



## PROVINCIA DI CAGLIARI-PROVINCIA DE CASTEDDU

Centro Servizi per il Lavoro di QUARTU SANT'ELENA

Via Bizet (09045 Quartu) 070 888059/67 Fax:070 881442

Prot. N° 34967 del 18/02/2011

QUARTU SANT'ELENA, li 18/02/2011

### Avviso pubblico di selezione

**(Partecipazione alla selezione:** Per le assunzioni a tempo determinato possono concorrere solo i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafico professionale. Per le assunzioni a tempo indeterminato, a prescindere dal Centro Servizi per il Lavoro in cui sono registrati e dal domicilio e residenza, possono partecipare i cittadini disoccupati, inoccupati ed inoltre tutti i soggetti occupati. **I requisiti richiesti devono essere posseduti dagli interessati alla data del 23.02.2011**

### Dati Identificativi Avviso

Ente proponente	COMUNE DI VILLASIMIUS
Centro Servizi per il lavoro di riferimento	QUARTU SANT' ELENA
Competenza provinciale	No
<b>Dati Generali</b>	
Data della chiamata presso il CSL	24.02.11
Scadenza della chiamata presso il CSL	09.03.11
Ora della chiamata presso il CSL	8.30/ 12.30 Lunedì pomeriggio 15.00/17.00
Cittadini richiesti	20
Sede di lavoro - Località	VILLASIMIUS
Qualifica professionale richiesta	MURATORE CON PATENTE B
Mansione	MURATORE QUALIFICATO CON PATENTE B
Ex. liv. retributivo/funzionale	B/1
C.c.n.l.: Regioni - Enti locali	
Cantiere comunale	Sì Comune VILLASIMIUS
Requisito di residenza	Sì

Età minima: 18

Età massima: 65

**Documenti da presentare al CSL per partecipare alle procedure di selezione :**

SCHEDA ANAGRAFICA - DICHIARAZIONE ISEE REDDITI 2009 ( DA ALLEGARE IN COPIA ) - DOCUMENTO DI IDENTITA'

**Titolo di studio:** nessun titolo      Patente B

**Disponibilità Contrattuali:** TEMPO DETERMINATO 90 GIORNI – FULL-TIME (36 ore settimanali)

**Durata validità graduatoria (giorni)** 365

**Contro la graduatoria sono ammessi:**

- istanza di riesame da presentare al Dirigente Settore Lavoro tramite questo Centro entro 10 gg dalla pubblicazione ;
- al TAR entro 60 gg o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 gg

### **Nota importante:**

**La mancata presentazione della dichiarazione ISEE relativa ai redditi dell'anno 2009, comporta la penalizzazione di 25 punti.**

Non è prevista prova di idoneità.

**I requisiti devono essere posseduti alla data del 23/02/2011**

### **Altre Informazioni**

L'Amministrazione Comunale, riserverà una quota del 30% alle seguenti fasce di lavoratori considerati di difficile collocamento, secondo le percentuali per ciascuna di esse indicate:

- iscritti che abbiano compiuto i 45 anni sino al 10% ;
- iscritti che non abbiano compiuto i 30 anni sino al 10%;

- iscritte donne sino al 10%.

L'Amministrazione Comunale destinerà una quota sino al 30% a particolari situazioni di grave disagio socio familiare, anche non presenti nelle suddette graduatorie ma risultanti regolarmente iscritti nelle apposite liste dell'Ufficio di Collocamento;

Il restante 40% verrà reclutato in base alla posizione in graduatoria.

L'Amministrazione, inoltre stabilisce:

1. Di non assumere coloro che negli ultimi 24 mesi abbiano già instaurato un rapporto di lavoro per più di tre mesi con la stessa o con altre pubbliche amministrazioni, fatta eccezione per assenze nella graduatoria della figura professionale richiesta con detti requisiti;
2. Di limitare, nel periodo di validità della graduatoria, l'inserimento nei cantieri comunali ad un solo componente del nucleo familiare;
3. Di procedere all'assunzione di coloro ritenuti idonei fisicamente alla mansione specifica ( a seguito degli accertamenti sanitari di legge ) Dlgs 626/94 e successive modificazioni e integrazioni;
4. Di non procedere, nel corso di validità della graduatoria, di coloro i quali in precedenti rapporti di lavoro nei cantieri comunali, hanno tenuto una condotta scorretta e per la quale sia stato emesso provvedimento disciplinare di rimprovero e diffida;

### **Criteri per la formazione della graduatoria**

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - o Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
  - o Stato di disoccupazione
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell' indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
  - e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell' accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
  - a. Persone di età più elevata;
  - b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
  - c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - d. Lavoratori socialmente utili.
  - e. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono se ne sono in possesso lo stato di disoccupazione, inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nel C.S.L. della regione.

22/02/2011

Il Responsabile del C.S.L.  
Antonello ARIU

MDO/ap