



# COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

==.==.==.==.==.

**N. 43 del 17-05-2021**

*COPIA*

**OGGETTO: Modifica n. 1 del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e contestuale aggiornamento del DUP.**

---

L'anno **duemilaventuno** ed addì **diciassette** del mese di **maggio** con inizio alle ore **17:15** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. **Gianluca Dessi'**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

<b>Dessi' Gianluca</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Marci Maurizio</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>P</b>
<b>Frau Angelo</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Giua Marassi Vittoria</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Utzeri Veronica</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assiste il Segretario comunale Giovanni Mattei

\*\*\*\*\*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che con delibera G. C. n. 21 del 22 febbraio 2021 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023 come di seguito riassunto:



































































































































































































































in attesa della conclusione della procedura di mobilità volontaria avviata da detta Amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del d. L.gs. 165/2001, di cui al bando n. 80411 del 29 luglio 2020 per l'immissione nei propri ruoli di 130 dipendenti in posizione di comando appartenenti all'area terza, è stato inserito definitivamente nei ruoli del Ministero dell'Economia e delle Finanze con decorrenza 15.04.2021;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di modificare piano dei fabbisogni del personale 2021-2023 relativamente all'annualità 2021, prevedendo la sostituzione del dipendente in parola attraverso l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D, posizione economica d1, a tempo pieno e indeterminato;

**Dato atto** che l'assunzione di cui sopra presenta termini di neutralità finanziaria per l'ente, non comportando esborsi ulteriori rispetto alla spesa del personale riportata nel piano del fabbisogno del personale come sopra approvato e allegato alla presente con i dovuti aggiornamenti;

**Visto** l'art. 3 c. 5 e ss. del D.l. 24 giugno 2014 n.90, così come modificato da ultimo dal D.l. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni in legge 28 marzo 2019 n. 26, ai sensi del quale per il triennio 2019/2021, ai sensi della normativa in atto vigente, i Comuni possono, tra l'altro, computare, ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo *turn-over* (art. 3 c. 5-*sexies* D.l. 90/2014, introdotto dall' art. 14-bis c.1 lett. b) del D.l. 28 gennaio 2019, n.4);

**Precisato** che l'assunzione in argomento non richiede l'espletamento di procedura concorsuale, essendo l'ente in possesso di propria graduatoria concorsuale vigente relativa al profilo professionale di cui trattasi, approvata con determinazione n. 45/596 del 21.05.2018;

**Visto** il capo I del titolo IV del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", contenente disposizioni in materia di organizzazione e personale, con particolare riferimento all'articolo 91, comma 2, in base al quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, segnatamente, l'articolo 6, come da ultimo novellato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, recante norme disciplinanti l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni del personale;

**Visto** l'articolo 1, commi 819 e seguenti della legge 30 dicembre 2018 n. 145 (legge finanziaria 2019) con cui sono state disapplicate le regole del pareggio di bilancio ed introdotto, quale nuovo obiettivo di finanza pubblica, l'equilibrio di bilancio inteso come risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

**Viste** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni, approvate con decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 173 del 27 luglio 2018;

**Atteso** che con la sopra richiamata delibera G. C. n. 21 del 22 febbraio 2021 è stata accertata l'insussistenza di personale in eccedenza o in soprannumero per il triennio in corso;

**Evidenziato** che il Comune di Villasimius:

- ha approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022 con deliberazione C.C. n. 11 del 29.05.2020;
- ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 con deliberazione C.C. n. 12 del 29.05.2020;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 con delibera C.C. n. 22 del 14.09.2020;
- ha regolarmente provveduto all'invio alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP) dei dati relativi al bilancio previsionale 2020-2022 e del rendiconto della gestione 2019;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12.03.1999, n. 68;
- ha regolarmente attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 9, comma 3-*ter* del decreto - legge n. 185 del 2008;
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;

