



# COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA DI CAGLIARI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

==.==.==.==.==.

**N. 154**

**OGGETTO: Modifica deliberazione G.C. n. 139/2009 avente ad oggetto “Definizione del fabbisogno del Personale triennio 2009-2011”**

=====

L'anno *DUEMILANOVE* il giorno *DIECI* del mese di *DICEMBRE* ore **19,00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. Sanna Salvatore

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Assenti i signori

PUSCEDDU GIANFRANCO  
GAGLIARDO GIUSEPPE  
CAREDDA MARIO MARIA  
FRAU ENRICO

Assiste il Segretario *Dott. Michele Lavra.*

\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*.\*

Il Presidente assume la presidenza e constatato legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.



# COMUNE DI VILLASIMIUS

## PROVINCIA DI CAGLIARI

**SETTORE AFFARI GENERALI,  
PERSONALE, INFORMATICA E TELEMATICA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE 2009**

**OGGETTO: Modifica Deliberazione G.M. n. 139/2009 avente ad oggetto “Definizione del fabbisogno del Personale triennio 2009-2011”.-**

=====

***IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI,  
PERSONALE, INFORMATICA E TELEMATICA***

- **PREMESSO** che:
  - l’art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
  - l’art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
  - l’art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e l’art. 39 della legge 449/97, prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna pubblica Amministrazione;
  - l’art. 88 del Testo Unico degli Enti locali, D.Lgs. 267/2000, estende i suddetti principi alle Autonomie locali;
  - l’art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l’attuazione dei principi di cui all’art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
  - non sono attualmente in atto le procedure di stabilizzazione di cui all’art. 3, comma 94 della legge 244/2007;
  - gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l’obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- **ATTESO** che con la approvazione delle leggi n. 244 del 24.12.2007 e n. 133 del 06.08.2008, risulta ancora applicabile il disposto di legge n. 296 del 27.12.2006 art. 1 comma 562 per gli enti locali non sottoposti al rispetto del patto di stabilità interno;
- **CONSIDERATO** che ai sensi della legge n. 133 del 06.08.2008, art. 76 comma 6, la spesa di personale per l’anno 2008 non ha superato il 50% delle spese correnti, e pertanto è possibile, per l’anno 2009, effettuare assunzioni in misura pari alle cessazioni intervenute l’anno precedente;
- **RICHIAMATA** la propria deliberazione, n. 1 adottata in seduta 14.01.2009, con la quale si approva la dotazione organica dell’Ente quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, suddiviso in posti occupati e posti vacanti, classificati per profilo professionale e per categoria contrattuale;
- **VISTA** la Deliberazione G.M. n. 139/2009 avente ad oggetto “Definizione del fabbisogno del Personale triennio 2009-2011”;

- DATO atto che occorre modificare la medesima in quanto a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 23.10.2009 n. 4 (Piano Casa) occorre provvedere alla organizzazione di un gruppo di lavoro con personale assunto a tempo determinato per la istruzione delle pratiche determinate dalla nuova normativa;
- VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi vigente;
- RICHIAMATO l'art. 48, comma 3 - Competenze delle Giunte - del D.Lgs 267/ 2000;
- VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Finanziario regolarità contabile;

### **PROPONE**

- di modificare la Deliberazione G.M. n. 139/2009 avente ad oggetto "Definizione del fabbisogno del Personale triennio 2009-2011", così come indicato in premessa e riportato nell'allegato A) al presente provvedimento;
- di dare atto che con le assunzioni previste con il presente atto l'Ente rispetterà le previsioni di spesa per l'anno 2004, ai sensi del disposto di legge n. 296 del 27.12.2006 art. 1 comma 562;
- di dare atto, inoltre, che si procederà all'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica del presente atto, da parte dell'Organo di Revisione Contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19, comma 8, legge 448/2001, ai sensi dell'art. 3, comma 120 della legge 244/2007;
- di dare atto che sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49, D.Lgs. 267/2000 così come dettagliatamente richiamato in premessa;
- di mandare copia del presente provvedimento al Segretario Comunale, ai titolari di Posizione Organizzativa ed agli Uffici Stipendi, U.R.P. per quanto di rispettiva competenza;
- di mandare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS., CGIL, CISL, UIL, nonché alle altre OO.SS. firmatarie dei C.C.N.L. di Comparto;

*Villasimius 12.11.2009*

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
*dott.ssa Sumas Chiarella Maria*

## Allegato A

### Anno 2009

#### **PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO**

da ricoprirsì nell'anno 2009, tramite concorso pubblico per titoli ed esami:

- Categoria D/1  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Biologo**  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo Tecnico - Ingegnere**

#### **PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA**

**ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000**

- Categoria D/3  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo – Direttore Area Marina Protetta** per la durata di **mesi dodici/**
- Categoria D/3  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Ingegnere** part-time orizzontale 18 ore settimanali per la durata di **mesi dieci**

#### **PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO**

da ricoprirsì nell'anno 2009, tramite apposite graduatorie predisposte dall'ente:

- Categoria D/1  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Biologo** per la durata di **mesi sei**
- Categoria C  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Istruttore Contabile** per la durata di **mesi dodici**  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Istruttore Amministrativo Contabile** per la durata di **mesi otto**  
n. **12** posti con il profilo professionale di **Agente di Polizia Municipale** per la durata di **mesi cinque ciascuno**  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Perito Chimico** per la durata di **mesi quattro**  
n. **2** posti con il profilo professionale di **Istruttore Amministrativo** per la durata di **mesi tre ciascuno**

da ricoprirsì nell'anno 2009, attingendo alle graduatorie predisposte dall'Amministrazione Provinciale del Lavoro:

- Categoria B/1  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Giardiniere** per la durata di **mesi dieci**  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Necroforo** per la durata di **mesi due**

### Anno 2010

#### **PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO**

da ricoprirsì nell'anno 2009, tramite concorso pubblico per titoli ed esami:

- Categoria D/1  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Biologo (otto mesi)**
- Categoria D/3  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo Tecnico – Ingegnere (otto mesi)**
- Categoria C/1  
N. 2 posti di Istruttore Amministrativo (otto mesi)  
n. 1 posto con il profilo professionale di Agente Polizia Municipale (otto mesi)

#### **PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA**

**ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000**

- Categoria D/3  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo – Direttore Area Marina Protetta** per la durata di **mesi dodici/**
- Categoria D/3  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Ingegnere** part-time orizzontale 18 ore settimanali per la durata di **mesi otto**
- Categoria D/3  
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile part-time 25 ore settimanali per la durata di mesi 12

#### **PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO**

- Categoria D/1  
n. **1** posto con il profilo professionale di **Biologo (mesi quattro)**

- Categoria C/1
  - n. **12** posti con il profilo professionale di **Agente di Polizia Municipale** per la durata di **mesi cinque ciascuno**
  - n. **1** posto con il profilo professionale di **Agente di Polizia Municipale** per la durata di **mesi dodici**
  - n. **1** posto con il profilo professionale di **Perito Chimico** per la durata di **mesi quattro**
  - n. **1** posti con il profilo professionale di **Tecnico Geometra** per la durata di **mesi dodici**
- Categoria D/1
  - n. **1** posto con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo tecnico Ingegnere per 12 mesi**

**Anno 2011**

**Non sono attualmente previste assunzioni.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista l'unità proposta di deliberazione del Responsabile del Settore Affari Generali Personale – Cultura – Informatica e Telematica e i suoi allegati;
- Acquisito sulla stessa il parere favorevole ex art. 49 del T.U.E.L. di regolarità tecnica da parte dei Responsabili del Settore Affari Generali Personale – Cultura – Informatica e Telematica e di Regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Finanziario;
- Con il consenso unanime;

### **DELIBERA**

1. Di approvare in conformità la proposta del Responsabile del Settore Affari Generali Personale – Cultura – Informatica e Telematica e i suoi allegati parte integrante e sostanziale dell'atto;
2. Di dichiarare con separata votazione unanime la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L..