



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA

==.==.==.==.==.

N. 140

OGGETTO: Approvazione Regolamento di valutazione dei risultati dei Responsabili di Settore di pesatura delle posizioni organizzative.

=====

L'anno **DUEMILAOTTO** il giorno **TRE** del mese di **OTTOBRE** ore **13,00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. Sanna Salvatore

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Assenti i signori

VARGIOLU EFISIO
UTZERI ROBERTO

MASSA FABRIZIO
SECCI GIOVANNA

Assiste il *Segretario Supplente dott.ssa Sumas Chiarella Maria*.

..*.*.*.*.*.*

LA GIUNTA

Visti i seguenti atti e richiamate le disposizioni normative o contrattuali:

- Regolamento vigente di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- C.C.N.L. 2006/2009 del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali siglato in data 11.04.2008;

Considerata l'esigenza di pervenire alla definizione dei criteri per la valutazione delle posizioni organizzative ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative;

Visto che i contratti in vigore assegnano ai titolari di posizioni organizzative un duplice livello retributivo:

- retribuzione di posizione da un minimo di € 5.16456 ad un massimo di .€ 12.912,43 annui lordi per tredici mensilità;

- retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Dato atto che la “retribuzione di posizione” viene attribuita dal Sindaco, mentre la “retribuzione di risultato” è riconosciuta dall’Amministrazione quale premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità delle prestazioni rese avuto riguardo al grado di conseguimento di livelli di particolare qualità delle prestazioni rese avuto riguardo al grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e, più in generale, alla valutazione compiuta a consuntivo dal nucleo di valutazione, della complessiva attività gestionale assolta dal dipendente nell’ambito di ogni esercizio annuale per il raggiungimento dei programmi dell’Amministrazione;

Preso atto:

- che il nucleo di valutazione, nominato con Decreto Sindacale n. 8 del 31.03.2007 ha provveduto alla predisposizione del regolamento di valutazione dei risultati dei responsabili di settore di pesatura delle posizioni organizzative della vigente normativa contrattuale è stata esperita la procedura informativa alle organizzazioni sindacali;

Ritenuto di dover provvedere alla approvazione del regolamento di cui sopra;

Visto l’art. 48 del T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);

Visto l’art. 43 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell’atto espresso, ai sensi dell’art. 49 del T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/ 2000) dal Responsabile del Servizio Affari Generali;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare per motivi espressi in premessa e quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il regolamento di valutazione dei risultati dei responsabili di settore e di pesatura delle posizioni organizzative.

Di demandare al Segretario Comunale, l’assunzione di tutti gli atti necessari alla definizione ed erogazione dell’indennità di risultato.