**Visti:**

DELIBERA DI GIUNTA n.43 del 17-05-2021 Comune di Villasimius

- Gli artt. 107 e 184 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267; - Il D. Lgs 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, (G.U. n.172 del 26.07.2011);  
 - La legge 17 luglio 2020, n. 77 che ha convertito, con modificazioni, il decreto - legge 19 maggio 2020, n. 34, il quale al comma 3-bis dell’art.106 prevede il differimento per la deliberazione del bilancio di previsione per i comuni al 31 gennaio 2021;  
 - Il decreto 13 gennaio 2021, relativo all’ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali dal 31 gennaio 2021 al 31 marzo 2021; - L'articolo 30, comma 4, del decreto - legge 22 marzo 2021, n. 41  
 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 70 del 22 marzo 2021 – il quale ha disposto che "per l'esercizio 2021, il termine per la deliberazione del bilancio di cui all'articolo dell'art. 151, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è ulteriormente differito al 30 aprile 2021." - Il D.lgs. 267/2000, in particolare l’art. 163 in materia di gestione provvisoria nelle more dell’approvazione del Bilancio di Previsione;

**Richiamate** le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 200 del 30.11.2019 di approvazione del piano triennale delle azioni positive 2019-2022;
- n. 50 del 29.05.2020 di approvazione del piano esecutivo di gestione e della performance per il triennio 2020-2022;
- n. 67 del 29.06.2020 di approvazione della relazione finale sulla performance per l’anno 2019;

**Confermato** il rispetto dei limiti di spesa di cui all’art. 1, commi 557 e 557-quater, legge n. 296/2006;

**Visti** i contratti collettivi nazionali del lavoro del comparto degli enti locali;

**Visto** il regolamento comunale per l’ordinamento degli uffici e servizi;

**Dato atto** che la presente modifica del fabbisogno non comporta un incremento della spesa del personale programmata per il biennio 2021-2022 in quanto trova piena copertura finanziaria con i risparmi di bilancio derivanti dalla cessazione dal servizio sopra rappresentata;

**Vista** la proposta elaborata dal Segretario Comunale;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Istituzionali e Personale e dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell’art. 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000;

Con votazione resa in forma palese

### UNANIME DELIBERA

1) di prendere atto delle seguenti cessazioni di rapporto di lavoro a tempo indeterminato relative all’anno 2021 e delle conseguenti economie di spesa a valere sulla spesa del personale:

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Settore di assegnazione	Orario Lavoro	Data cessazione	Data prevista di sostituzione	Economie spesa di personale
1	Istruttore Direttivo amministrativo-contabile	Cat. DI	Settore Finanziario	tempo pieno	14 aprile 2021	1 maggio 2021	€. 1.453,00 (2021) €. 1.453,00 (a regime per esercizio)

2) di **modificare** il piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2021-2023 con delibera G. C. n. 21 del 22 febbraio 2021, integrandolo come segue e contestualmente di provvedere alla modifica dello schema di Documento Unico di Programmazione (DUP):

N°	Profilo professionale	Categoria giuridica	Settore di assegnazione	Orario Lavoro	Decorrenza servizio	Durata contratto	Modalità assunzione	Spesa prevista
1	<i>Istruttore direttivo amministrativo - contabile</i>	<i>Cat. D</i>	<i>Settore Finanziario</i>	<i>36 ore settimanali</i>	<i>Maggio 2021</i>	<i>Indeterminato</i>	<i>Utilizzo graduatoria vigente dell'ente</i>	€. 22.100,00 (2021) €. 33.142,00 (a regime per esercizio)

3) **di dare atto** che le risorse finanziarie occorrenti all'attuazione delle modifiche al piano assunzionale sono coerenti con gli obblighi di contenimento della spesa del personale previsti dalle vigenti norme di legge in materia e di far fronte ai relativi oneri mediante gli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023 a valere sui seguenti capitoli:

Retribuzioni

- cap. 820 per euro 15.970,00 sull'esercizio 2021 ed euro 23.951,00 a regime dall'esercizio 2022;

Oneri Previdenziali e assistenziali

- cap. 830 per euro 4.745,00 sull'esercizio 2021 ed euro 7.114,00 a regime dall'esercizio 2022;

IRAP

- cap. 870 per euro 1.385,00 sull'esercizio 2021 ed euro 2.077,00 a regime dall'esercizio 2022.

4) **di trasmettere** copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto Funzioni locali nonché, entro 30 giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario comunale  
F.to Giovanni Mattei

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal            al            per quindici  
giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario comunale  
F.to Giovanni Mattei

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 17-05-2021:  
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario comunale  
F.to Giovanni Mattei

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 20-05-2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO