



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

N. 26 del 14-03-2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA.

==.==.==.==.==.

OGGETTO: Approvazione di modifiche e integrazioni al regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi di cui alle deliberazioni G.M. n. 179/2019 e 187/2019

L'anno **duemilaventiquattro** ed addì **quattordici** del mese di **marzo** con inizio alle ore **13:07** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. *Gianluca Dessi'*

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	Sindaco	P
Frau Angelo	Vicesindaco	A
Marini Elena	Assessore	P
Cardia Marco	Assessore	P
Frau Laura	Assessore	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario comunale Maria Lucia Chessa

..*.*.*.*.*.*

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare:

- l'art. 2, comma 1, a tenore del quale *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive [...]”*;
- l'art. 35, comma 7, attraverso il quale si dispone: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti”*;

VISTO il capo I del Titolo IV del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m. recante norme in materia di uffici e personale degli Enti locali;

VISTO lo statuto comunale;

VISTA la delibera C.C. n. 3 del 02.02.2015 con cui sono stati approvati i criteri generali per la predisposizione del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi;

VISTO il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi approvato con delibera G.C. n. 36 del 24.03.2017;

VISTE le deliberazioni:

- G.M. n. 179 del 10/10/2019 di approvazione del nuovo Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- G.M. n. 187 del 25/10/2019 riportante modifica e riapprovazione del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;
- G.M. n. 22 del 13/02/2024 riportante approvazione di modifiche e integrazioni al regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi di cui alle deliberazioni G.M. n. 179/2019 e 187/2019;

VISTO i decreti legislativi 25.05.2017 n. 74 e n. 75 recanti modifiche al D.lgs. n. 150/2009 in materia di valutazione della performance e al Tulpì approvato con il sopra citato D.lgs. n. 165/2001;

TENUTO conto del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022;

VISTO il decreto Interministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze recanti: *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche”* pubblicate in G.U. del 14 settembre 2022;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 riportante recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 riportante *“modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487”*, il cui art. 9 *“Commissioni esaminatrici”* al comma 7 dispone: *“Nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, le commissioni esaminatrici prevedono, con l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui il concorso è riferito, la partecipazione di: a) personale dirigenziale o equiparato, con funzione di presidente, appartenente all'amministrazione che ha bandito il concorso o anche appartenente ad altra amministrazione; b) docenti ed esperti nelle materie oggetto del concorso; c) professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale, ove previsto; d) personale non dirigenziale appartenente all'amministrazione che ha bandito il concorso, anche con funzione di segretario; e) specialisti in psicologia e risorse umane, ove previsto; f) esperti in competenze digitali e trasversali in ambito di comunicazione e gestione del*

DELIBERA DI GIUNTA n.26 del 14-03-2024 Comune di Villasimius

personale”;

VISTO il DPCM 24/04/2020 di adeguamento dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM), che al comma 5 stabilisce “*Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto.*”

TENUTO CONTO della necessità di dover adeguare i compensi delle commissioni esaminatrici stabiliti con D.P.C.M. 23 marzo 1995, oggi notevolmente inadeguati rispetto all'espletamento di tali funzioni, in considerazione del maggior impegno e professionalità richiesti ai commissari a causa della complessità del quadro normativo derivante dall'evoluzione delle modalità di selezione dei candidati;

RITENUTO di dover integrare tali compensi in misura parziale rispetto ai parametri massimi previsti dal DPCM 24/04/2020 così come sotto specificati:

- 1) compenso base:
 - a) euro 500,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all' AREA degli OPERATORI;
 - b) euro 700,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all'AREA degli ISTRUTTORI;
 - c) euro 900,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all'AREA dei FUNZIONARI EQ;
- 2) compenso integrativo - A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:
 - a) euro 0,50, per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all' AREA degli OPERATORI;
 - b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all'AREA degli ISTRUTTORI;
 - c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all'AREA dei FUNZIONARI EQ;

RITENUTO di dover provvedere alla modifica del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi di cui alle deliberazioni G.M. n. 179/2019, 187/2019 e 22/2024 precedentemente richiamate al fine di consentire una più estesa flessibilità di impiego di personale interno nelle commissioni esaminatrici anche in considerazione del rilevante numero di procedure concorsuali avviate e da attivare nell'anno corrente, approvando le seguenti modifiche e integrazioni:

Art. 80 (Commissioni giudicatrici - Composizione), c. 1 –	Nuovo Art. 80 (Commissioni giudicatrici - Composizione), c. 1 –
La commissione giudicatrice del concorso è presieduta di regola dal responsabile del servizio personale ovvero, per i posti di categoria D, dal segretario comunale	La commissione giudicatrice del concorso è presieduta di regola dal responsabile del servizio personale ovvero dal segretario comunale ovvero da personale dirigenziale o equiparato appartenente all'ente o anche appartenente ad altra amministrazione.
Art. 81 (Commissione giudicatrice - compensi)	Nuovo Art. 81 (Commissione giudicatrice - compensi)
1. Ai componenti esterni spetta un compenso per la partecipazione alle sedute della commissione giudicatrice nella misura stabilita con decreto ministeriale. 2. Ai membri che non siano dipendenti dell'ente e che non risiedano nel territorio comunale spetta altresì un'indennità chilometrica pari a un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni	1. Il compenso ai componenti esterni per la partecipazione alle sedute della commissione giudicatrice è integrato in misura parziale rispetto ai parametri massimi previsti dal DPCM 24/04/2020 così come sotto specificati: 1) compenso base: a) euro 500,00 per ciascun componente

<p>chilometro percorso, calcolato sulla minor distanza tra la residenza o la sede di lavoro e la località sede d'esame e viceversa.</p> <p>3. Qualora un dipendente comunale non titolare di posizione organizzativa sia nominato componente esperto e assolva l'ufficio fuori dall'orario normale di lavoro è riconosciuto il compenso di cui al comma 1. Al dipendente nominato segretario verbalizzante della commissione spetta il solo compenso per le eventuali ore di lavoro straordinario eventualmente prestate o in alternativa il recupero compensativo.</p>	<p>delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all' AREA degli OPERATORI;</p> <p>b) euro 700,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all'AREA degli ISTRUTTORI;</p> <p>c) euro 900,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all'AREA dei FUNZIONARI EQ;</p> <p>2) compenso integrativo - A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:</p> <p>a) euro 0,50, per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all' AREA degli OPERATORI;</p> <p>b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all'AREA degli ISTRUTTORI;</p> <p>c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all'AREA dei FUNZIONARI EQ;</p> <p>2. Ai membri che non siano dipendenti dell'ente e che non risiedano nel territorio comunale spetta altresì un'indennità chilometrica pari a un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro percorso, calcolato sulla minor distanza tra la residenza o la sede di lavoro e la località sede d'esame e viceversa.</p> <p>3. Qualora un dipendente comunale non titolare di posizione organizzativa sia nominato componente esperto e assolva l'ufficio fuori dall'orario normale di lavoro è riconosciuto il compenso di cui al comma 1. Al dipendente nominato segretario verbalizzante della commissione spetta il solo compenso per le eventuali ore di lavoro straordinario eventualmente prestate o in alternativa il recupero compensativo.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RAVVISATO, pertanto, di dover aggiornare senza ritardo il testo regolamentare vigente;

VISTO il D.lgs. 14.03.2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la proposta del Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale, formulata nel testo risultante dalla presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49 D.lgs. 267/2000, espresso dal Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale;

DELIBERA DI GIUNTA n.26 del 14-03-2024 Comune di Villasimius

Con votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) Di approvare la seguente modifica al regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi di cui alle deliberazioni G.M. n. 179/2019, 187/2019 e 22/2024 richiamate in premessa:

Art. 80 (Commissioni giudicatrici - Composizione), c. 1 –	Nuovo Art. 80 (Commissioni giudicatrici - Composizione), c. 1 –
La commissione giudicatrice del concorso è presieduta di regola dal responsabile del servizio personale ovvero, per i posti di categoria D, dal segretario comunale	La commissione giudicatrice del concorso è presieduta di regola dal responsabile del servizio personale ovvero dal segretario comunale ovvero da personale dirigenziale o equiparato appartenente all'ente o anche appartenente ad altra amministrazione.
Art. 81 (Commissione giudicatrice - compensi)	Nuovo Art. 81 (Commissione giudicatrice - compensi)
<p>1. Ai componenti esterni spetta un compenso per la partecipazione alle sedute della commissione giudicatrice nella misura stabilita con decreto ministeriale.</p> <p>2. Ai membri che non siano dipendenti dell'ente e che non risiedano nel territorio comunale spetta altresì un'indennità chilometrica pari a un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro percorso, calcolato sulla minor distanza tra la residenza o la sede di lavoro e la località sede d'esame e viceversa.</p> <p>3. Qualora un dipendente comunale non titolare di posizione organizzativa sia nominato componente esperto e assolva l'ufficio fuori dall'orario normale di lavoro è riconosciuto il compenso di cui al comma 1. Al dipendente nominato segretario verbalizzante della commissione spetta il solo compenso per le eventuali ore di lavoro straordinario eventualmente prestate o in alternativa il recupero compensativo.</p>	<p>1. Il compenso ai componenti esterni per la partecipazione alle sedute della commissione giudicatrice è integrato in misura parziale rispetto ai parametri massimi previsti dal DPCM 24/04/2020 così come sotto specificati:</p> <p>3) compenso base:</p> <p>d) euro 500,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all' AREA degli OPERATORI;</p> <p>e) euro 700,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all'AREA degli ISTRUTTORI;</p> <p>f) euro 900,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi all'AREA dei FUNZIONARI EQ;</p> <p>4) compenso integrativo - A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:</p> <p>d) euro 0,50, per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all' AREA degli OPERATORI;</p> <p>e) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all'AREA degli ISTRUTTORI;</p> <p>f) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato nei concorsi relativi all'AREA dei FUNZIONARI EQ;</p> <p>2. Ai membri che non siano dipendenti dell'ente e</p>

DELIBERA DI GIUNTA n.26 del 14-03-2024 Comune di Villasimius

	<p>che non risiedano nel territorio comunale spetta altresì un'indennità chilometrica pari a un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro percorso, calcolato sulla minor distanza tra la residenza o la sede di lavoro e la località sede d'esame e viceversa.</p> <p>3. Qualora un dipendente comunale non titolare di posizione organizzativa sia nominato componente esperto e assolva l'ufficio fuori dall'orario normale di lavoro è riconosciuto il compenso di cui al comma 1. Al dipendente nominato segretario verbalizzante della commissione spetta il solo compenso per le eventuali ore di lavoro straordinario eventualmente prestate o in alternativa il recupero compensativo.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- 2) Di dare indirizzo al Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale per la pubblicazione nel portale comunale Amministrazione trasparente e sul sito istituzionale del testo consolidato del Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi come sopra modificato e integrato;
- 3) DI TRASMETTERE copia della presente alle rappresentanze sindacali territoriali e alle RSU aziendali, ai responsabili di servizio e agli organi di controllo.

Di dichiarare, con votazione separata ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to Gianluca Dessi'

Il Segretario comunale
F.to Maria Lucia Chessa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal **22-03-2024** al **06-04-2024** per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Maria Lucia Chessa

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 14-03-2024:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Maria Lucia Chessa

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 22-03-2024

IL FUNZIONARIO INCARICATO