



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

Registro di Settore n. 15 del
01-03-2024

Registro generale n.239 del
01-03-2024

ORIGINALE

OGGETTO: **Approvazione schema di bando avviso di selezione pubblica per soli esami per l'assunzione di 2 Istruttori Amministrativo-Contabili, Area degli Istruttori, ex categoria C a tempo indeterminato e pieno.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Deliberazione G.C. n. 20 del 20/02/2024 con il quale è stato approvato il PIAO Provvisorio per il triennio 2024-2026 che, tenuto conto di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, ha assorbito in apposita sezione il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6 ter del D.Lgs. 30 marzo 2021 n. 165;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, recante Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e ss.mm. ed ii.;

RICHIAMATE le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento di concorsi e delle selezioni contenute nel D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, nel D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mm. ed ii e nel D.P.R. n. 445/2000;

VISTO il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 10.10.2019 così come integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 25.10.2019 e in ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 17 del 13/02/2024, ed in particolare gli artt. 66 e seguenti;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali, triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 e preso atto che l'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL è avvenuta il 1 Aprile 2023;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006 e l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, relativi alle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.L. n. 36 del 30 Aprile 2022, convertito in legge n. 79 del 29 giugno 2022 recante: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)" ed in particolare l'art. 2 comma 2 bis che recita: "A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale";

VISTO il decreto Interministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze recanti: "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche" pubblicate in G.U. del 14 settembre 2022, secondo le quali il fabbisogno di capitale umano dovrà essere individuato considerando non solo le conoscenze teoriche dei dipendenti (sapere), ma anche le capacità tecniche (saper fare) e comportamentali (saper essere);

VISTA la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli assunzionali e finanziari;

DATO ATTO che con nota prot. n. 2583 del 16.02.2024 questo Comune ha avviato la procedura di cui all'art. 34 – bis del d.lgs. n. 165/2001 per l'assunzione, tra l'altro, di n. 2 istruttori amministrativo-contabili, cat. C;

DATO ATTO che l'Ente non intende dare corso alla utilizzazione di graduatorie di altre amministrazioni del comparto;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 il cui art. 1 , c. 2 dispone: *"L'amministrazione che indice il concorso adotta, tra le seguenti, la tipologia selettiva più funzionale alla natura dei profili professionali richiesti nel bando di concorso: a) concorso per esami; b) concorso per titoli ed esami; c) corso-concorso"*;

CONSIDERATO che le modalità operative sopra indicate consentono di ridurre i tempi di svolgimento delle selezioni e di reclutamento, assicurando il medesimo grado di selettività tra i partecipanti ed il rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, sempre nel rispetto dei superiori dettami costituzionali in materia di accesso al pubblico impiego;

VISTO il Decreto Lgs. n. 196 del 30/06/2003, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", il Regolamento UE 2016/679 c.d. GDPR e il D.Lgs. n. 101 /2018 di attuazione;

VISTO il Decreto Lgs. n. 33 del 14/03/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come aggiornato con il Decreto Lgs. n. 97 del 25/05/2016, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTI:

- il D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D.lgs. 30/03/2001 n. 165;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- gli articoli 23 e 37 del D.lgs. 14/03/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.lgs. 25/05/2016 n. 97;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.09.2023 di Approvazione Rendiconto di Gestione 2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 30.10.2023 di Approvazione Salvaguardia Equilibri di Bilancio e Assestamento al Bilancio di Previsione 2023-2025;

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE n.15 del 01-03-2024 Comune di Villasimius

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 21.12.2023 di Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 10/01/2024 avente ad oggetto: "Approvazione PEG provvisorio e assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di Servizio".

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno in data 22 dicembre 2023 con il quale è differito al 15 marzo 2024 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

RITENUTO, pertanto di provvedere ad avviare un concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo-contabile, Area degli Istruttori di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, approvando il bando allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale e disponendone la diffusione mediante pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione trasparente - Concorsi;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 20 del 31.12.2023 con cui è stato conferito l'incarico ad interim di elevata qualificazione di responsabile del Servizio Affari Generali e Sociali e del Servizio Affari Istituzionali e Personale ai sensi dell'art. 109 del D.lgs. n. 267/2000;

ATTESTATO, giusto il disposto dell'art. 6-bis della Legge 07.08.2000 n. 241 e dei sopra citati codici di comportamento, l'assenza di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del responsabile del procedimento e dei titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche e integrazioni;

DETERMINA

1. Di avviare, le procedure di concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo-contabile, Area degli Istruttori di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
2. Di approvare il relativo schema di bando di concorso pubblico che si allega alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di indire la procedura concorsuale di cui sopra, da espletare secondo le norme previste dal vigente regolamento comunale per gli uffici e servizi e segnatamente del titolo II;
4. Di dare atto che si procederà a dare diffusione all'avviso di concorso mediante pubblicazione del bando integrale sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione trasparente - Concorsi;
5. Di dare atto che la copertura della spesa relativa alle assunzioni decorrerà presumibilmente dal 30 aprile 2024 e sarà posta a carico dei capitoli di bilancio relativi al personale per l'esercizio 2024 ed esercizi successivi del bilancio pluriennale;
6. Di dare atto, altresì, che la presente determinazione sarà pubblicata presso l'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Concorsi, per i dati di competenza ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 del "Riordino della

disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come aggiornato con D.Lgs. 25/05/2016, n. 97, per cui si demanda all’Ufficio comunale competente per i conseguenti adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Andrea Porra'

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82
del 7.3.2005 e norme collegate