COMUNE DI VILLASIMIUS
Provincia di Cagliari

Piazza Gramsci 9 - 09049 Villasimius Tel. 07079301 – Fax. 0707928041

SETTORE AFFARI GENERALI - PERSONALE – INFORMATICA E TELEMATICA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV), AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D. LGS. 150/2009.

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale in esecuzione della determinazione n. **38** del **22/02/2011:**

RENDE NOTO

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico degli Enti Locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- la Legge 6 agosto 2008, n. 133, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";
- la L. 4 marzo 2009, n. 15, "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni";
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15", per la parte concernente agli Enti locali;
- la Legge 30 luglio 2010, n. 122, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- il vigente Statuto Comunale;
- la delibera della Giunta Comunale n. 16 del 25/01/2011 mediante la quale veniva costituito l'organismo indipendente di valutazione;
- la delibera della CIVIT n. 4/2010 integrata con deliberazione n. 107/2010, relativa alla definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'organismo indipendente di Valutazione.

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale intende procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in forma monocratica, a tal fine intende provvedere alla nomina di:

UN COMPONENTE ESTERNO PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DEL COMUNE DI VILLASIMIUS, IN FORMA MONOCRATICA.

Premette che:

I principi generali cui deve riferirsi l'attività dell'OIV sono:

1. attuare i propri compiti e funzioni in piena autonomia e indipendenza, per quanto attiene, in particolare, allo svolgimento delle analisi e alla formulazione delle valutazioni e dei giudizi;
2. garantire una concreta imparzialità di giudizio;
3. rappresentare un supporto tecnico idoneo e funzionale ad una reale operatività nell'Ente;
4. garantire idonee conoscenze nel campo della programmazione e del controllo di gestione, adeguate capacità di management, avendo riguardo a provate esperienze nel campo della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale con un incisivo impegno nell'innovazione;
5. porre in essere il principio della trasparenza ed ispirarsi al principio di integrità;
6. supportare le strutture tecniche dell'Ente per le funzioni relative ai controlli interni ai sensi dell'art 14 del D. Lgs. n. 150/2009;
7. tener conto, in relazione alle esigenze ed alle caratteristiche del Comune, delle linee guida emanate dalla CiVIT nel campo della misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e del ciclo della pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione dell'azione amministrativa.

Le caratteristiche di base prevedono che l'OIV:

1. sostituisca i servizi di controllo interno di cui al D. Lgs. n. 286/1999;
2. operi in stretto collegamento con il Sindaco e con le strutture di vertice dell'Ente;
3. sia costituito da membri esterni e debba garantire che questi, in termini di competenze, capacità ed esperienze, data la complessità delle funzioni dell'OIV, possiedano una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e del ruolo degli enti locali; in particolare, tale conoscenza dovrà riflettersi sull'Amministrazione unitamente alla capacità di assolvere le funzioni dell'OIV con criteri innovativi e metodi applicati in organizzazioni strutturate (pubbliche e private), in condizioni di assoluta autonomia ed

indipendenza per favorire un reale processo di innovazione ed un sistema di misurazione - valutazione imparziale ed efficace;

4. debba attuare la trasparenza, rendendo pubblici - in particolare con gli strumenti on line – i risultati della propria attività;
5. debba ispirarsi al principio dell'integrità, da verificare nella maniera più idonea nelle varie funzioni dell'Ente;
6. assicuri esperienza e capacità di innovazione.

<u>Le competenze previste dalla legge:</u>

L' Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009:

a. Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
b. Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;
c. Valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
d. Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
e. Propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
f. È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;
g. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
h. Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
i. supporta l'Ente nell'adozione della metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e nella definizione degli obiettivi;
j. sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del citato decreto, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di

valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione;

k. svolge ogni altra funzione già assegnata dalle Leggi e dai Contratti Collettivi al Nucleo di Valutazione ed esegue ogni altro compito assegnato da Leggi, Statuto o Regolamento.

L'ingiustificata assenza, consecutiva, alle sedute, formalmente convocate, dell'OIV per un numero superiore a tre, comporta la decadenza dall'incarico.

Requisiti del componente dell'OIV:

1. Elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. I loro curricula sono comunicati alla Commissione di cui all'articolo 13 del D. Lgs. n. 150/2009;
2. Il componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. Cittadinanza italiana o nei paesi appartenenti all'Unione europea;
4. Età – è esclusa la partecipazione dei componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione;
5. Conoscenze tecnologiche relative all'informatica ed agli applicativi software;
6. Il componente deve essere in possesso di:
   - diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento), attinente alle materie trattate ed alle competenze richieste;
   - diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) ed eventuale titolo di studio postuniversitario in profili afferenti alle materie trattate nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione delle performance;
   - Costituiscono titoli preferenziali:
     - Esperienza, almeno quinquennale, maturata in organismi di valutazione presso Enti Locali;
     - Esperienza, almeno triennale, maturata all'interno di Enti Locali in materia di programmazione e controllo;

- Esperienza, almeno triennale, maturata all'interno di Enti Locali in materia di rendicontazione sociale;
- Pubblicazioni in materia di pianificazione e controllo di gestione, nonché di misurazione e valutazione delle performance e dei risultati e di rilievo in materia di funzioni e attività degli Enti Locali.

La durata della nomina dell'OIV sarà di norma di tre anni, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

I componenti dell'OIV, coadiuvati dal Responsabile della struttura tecnica di supporto, dotate delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, convocano le riunioni, stabiliscono le scadenze dell'attività operativa dell'OIV, lo rappresentano, definiscono il calendario degli incontri con gli Amministratori, Dirigenti e tutte le altre attività collegate.

Domande di ammissione

Gli aspiranti potranno presentare la propria domanda, debitamente sottoscritta, esclusivamente attraverso la casella di posta elettronica certificata personale, inviandola al seguente indirizzo PEC: protocollo.comunevillasimius@legalmail.it.

La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF.

Nell'oggetto della mail occorre indicare la dicitura "Proposta per la nomina a componente monocratico dell'OIV".

La scadenza perentoria per la presentazione è fissata entro il termine di cinque giorni (3 marzo 2011) a decorrere dalla pubblicazione del presente Avviso.

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta, con l'indicazione delle proprie generalità complete, i propri recapiti, l'autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 circa il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, l'assenza di condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione e l'assenza di provvedimenti per violazione dei doveri professionali, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

La domanda dovrà essere accompagnata da copia di un documento d'identità in corso di validità e da curriculum vitae professionale, redatto in formato europeo, corredato da una relazione di accompagnamento in cui verranno esposte, in numero limitato, le esperienze maturate ritenute significative ai fini della nomina e le proposte inerenti l'attività e gli obiettivi che si intende debba perseguire l'OIV nel proprio funzionamento.

Nomina

Il componente prescelto sarà nominato con provvedimento del Sindaco.

A conclusione della selezione non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Il decreto di nomina verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il compenso annuo, per il componente dell'OIV, è determinato in euro 7.800,00 oltre l'IVA del 20%.

Per quanto sopra indicato, rende noto che:

1. al presente avviso verrà data la seguente pubblicità:
   - pubblicazione nell'Albo Pretorio presso la sede del Comune di Villasimius;
   - pubblicazione sul sito web istituzionale del **Comune di Villasimius nella sezione Corsi-Concorsi (www.comune.villasimius.ca.it)**;
2. ai fini dell'applicazione del D. Lgs n. 196/2003 e successive integrazioni sulla tutela della riservatezza: i dati personali dei candidati saranno utilizzati dal Comune di Villasimius per le sole finalità inerenti la procedura in questione e la gestione dell'eventuale incarico, nel rispetto delle disposizioni vigenti. Ciascun interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento;
3. l'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o, eventualmente, revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio;
4. ogni altra informazione relativa alla selezione in oggetto potrà essere richiesta al Comune di Villasimius in forma scritta o attraverso e-mail all'Ufficio Relazioni per il Pubblico: urp.comunevillasimius@legalmail.it.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Chiarella Maria Sumas