



**COMUNE DI VILLASIMIUS**  
**PROVINCIA SUD SARDEGNA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA.**

==.==.==.==.==.

**N. 25 del 21-02-2019**

*ORIGINALE*

**OGGETTO: INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021 - ANNO 2019.**

---

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **ventuno** del mese di **febbraio** con inizio alle ore **18:00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. *Gianluca Dessi'*

Sono presenti i Sigg. Assessori:

<b>Dessi' Gianluca</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>P</b>
<b>Pili Daniele</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>Marini Elena</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>D'Alise Alessandro</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Marci Maurizio</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale Angelo Steri

\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 nonché i correlati piani assunzionali annuali e rideterminata la dotazione organica dell'ente;

**VISTA** la richiesta in data 15.02.2019 con cui il Responsabile del Servizio Gestione e Tutela del Territorio ha segnalato la necessità di dotarsi di un operaio specializzato nella conduzione di impianti di depurazione per il periodo 15.05.2019-15.10.2019 caratterizzato da un elevato numero di presenze turistiche sul territorio;

**VISTO** il capo I, del titolo IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale e segnatamente l'art. 91, comma 2, TUEL in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

**VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e segnatamente l'art. 6 da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;

**VISTO** l'art. 3, del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 con particolare riguardo al *comma 5-bis*, che aggiungendo il comma 557-quater al sopra richiamato articolo 1 della L. n. 296/2006, dispone: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

**VISTO** l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015);

**VISTO** l'art. 23 del D.Lgs. 15.06.2015 n. 81 che al comma 1 secondo cui: "*Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti e' sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato*".

**VISTO** il C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

**VISTE** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dell’8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 173 del 27.07.2018;

**VISTO** lo statuto comunale come integrato dalla delibera C.C. n. 60 del 05.11.2015;

**VISTO** il Regolamento comunale per l’ordinamento degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l’accesso agli impieghi;

**EVIDENZIATO**, altresì, che la spesa complessiva del personale e per i contratti di lavoro flessibile programmata per l’anno 2019 rispetto i vincoli di finanza pubblica locale sopra citati come risulta da prospetti allegati alla presente;

**DATO ATTO** che i dipendenti comunali a tempo indeterminato alla data del 01.01.2019 sono in numero pari a n. 50 e che risultano attualmente in servizio nell’ente n. 5 lavoratori con contratto di lavoro flessibile;

**RAVVISATO** pertanto di dover apportare integrazioni al piano dei fabbisogni del personale approvato per l’anno 2019 prevedendo il reclutamento di un operaio specializzato nella conduzione di impianti di depurazione, a tempo pieno per la durata di mesi 5 decorrenti dal mese di maggio 2019 a fronte di una spesa stimata in € 12.101,13;

**CONSIDERATO** che trattandosi di assunzioni di personale a tempo determinato non occorre provvedere alla rimodulazione della dotazione organica;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all’art. 49 del TUEL, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio AA.II. e Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**ACQUISITO**, ai sensi dell’art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448, il parere favorevole del revisore contabile con verbale n. 3/2019, registrato al prot. com. n. 2923 del 21.02.2018;

Con votazione resa in forma palese

### **UNANIME DELIBERA**

1) DI INTEGRARE, per le ragioni in premessa, il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, approvato con deliberazione G.C. n. 211 del 31.12.2018, come di seguito:

Anno 2019

<b>N°</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Categoria giuridica</b>	<b>Servizio o Settore</b>	<b>Orario lavoro</b>	<b>Durata rapporto</b>	<b>Modalità assunzione</b>
-----------	------------------------------	----------------------------	---------------------------	----------------------	------------------------	----------------------------

<i>1</i>	<i>Operaio specializzato (conduttore impianti di depurazione)</i>	<i>cat. B/3</i>	<i>Servizio Gestione e Tutela del Territorio</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>Maggio – Ottobre</i>	<i>Selezione pubblica per titoli ed esami</i>
----------	-------------------------------------------------------------------	-----------------	--------------------------------------------------	--------------------	-------------------------	-----------------------------------------------

2) DI TRASMETTERE copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali di comparto e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il PRESIDENTE  
Gianluca Dessi'

Il Segretario Comunale  
Angelo Steri

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal **25-02-2019** al **12-03-2019** per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale  
Angelo Steri

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 21-02-2019:  
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale  
Angelo Steri