



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

==.==.==.==.==.

N. 170

OGGETTO: Individuazione datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b. D.Lgs 81/2008.

=====

L'anno **DUEMILAOTTO** il giorno **DICIANNOVE** del mese di **DICEMBRE** ore **18,00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. Sanna Salvatore

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Assenti i signori

UTZERI ROBERTO
VARGIOLU EFISIO
SECCI GIOVANNA

MASSA FABRIZIO

Assiste il Segretario *Dott. Michele Lavra.*

..*.*.*.*.*.*

Il Presidente assume la presidenza e constatato legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 2, comma 1. lett. b del D.Lgs 81/2008;

ATTESO che l'amministrazione comunale condivide i seguenti indirizzi generali".

a) **si individua il "datore di lavoro"**, ai sensi dell'art. 2 comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 81/08, per l'intera struttura organizzativa del Comune, in capo a due Responsabili di Settore che, nella struttura organizzativa dell'Ente, sono in possesso delle specifiche professionalità tecniche, della titolarità nel PEG del budget in materia di prevenzione e sicurezza con autonomia gestionale ed amministrativa;

b) si stabilisce che comunque con l'individuazione dei datori di lavoro come sopra, rimane ferma la responsabilità dei Responsabili di Servizio degli altri settori, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza con l'obbligo di segnalazione dei problemi al Responsabile designato quale "datore di lavoro";

c) si dispone che, ai sensi dell'art. 31, comma 4, del citato D.Lgs. n. 81/08, il datore di lavoro è obbligato a ricorrere a persone o servizi esterni in assenza di dipendenti che all'interno dell'azienda, siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32. Ciò in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non si può far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

RILEVATO che in coerenza con gli indirizzi sopra determinati, le figure dei "datori di lavoro" possono essere individuate nel Responsabile del Settore Ambiente e Servizi Tecnologici, P.C. Ghiani Remo relativamente al personale adibito al servizio esterno e nel Responsabile del Settore AA.GG. Personale Informatica e Telematica Dott.ssa Sumas Chiarella Maria in relazione al personale adibito al servizio interno, in possesso delle specifiche professionalità tecniche;

ACQUISITO agli atti il parere favorevole, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, espresso dai Responsabili dei Servizi interessati, prescindendo dal parere contabile in quanto l'atto in questione, al momento, non comporta assunzione di spesa;

VISTO il D. Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di conferire, per le ragioni esposte in premessa che quivi si intendono integralmente riportate, ai sigg. Remo Ghiani - relativamente al personale adibito al servizio esterno Responsabile del Settore Ambiente e Servizi Tecnologici e alla dott.ssa Sumas Chiarella Maria in relazione al personale adibito al servizio interno Responsabile del Settore AA.GG. Personale Informatica e Telematica del Comune di Villasimius, in possesso delle specifiche professionalità tecniche, la nomina di "**datore di lavoro**" ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D.Lgs 81/08, con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui al D.lgs. 81/08 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

2. Di dare atto che con l'individuazione dei datori di lavoro, come sopra espressa, rimane comunque ferma la responsabilità dei funzionari dei vari settori, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza con l'obbligo di segnalazione dei problemi al "datore di lavoro";

3. Di attribuire al "datore di lavoro" autonomia gestionale ed amministrativa, impegnandosi a iscrivere in bilancio le risorse finanziarie che il datore di lavoro reputerà necessarie per poter far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 31, comma 4, del D. Lgs. 81/08, il datore di lavoro è tenuto obbligatoriamente a ricorrere a persone o servizi esterni in assenza di dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art. 32, in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto

legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

5. Di precisare che, in caso di assenza od impedimento dei suddetti Responsabili, le funzioni ad essi attribuite verranno svolte da chi li sostituisce ai sensi del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. LGS. 267/2000