 20 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 che introduce norme per il superamento del precariato delle pubbliche amministrazioni, consentendo di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015/2017 a condizione che i bilanci degli enti siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa e contestualmente si riduca definitivamente di tale valore di spesa il tetto stabilito dall'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" con cui viene chiarito che:

- all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione il lavoratore potrebbe non essere più in servizio;
- fino al termine delle procedure di stabilizzazione è fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile per le professionalità e le posizioni lavorative interessate dalle predette procedure, con la sola eccezione delle assunzioni finalizzate a sopperire ad esigenze sostitutive di personale assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto;

- le procedure speciali di reclutamento tese al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle procedure di stabilizzazione;

- la stabilizzazione del personale precario non è invece preminente alla posizione giuridica del ricollocamento del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in base al quale le pubbliche amministrazioni possono avviare procedure assunzionali decorsi inutilmente due mesi dalla ricezione da parte del Dipartimento della funzione pubblica della comunicazione dei posti che intendono coprire;

CONSIDERATO che:

- il Corpo di polizia locale risulta attualmente costituito da n. 1 comandante e da n. 6 operatori a tempo pieno ed indeterminato e che sono state già avviate le procedure concorsuali per la copertura di un posto vacante e disponibile dal mese di luglio 2019;

- l'ente ricorre annualmente alla stipula di contratti di lavoro flessibile nel settore della polizia locale al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli qualitativi e quantitativi dei servizi di presidio e vigilanza sul territorio durante il periodo stagionale interessato da imponenti flussi turistici e mutamenti demografici;

- tale fabbisogno ha assunto ormai carattere permanente e, pertanto, risulta utile avvalersi delle misure di superamento del precariato e di riduzione del ricorso ai rapporti di lavoro temporaneo elevando gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti ed utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 e con contestuale e definitiva riduzione di tale tetto di spesa per un importo pari a quella occorrente per la stabilizzazione;

ACCERTATO che:

- il bilancio comunale è in grado di sostenere a regime la stabilizzazione di un agente di polizia locale, cat. C, *part time* verticale 50% per il periodo maggio-ottobre a fronte di una spesa complessiva di €. 15.239,84;
- la spesa programmata per rapporti di lavoro flessibile nel triennio 2019/2021 è quantificata in €. 408.218,06 mentre la spesa media sostenuta per analoghi contratti di lavoro nel triennio 2015/2017 è pari a €. 534.352,45;
- il tetto di spesa di cui all'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010 riferito all'anno 2009, ammonta a €. 527.318,95 deve essere definitivamente ridotto dell'importo necessario alla stabilizzazione della predetta figura professionale e rideterminato in €. 512.078,41;

APPURATO che la richiedente risulta in possesso dei requisiti soggettivi prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e risulta idonea ed utilmente collocata nella graduatoria finale della procedura selettiva finalizzata alla stabilizzazione di n. 1 agente di polizia locale approvata con determinazione del Servizio Affari Istituzionali e Personale n. 147/1517 del 20.12.2017;

RAVVISATO, alla luce di quanto sopra, che la procedura di stabilizzazione suddescritta potrà essere avviata successivamente al reclutamento del personale temporaneo di polizia locale per la stagione estiva 2019 ed alla rideterminazione della dotazione organica dell'ente mentre l'assunzione in servizio rimane subordinata all'assolvimento dell'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio AA.II. e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

EVIDENZIATO che:

- sulla proposta di deliberazione non occorre il parere del revisore contabile ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448 in quanto la spesa già programmata nel piano dei fabbisogni del personale 2019/2021 non subisce alcuna variazione in aumento o diminuzione;
- la certificazione di cui all'art. 20, comma 4, del D.Lgs. n. 75/2017 dovrà essere acquisita con successivo atto deliberativo che dà avvio alle procedure di stabilizzazione

ACQUISITI sulla stessa i pareri di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000 resi da parte del Responsabile del Servizi Affari Istituzionali e Personale e alla Regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziario;

Con votazione resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

1) DI MODIFICARE, per le ragioni in premessa, il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, approvato con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018, come di seguito:

Anno 2019

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Settore	Orario lavoro	Durata rapporto	Modalità assunzione
8	<i>Agente di polizia locale</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Servizio Polizia Locale</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>5 mesi (Giugno – Ottobre)</i>	<i>Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente</i>
1	<i>Operaio elettricista</i>	<i>Cat. B/3</i>	<i>Servizio Gestione e Tutela del Territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>6 mesi (Aprile – Ottobre)</i>	<i>Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio</i>
1	<i>Operaio autista</i>	<i>Cat. B/3</i>	<i>Servizio Gestione e Tutela del Territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>6 mesi (Aprile – Ottobre)</i>	<i>Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio</i>

2) DI DARE ATTO che sussistono i presupposti di natura soggettiva e finanziaria per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 di n. 1 agente di polizia locale, *part time* verticale 50% (maggio-ottobre) e che la relativa procedura potrà essere avviata successivamente al reclutamento del personale di polizia locale a tempo determinato per la stagione estiva 2019 ed alla rideterminazione della dotazione organica dell'ente mentre l'assunzione in servizio rimane subordinata all'assolvimento dell'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

3) DI TRASMETTERE copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto

e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 nonché, entro 30 giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165/2001.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il PRESIDENTE
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal al per quindici
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15-04-2019:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

=====

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 17-04-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO