



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

==.==.==.==.==.

N. 211 del 31-12-2018

COPIA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemiladiciotto** ed addì **trentuno** del mese di **dicembre** con inizio alle ore **11:00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	PRESIDENTE	P
Pili Daniele	VICE SINDACO	P
Marini Elena	ASSESSORE	P
D'Alise Alessandro	ASSESSORE	P
Marci Maurizio	ASSESSORE	P

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assiste il Segretario Comunale Angelo Steri

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che:

- con deliberazione G.C. n. 195 del 13.12.2018 è stata dichiarata, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 30.03.2011 n. 165, novellato dall'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183, l'assenza di personale in soprannumero e in eccedenza per l'anno 2019;
- con deliberazione G.C. n. 3 del 11.01.2018 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2018/2020 e rideterminata la dotazione organica dell'ente, successivamente modificata con deliberazioni G.C. n. 37 del 15.03.2018, n. 95 del 21.06.2018 e n. 170 del 29.10.2018;
- occorre procedere all'aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021;

VISTO il capo I del titolo IV del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale e segnatamente l'art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e segnatamente l'art. 6 da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;

VISTO l'art. 1, comma 47, della legge 30.12.2004, n. 311 che testualmente recita "*In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente*";

VISTO l'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone a carico degli enti soggetti al patto di stabilità specifici obblighi di riduzione della spesa del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO l'art. 3, del [D.L. 24.06.2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [L. 11 agosto 2014, n. 114](#) con particolare riguardo a:

- *comma 5-bis*, che aggiungendo il comma 557-quater al sopra richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";
- *comma 6*, che esclude dall'applicazione dei limiti di cui sopra le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

VISTO l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

VISTO l'articolo [16](#), comma 31-bis, del [Decreto Legge 13.08.2011, n. 138](#), convertito, con modificazioni, dalla [Legge 14.09.2011, n. 148](#), a tenore del quale "*A decorrere dall'anno 2014, le*

disposizioni dell'articolo [1, comma 557](#), della [legge 27 dicembre 2006, n. 296](#), e successive modificazioni, in materia di riduzione delle spese di personale, non si applicano ai comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti per le sole spese di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato, che sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente”;

VISTO l'art. 23, comma 1, del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 secondo cui: *“Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti e' sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato”.*

VISTO l'art. 35-bis del D.L. 04.10.2018 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 01.12.2018 n. 132 a mente del quale *“Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale”;*

VISTA la legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di bilancio 2018);

VISTO il C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

VISTO lo statuto comunale come integrato dalla delibera C.C. n. 60 del 05.11.2015;

VISTO il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, la dotazione organica e l'accesso agli impieghi;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 89 del 30.06.2016 di approvazione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2016/2019;
- n. 44 del 29.03.2018 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) - Piano della performance (PP) per il triennio 2018/2020;
- n. 87 del 07.06.2018 di approvazione della relazione finale sulla performance 2017;

ATTESO che:

DELIBERA DI GIUNTA n.211 del 31-12-2018 Comune di Villasimius

- sono stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica e, segnatamente, quelli inerenti il pareggio di bilancio di cui all'art. 1, comma 465, della Legge n. 232/2016, come risulta da certificazione trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato in data 30.03.2017 e 29.03.2018 rispettivamente per le annualità 2016 e 2017;
- sono stati osservati tutti gli obblighi di contenimento della spesa del personale stabiliti dalle succitate norme di legge;

EVIDENZIATO che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 con delibera C.C. n. 11 del 29.03.2018, garantendo l'osservanza per il relativo triennio dei vincoli del pareggio di bilancio e degli obblighi di finanza pubblica in materia di spesa del personale;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2017 con delibera C.C. n. 23 del 07.06.2018;
- ha provveduto all'invio, con esito positivo, alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2018/2020 e al rendiconto della gestione 2017;
- rispettato le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-ter del D.L. n. 185/2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

EVIDENZIATO, altresì, che la spesa sostenuta per il personale della polizia locale nell'anno 2016 ammonta a €. 366.478,38 ed è possibile cogliere le opportunità di cui all'art. 35-bis del D.L. 113/2018;

RAVVISATO che:

- è necessario garantire la temporanea sostituzione del dipendente titolare ing. Giovanni Barracciu, funzionario tecnico, cat. D/3, attualmente in posizione di comando presso la Regione Autonoma Sardegna, per tutta la durata dell'assenza dal servizio con diritto alla conservazione del posto;
- è *in itinere* la procedura di reclutamento di un istruttore amministrativo-contabile, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, al fine di ottemperare agli obblighi stabiliti dalla Legge n. 68/1999 "Norme sul diritto al lavoro dei disabili" a seguito di cessazione di dipendente appartenente alle categorie protette nel mese di giugno 2018;
- contestualmente alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco in carica, prevista per il mese di giugno 2019, giungono a termine i rapporti di lavoro instaurati con un assistente amministrativo, cat. D, *part time* 50%, per l'ufficio di *staff* degli organi di governo e con il direttore dell'Area Marina Protetta di Capo Carbonara;
- a far data dal 06.07.2018 cessa dal servizio n. 1 agente di polizia municipale, cat. C, a tempo pieno e determinato ed occorre dotarsi di una figura della carriera direttiva con i compiti di coadiuvare il comandante del corpo di polizia locale e di responsabilità di nuclei o unità operative ed in possesso di diploma di laurea o laurea quinquennale in giurisprudenza, economia e commercio o scienze politiche e della patente di guida di tipo B;
- durante la stagione estiva è indispensabile provvedere al potenziamento sia dell'organico della polizia locale, sia del personale operaio con particolare riferimento ai profili professionali di elettricista e di autista in possesso di Patente di guida categoria C, CQC e di abilitazione alla conduzione di macchine per il movimento terra;

DATO ATTO che con atto deliberativo C.C. n. 38 del 30.07.2018 è stato disposto il recesso dalla

DELIBERA DI GIUNTA n.211 del 31-12-2018 Comune di Villasimius

convenzione stipulata con l'Unione dei Comuni del Sarrabus per l'esercizio associato delle funzioni relative alla tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) con effetto 01.01.2019 e, pertanto, occorre altresì recedere dalla convenzione per il distacco del personale comunale presso l'Unione del Sarrabus sottoscritta in data 11.03.2015, limitatamente al rapporto di servizio instaurato con il dipendente dott. Antonello Meloni, istruttore informatico, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato;

CONSIDERATO che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale l'ente deve provvedere alla rimodulazione della dotazione organica;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448, il parere favorevole del revisore contabile con verbale n. 19/2018, registrato al prot. com. n. 18067 del 19.12.2018;

Con votazione resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

1) DI APPROVARE la premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) DI APPROVARE il seguente piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021:

N°	Profilo prof.le	Categoria giuridica	Settore/Servizio di assegnazione	Orario lavoro	Decorrenza servizio	Durata rapporto	Spesa prevista
1	Istruttore direttivo tecnico	Cat. D	Servizio Gestione e tutela del territorio	tempo pieno	Gennaio 2018	Durata dall'assenza dal servizio del funzionario titolare	€ 7.936,94
1	Istruttore ammin.vo-contabile	Cat. C	Servizio Affari Generali ed Economici	tempo pieno	Gennaio 2018	tempo indeterminato	€ 26.050,33 (annui)
1	Direttore A.M.P.	Cat. D	Area Marina Protetta	tempo pieno	Giugno 2019	tempo determinato	€ 45.549,49 (annui)
1	Assistente ammin.vo	Cat. D	Ufficio Staff	tempo parziale 50%	Giugno 2019	tempo determinato	€ 15.890,86 (annui)
1	Istruttore direttivo vigilanza	Cat. D	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Luglio 2019	tempo indeterminato	€ 34.653,90 (annui)

1	Operaio elettricista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€ 14.521,35
1	Operaio autista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€ 14.521,35
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile di ogni anno	6 mesi	€ 30.479,68
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Maggio di ogni anno	5 mesi	€ 25.405,88
6	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Giugno di ogni anno	5 mesi	€ 76.217,64

3) DI APPROVARE, altresì, il piano delle assunzioni e delle mobilità per l'anno 2019/2021, comprensivo delle procedure di reclutamento *in itinere* e articolato annualmente come segue:

Anno 2019

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Settore	Orario lavoro	Durata rapporto	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo tecnico	cat. D	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Durata dall'assenza dal servizio del funzionario titolare	Proroga contratto di lavoro in essere o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti in corso di validità
1	Istruttore ammin.vo - contabile	cat. C	Servizio Affari Generali ed Economici	tempo pieno	tempo indeterminato	Utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti oppure, in caso di esito negativo, concorso pubblico per titoli ed esami riservato agli appartenenti alle categorie di cui art. 1 L. 68/99 ed iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99
1	Direttore A.M.P.	Cat. D	Area Marina Protetta	tempo pieno	Mandato sindacale	Assunzione ai sensi dell'art. 110, comma 1 del Tuel n. 267/2000

1	Assistente amministrativo	Cat. D	Ufficio Staff	tempo parziale 50%	Mandato sindacale	Assunzione ai sensi dell'art. 90 Tuel
1	Operaio elettricista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio
1	Operaio autista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Maggio - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
6	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Giugno - Ottobre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente

Anno 2020

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Settore	Orario lavoro	Durata rapporto	Modalità assunzione
1	Operaio elettricista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio
1	Operaio autista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Maggio - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
6	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Giugno - Ottobre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente

Anno 2021

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Servizio o Settore	Orario lavoro	Durata rapporto	Modalità assunzione
1	Operaio elettricista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio
1	Operaio autista	Cat. B/3	Servizio Gestione e Tutela del Territorio	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie concorsuali vigenti o selezione pubblica per titoli e colloquio
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Aprile - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
2	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Maggio - Settembre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente
6	Agente di polizia locale	Cat. C	Servizio Polizia Locale	tempo pieno	Giugno - Ottobre	Utilizzo graduatorie selettive vigenti nell'ente

4) DI RECEDERE con effetto 01.01.2019 dalla convenzione per il distacco del personale comunale presso l'Unione dei Comuni del Sarrabus, sottoscritta in data 11.03.2015, relativamente al rapporto di servizio instaurato con il dipendente dott. Antonello Meloni, istruttore informatico, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato e disporre la relativa assegnazione al Servizio Affari Sociali e Sistemi Informativi dell'ente;

5) DI RIDETERMINARE la dotazione organica del Comune di Villasimius come di seguito riportato:

Numero	Profilo professionale	Categoria giuridica	Orario di lavoro
1	Funzionario tecnico	D (ex D/3)	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D	tempo parziale 50%
1	Provveditore – economo	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo culturale	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo di vigilanza	D	tempo pieno
2	Istruttore direttivo tecnico	D	tempo pieno
1	Assistente sociale	D	tempo pieno
1	Istruttore direttivo biologo	D	tempo pieno
1	Direttore Area Marina Protetta	D	tempo pieno
1	Assistente amministrativo ufficio staff	D	tempo parziale 50%
5	Istruttore amministrativo	C	tempo pieno

DELIBERA DI GIUNTA n.211 del 31-12-2018 Comune di Villasimius

6	Istruttore amministrativo-contabile	C	tempo pieno
3	Istruttore contabile	C	tempo pieno
1	Istruttore contabile	C	tempo parziale 50%
3	Istruttore tecnico	C	tempo pieno
1	Istruttore informatico	C	tempo pieno
6*	Agente di polizia locale	C	tempo pieno
3	Videoterminalista	B/3	tempo pieno
1	Messo comunale	B/3	tempo pieno
6	Operatore specializzato	B/3	tempo pieno
1	Operatore qualificato	B/1	tempo pieno
1	Esecutore amministrativo	B/1	tempo pieno
1	Operatore necroforo	B/1	tempo pieno
1	Operatore tecnico	A	tempo pieno

* n. 1 posto sarà soppresso a seguito della cessazione dal servizio di un'unità a far data dal mese di luglio 2019.

6) DI DARE ATTO che le risorse finanziarie occorrenti sono coerente con gli obblighi di contenimento della spesa del personale, come documentato dagli allegati prospetti contabili attestanti la spesa complessiva prevista, la spesa per il personale flessibile e la spesa relativa al personale di polizia locale;

7) DI FAR FRONTE alla spesa necessaria all'attuazione del piano triennale dei fabbisogni con i fondi del Bilancio Previsionale 2018/2020 - annualità 2019 e 2020 nonché del predisponendo bilancio di previsione per il triennio 2019/2021 - annualità 2021;

8) DI TRASMETTERE copia della presente:

- all'Unione dei Comuni del Sarrabus;

- ai Responsabili di Servizio dell'ente;

- alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il PRESIDENTE
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal al per quindici
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31-12-2018:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 03-01-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO