COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA.

=.=.=.=.=.=.

N. 42 del 04-04-2019

COPIA

OGGETTO: **Presa d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e di graduazione delle posizioni organizzative e nomina presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Villasimius.**

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **quattro** del mese di **aprile** con inizio alle ore **19:00** in Villasimius nella Sede Comunale si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. ***Gianluca Dessi'***

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	**PRESIDENTE**	**P**
Pili Daniele	**VICE SINDACO**	**A**
Marini Elena	**ASSESSORE**	**P**
D'Alise Alessandro	**ASSESSORE**	**P**
Marci Maurizio	**ASSESSORE**	**P**

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale Angelo Steri

..*.*.*.*.*.*.*

Il Presidente assume la presidenza e constatato il numero legale, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la legge n. 15 del 04 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio di un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, e successive modifiche ed integrazioni,
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 di delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124."*;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017, che recita:
"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.
2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance é svolta:
a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;
c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.
2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, é adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.".

DATO ATTO che:
- in esecuzione della deliberazione del C.C. n. 20 del 15.04.2011 è stata sottoscritta la convenzione per il trasferimento all'Unione dei Comuni del Sarrabus delle funzioni relative all'attività del Nucleo di Valutazione;
- con deliberazione del C.d.A. n. 13 del 15.09.2014 si è provveduto a nominare i componenti esperti dell'Ufficio Unico Intercomunale per le attività del Nucleo di Valutazione della performance e l'incarico è stato rinnovato per un ulteriore triennio con delibera CdA n. 19 del 03.10.2017;
- con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Villasimius n. 8 del 22.01.2015 si è provveduto alla nomina presidente del nucleo di valutazione ed all'approvazione sistema di

valutazione della performance e delle posizioni organizzative predisposto dal Nucleo di Valutazione costituito in forma associata;

RITENUTO necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale di cui sopra approvata dalla Giunta dell'Unione del Sarrabus con atto deliberativo n. 2 del 25.03.2019 e composto da n. 3 manuali, così descritti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili di Servizio;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Graduazione delle Posizioni Organizzative;

TENUTO CONTO che tali documenti sono regolarmente inviati alle organizzazioni sindacali alle RSU dei Comuni aderenti all'Unione del Sarrabus ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 21.05.2019;

RITENUTO di prendere atto del succitato documento, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

CONSIDERATO che a mente dell'art. 1 del disciplinare per l'organizzazione e il funzionamento dell'organismo di valutazione associato, la Presidenza dello stesso nei singoli Comuni è attribuita autonomamente da ciascun ente aderente secondo le norme dei rispettivi ordinamenti;

RAVVISATO di individuare il Segretario comunale per la presidenza del Nucleo di Valutazione del Comune di Villasimius;

ACQUISITO il parere favorevole sulla regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile

Con votazione resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

1. di prendere atto del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance e di graduazione delle posizioni organizzative, adottato dall'Unione dei Comuni del Sarrabus conformemente alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, composto da n. 3 manuali descritti in premessa e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

3. di nominare il Segretario Comunale quale presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Villasimius.

Con successiva e separata votazione palese ed unanime, di dichiarare la Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il PRESIDENTE	Il Segretario Comunale
F.to Gianluca Dessi'	F.to Angelo Steri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal al per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 04-04-2019:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale
F.to Angelo Steri

==========

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 10-04-2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO