



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

=.=.=.=.=.

N. 140

OGGETTO: Modifica deliberazione G.C. n. 81/2009 avente ad oggetto “Adozione del piano annuale delle assunzioni di personale per l’anno 2009 ”

=====

L'anno **DUEMILANOVE** il giorno **DODICI** del mese di **NOVEMBRE** ore **16,00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. Sanna Salvatore

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Assenti i signori

PUSCEDDU GIANFRANCO
CAREDDA MARIO MARIA
FRAU ENRICO

GAGLIARDO GIUSEPPE

Assiste il Segretario *Dott. Michele Lavra.*

..*.*.*.*.*.*

Il Presidente assume la presidenza e constatato legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA DI CAGLIARI

*SETTORE AFFARI GENERALI,
PERSONALE, INFORMATICA E TELEMATICA*

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE 2009

OGGETTO: Modifica Deliberazione G.M. n. 81/2009 avente ad oggetto “Adozione del piano annuale delle assunzioni di personale per l’anno 2009”.

=====

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI,
PERSONALE, INFORMATICA E TELEMATICA*

- **PREMESSO** che:
 - l’art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
 - l’art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
 - l’art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e l’art. 39 della legge 449/97, prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna pubblica Amministrazione;
 - l’art. 88 del Testo Unico degli Enti locali, D.Lgs. 267/2000, estende i suddetti principi alle Autonomie locali;
 - l’art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l’attuazione dei principi di cui all’art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
 - non sono attualmente in atto le procedure di stabilizzazione di cui all’art. 3, comma 94 della legge 244/2007;
 - gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l’obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
 - l’art. 36 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall’art. 3, comma 79 della legge 244/2007, determina i presupposti e le modalità di assunzione del personale a tempo determinato;
- **RICHIAMATA** la deliberazione, n. 1 adottata in seduta 14.01.2009, con la quale si approva la dotazione organica dell’Ente quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, suddiviso in posti occupati e posti vacanti, classificati per profilo professionale e per categoria contrattuale;
- **RICHIAMATA** la deliberazione, n. 81/2009, avente ad oggetto “Adozione del piano annuale delle assunzioni di personale per l’anno 2009”;
- **RICHIAMATA** la deliberazione, n. 139 adottata in seduta 12.11.2009, con la quale si approva il piano triennale 2009-2011 del fabbisogno di personale, suddiviso in posti, classificati per profilo professionale e per categoria contrattuale;

- ATTESO che con la approvazione delle leggi n. 244 del 24.12.2007 e n. 133 del 06.08.2008, risulta ancora applicabile il disposto di legge n. 296 del 27.12.2006 art. 1 comma 562 per gli enti locali non sottoposti al rispetto del patto di stabilità interno;
- CONSIDERATO che ai sensi della legge n. 133 del 06.08.2008, art. 76 comma 6, la spesa di personale per l'anno 2008 non ha superato il 50% delle spese correnti, e pertanto è possibile, per l'anno 2009, effettuare assunzioni in misura pari alle cessazioni intervenute l'anno precedente;
- VISTO il prospetto stralcio del fabbisogno triennale di personale predisposto dal Settore Personale per l'anno 2009;
- DATO atto che occorre modificare la durata di n. 1 contratti a tempo determinato ex. Art. 110 comma 2 extra dotazione organica, n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Ingegnere cat. D3, portandola da 9 mesi a 10 mesi;
- VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi vigente;
- RICHIAMATO l'art. 48, comma 3 - Competenze delle Giunte - del D.Lgs 267/ 2000;
- VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Finanziario regolarità contabile;

PROPONE

- di approvare la programmazione annuale per l'anno 2009 di copertura dei posti vacanti d'organico già ricompresi nel piano triennale del fabbisogno di personale 2009-2011, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2009, da ricoprirsi nel corrente anno attraverso procedure di reclutamento esterne, così come risultato dal prospetto Allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Settore Personale per l'attivazione delle procedure di selezione nel rispetto delle disposizioni sul "Reclutamento del personale" disciplinate dall'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", nonché nel rispetto delle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- di stabilire che le procedure di reclutamento dall'esterno, escluse quelle per mobilità volontaria in entrata, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, siano precedute dall'accoglimento ove del caso di domande di mobilità volontaria in entrata e dalla procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, circa la mobilità regionale e nazionale;
- di dare atto che con le assunzioni previste con il presente atto l'Ente rispetterà le previsioni di spesa per l'anno 2004, ai sensi del disposto di legge n. 296 del 27.12.2006 art. 1 comma 562;
- di dare atto, inoltre, che si procederà all'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica del presente atto, da parte dell'Organo di Revisione Contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19, comma 8, legge 448/2001, ai sensi dell'art. 3, comma 120 della legge 244/2007;
- di dare atto che sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49, D.Lgs. 267/2000 così come dettagliatamente richiamato in premessa;
- di mandare copia del presente provvedimento al Segretario Comunale, ai titolari di Posizione Organizzativa ed agli Uffici Stipendi, U.R.P. per quanto di rispettiva competenza;
- di mandare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS., CGIL, CISL, UIL, nonché alle altre OO.SS. firmatarie dei C.C.N.L. di Comparto;

Villasimius 12.11.09

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
dott.ssa Sumas Chiarella Maria

Allegato A - Piano annuale delle assunzioni

Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2009 nel rispetto di quanto disposto dalla legge 244/2007, Finanziaria 2008.

Anno 2009

PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO

da ricoprirsi nell'anno 2009, tramite concorso pubblico per titoli ed esami:

- Categoria D/1
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Biologo**
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo Tecnico - Ingegnere**

PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA

ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000

- Categoria D/3
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo – Direttore Area Marina Protetta** per la durata di **mesi sei**
- Categoria D/3
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Ingegnere** part-time orizzontale 18 ore settimanali per la durata di **mesi dieci**

PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO

da ricoprirsi nell'anno 2009, tramite apposite graduatorie predisposte dall'ente:

- Categoria D/1
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Biologo** per la durata di **mesi sei**
- Categoria C
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Istruttore Contabile** per la durata di **mesi dodici**
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Istruttore Contabile** per la durata di **mesi otto**
 - n. 12 posti con il profilo professionale di **Agente di Polizia Municipale** per la durata di **mesi cinque ciascuno**
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Perito Chimico** per la durata di **mesi quattro**

da ricoprirsi nell'anno 2009, attingendo alle graduatorie predisposte dall'Amministrazione Provinciale del Lavoro:

- Categoria B/1
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Giardiniere** per la durata di **mesi dieci**
 - n. 1 posto con il profilo professionale di **Necroforo** per la durata di **mesi due**

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'unità proposta di deliberazione del Responsabile del Settore Affari Generali Personale – Cultura – Informatica e Telematica e i suoi allegati;
- Acquisito sulla stessa il parere favorevole ex art. 49 del T.U.E.L. di regolarità tecnica da parte dei Responsabili del Settore Affari Generali Personale – Cultura – Informatica e Telematica e del Settore Finanziario;
- Acquisito il parere ex art. 49 del TUEL di Responsabilità Contabile da parte del Responsabile del Settore Finanziario;
- Con il consenso unanime;

DELIBERA

1. Di approvare in conformità la proposta del Responsabile del Settore Affari Generali Personale – Cultura – Informatica e Telematica e i suoi allegati parte integrante e sostanziale dell'atto;
2. Di dichiarare con separata votazione unanime la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L..